

LOTTE ALUMINIUM

롯데알미늄 지속가능경영보고서 2023

롯데알미늄 지속가능경영보고서 2023



 LOTTE ALUMINIUM

 LOTTE ALUMINIUM

 LOTTE ALUMINIUM

About this Report

보고서 개요

롯데알미늄은 재무적 성과와 더불어 환경 사회 지배구조 측면의 비재무적 성과를 투명하게 공개하고, 지속가능경영 목표와 활동, 계획을 이해관계자와 공유하며 활발히 소통하고자 2023년 지속가능경영보고서를 발간합니다. 본 보고서는 5번째 지속가능경영보고서로 당사는 2019년부터 보고서를 매년 발간하고 있습니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 이해관계자에게 영향을 미칠 수 있는 중요한 정보에 대해서는 2022년과 2024년 상반기 내용도 일부 포함하고 있습니다. 정량적 성과의 경우, 추세 파악을 위해 최근 3개년도 데이터를 기재하였습니다. 본 보고서의 보고 범위는 롯데알미늄 국내 사업장의 ESG 성과를 포함합니다. 재무 데이터는 연결기준으로 작성하였으며 비재무 데이터의 보고 범위는 국내 사업장으로 한정되나 일부 사회 데이터는 해외 자회사의 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위 및 경계에 주의가 필요한 경우에는 주석을 통해 범위 및 경계를 별도 표기하였습니다.

보고 원칙 및 작성 기준

본 보고서는 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합요건을 충족하여 작성되었으며, ISO 26000과 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 유엔지속가능발전 목표의 내용을 반영하고 있습니다. 더불어 TCFD(Task Force On Climate-related Financial Disclosures) 공시 권고안 및 산업별 특성을 고려한 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 주요 공시 지표를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 검증

본 보고서에 수록된 재무정보 및 비재무정보의 신뢰성과 공정성을 확보하고자 독립적 전문기관인 한국품질재단의 제3자 검증을 받았으며 검증 결과는 보고서 p.124-126의 검증의견서에서 확인할 수 있습니다. 한국품질재단는 롯데알미늄의 제3자 검증서비스 제공 업무 외 검증의 독립성 및 공정성을 침해하는 어떠한 이해상충도 없습니다.

발행처 롯데알미늄 주식회사
08606 서울특별시 금천구 벚꽃로 104 금천롯데타워

보고서 문의처 롯데알미늄(주) ESG팀
lottealesg@lotte.net

발행일 2024. 07

02-801-8025

※ 본 보고서는 독자의 편의성을 위하여 관련 웹사이트 및 페이지로 쉽게 이동할 수 있는 인터랙티브 PDF로 제작되었습니다.

Contents

04	Overview	06	CEO Message
		08	Company Profile
		16	Our History
18	Sustainability Approach	20	지속가능경영 전략
		22	ESG Highlights
		24	이해관계자 참여
		25	중대성 평가
28	Sustainable Business	30	이차전지 소재사업 확대
		32	친환경 포장재 개발
36	Focus Issues	38	기후변화 대응
		44	임직원 및 공정안전
		50	임직원 역량 개발
		54	윤리경영
		60	Special 1. 새로운 시작을 알리는 전략적 움직임
		62	Special 2. 지속가능성과 함께 성장하는 기업 가치
		66	Special 3. 환경 친화적 기술발전 지구온난화 ZERO
68	ESG Performance	Environmental	
		70	환경경영
		75	환경영향 최소화
		Social	
		79	공급망 ESG 관리 및 동반성장
		82	일하기 좋은 조직문화
		84	사회공헌
		86	인권보호
		88	정보보호
		Governance	
		90	건전한 지배구조
		92	리스크 관리
94	Appendix	96	ESG Performance Data
		116	온실가스 검증 의견서
		118	Scope3 온실가스 배출량 검증의견서
		124	제3자 검증의견서
		127	GRI Index
		130	SASB Index
		131	TCFD Index
		132	UN SDGs
		133	단체 가입 현황



OVERVIEW

Lifetime Value Creator

롯데알미늄은 1966년 창립된 국내 최대의 종합 포장 소재기업으로서, 끊임없는 체질개선과 적극적 투자를 바탕으로 국내 포장 소재산업을 선도해왔습니다.

이제 인간과 환경을 생각하는 녹색기술을 바탕으로 지속가능한 미래가치를 창조하고 고객만족을 실현하여 글로벌 소재 시장의 리더로 도약하고자 합니다.

CEO Message	06
Company Profile	08
Our History	16



Message from the CEO



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요.
롯데알미늄 대표이사 최연수입니다.

**롯데알미늄은 ‘지속가능경영’의
진정한 의미를 실현하기 위해,
끊임없는 도전과
노력을 이어 나가겠습니다.**

롯데알미늄은 1966년 창립 이래 ‘사랑과 신뢰를 받는 제품과 서비스를 제공하여 인류의 풍요로운 삶에 기여한다’는 미션 아래에 국내 포장재 산업의 역사와 함께 성장해 왔습니다. 차별화된 제품과 기술혁신을 통해 포장 소재 산업을 선도해 온 롯데알미늄은 전사적인 ESG경영을 통해 인류의 지속가능한 미래에 기여하고 있습니다. 2023년에는 글로벌 공급망 리스크가 증대되고, 에너지 단가 인상 및 고금리 정책이 지속되면서 세계 경기가 위축되어 시장수요가 감소하는 어려운 상황을 맞이했습니다. 그럼에도 불구하고 롯데알미늄은 기업의 환경 사회적 책임을 인식하고 인류의 지속가능성을 증진할 수 있는 다양한 활동을 펼쳤습니다.

2024년도에는 롯데알미늄에 큰 변화가 있었습니다. 각 사업별 전문성 확보를 위해 물적분할을 진행했습니다. 물적분할을 통해 이차전지소재 전문기업인 ‘롯데인프라셀’과 패키징소재 전문기업인 ‘롯데패키징솔루션즈’를 신설하였습니다.

회사분할을 통해 전문화된 사업영역에서 역량을 집중함으로써, 지속가능한 경영을 내재화하기 위해 다음과 같은 노력을 기울이겠습니다.

**첫째, 각 사업별로 전문성 확보를 통해 지속가능한
비즈니스모델 구축해 나가겠습니다.**

롯데알미늄은 사업 경쟁력 강화를 위해 다음과 같이 물적 분할하였습니다.

우선, 양극박 및 일반박 사업을 영위하는 2차 전지소재 전문기업인 ‘롯데인프라셀’은 혁신적인 기술을 바탕으로 배터리 생태계의 근간이 되는 기업이 되겠다는 의지를 담았고, 유럽과 북미 등 글로벌 EV전지소재시장에 공급체계를 구축하고 친환경배터리 소재 전문회사로 발전시킬 계획입니다.

그 다음, CAN, 연포장, 골판지, 생활용품, PET병 사업을 영위하는 ‘롯데패키징솔루션즈’는 패키징 기술력을 통해 삶의 질을 개선하고 편리한 삶을 위해 다양한 솔루션을 제공하고자 하며, 패키징 전문성을 더욱 강화하고 친환경 아이템 및 차별화 제품을 확대해 시장을 선도하려 합니다. 이와 같이, 전문화된 사업영역에 역량을 집중함으로써, 지속적으로 성장할 수 있는 비즈니스 모델을 만들어 나가겠습니다.

**둘째, 제품 생애 주기 전반에서 발생하는 부정적 환경 영향을 저감하고
탄소 감축 목표 달성을 위해 노력하겠습니다.**

롯데알미늄은 2050 탄소중립을 기반으로, 2030년까지 탄소배출을 2018년 배출량 대비 14.5% 감축하겠다는 목표를 수립하였습니다. 탄소 중립을 위한 끊임없는 노력 덕분에, 2023년에는 설비 운전 효율화와 노후 설비 교체 등을 통해 총 2,637 tCO²eq를 감축하는 성과를 거두었습니다.

또한, 롯데알미늄은 자원 순환을 실천해 나가며 포장재 사업 중 부득이하게 발생하는 폐기물을 줄이려고 노력하고 있습니다. 제조 공정상 유해용제를 저감하고 플라스틱 사용량을 축소할 수 있는 친환경 포장 소재에 대한 연구개발에 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 적극적인 친환경 연구개발을 통해 미래의 포장재 산업을 선도해 나가겠습니다.

**셋째, 사람을 중요시하는 기업문화를 바탕으로
구성원들의 행복을 최우선으로 삼겠습니다.**

롯데알미늄은 수평적이고 개방적인 조직문화를 추구하여 구성원들이 자율성과 창의성을 기반으로 개인의 업무역량을 효과적으로 발휘할 수 있는 환경을 마련할 것입니다. 또한, 이를 통해, 회사의 모든 임직원들이 일과 생활의 균형을 갖추고 양질의 삶을 누릴 수 있도록 보장하겠습니다.

더불어, 모두가 안전하고 건강하게 일할 수 있는 사업장을 만들겠습니다. 자사 및 협력사 근로자 모두의 건강과 안전을 제도적으로 보호할 수 있는 안전보건 거버넌스를 구축하고 사업장에서 발생할 수 있는 안전 사고와 보건 위험을 분석하고 통제하겠습니다.

롯데알미늄은 지속가능한 비전 및 미래를 고려하여, 앞으로 지속가능경영에 대한 진정성 있는 실천을 바탕으로 이해관계자들에게 신뢰받을 수 있는 제품과 서비스를 제공하는 기업으로서 인류의 풍요로운 삶에 기여해 나가겠습니다.

롯데알미늄의 지속가능성을 향한 변화의 여정에 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 지지를 부탁드립니다.

감사합니다.

롯데알미늄 대표이사 최연수

Company Profile

1966년 설립되어 국내 포장 소재 산업의 역사와 성장의 궤를 같이해 온 롯데알미늄은 지속적인 기술혁신과 적극적인 투자를 바탕으로 최고의 품질과 세계적 경쟁력을 확보한 글로벌 신소재 기업으로 도약하였습니다. 꾸준한 체질 개선을 통해 경영환경 변화에 대응해 온 롯데알미늄은 최근 이차전지 소재사업에 진출하여 사업영역을 확대하고 친환경 포장재 제품을 확대하며 친환경 사업 포트폴리오를 강화해 나가고 있습니다. 앞으로도 롯데알미늄은 지속가능한 경영활동을 통해 인류의 풍요로운 삶에 기여하는 기업이 되도록 최선을 다하겠습니다.

일반현황

2023년 12월 31일 기준

기업명	롯데알미늄(주)
설립일	1966. 11. 4
대표이사	최연수
본사 소재	서울특별시 금천구 벚꽃로 104 금천롯데타워
주요 사업	알미늄박, 연포장재, 음료용 CAN, 자판기 등
총 임직원 수	1,491명(국내: 1,143명 / 해외: 348명)
자회사	인니포장, LOTTE ALUMINIUM Hungary, LOTTE Aluminium USA Corporation

재무성과

2023년 12월 31일 기준

글로벌 매출 규모	7,713 억 원	영업이익	-426 억 원
자본 총계	8,313 억 원	발행주식총수	1,037,840
총 자산	1조 8,460 억 원	신용 등급(기업어음)	A2+

사업영역

Global Leading Material Solution Creator



미션/비전



경영방침 및 핵심가치

롯데알미늄 경영방침

핵심역량 강화	· 가장 잘할 수 있는 주력 사업 분야에 역량 집중 · 롯데인의 차별적 가치 제공 및 시너지 창출이 가능한 연관 사업 확장	현장경영	· 고객, 임직원, 협력업체와의 직접적 접촉을 통한 현상 파악 및 의견 수렴 · 현장의 아이디어들을 신속하게 경영전략에 반영
투명경영	· 투명한 기준에 따른 경영활동을 통해 신뢰 제고 · 공정하고 합리적인 인사제도로 임직원 전원이 경영목표 달성에 기여하도록 동기 부여	가치경영	· 차별적 제품/서비스 제공으로 본원적 브랜드 가치 제고 · 글로벌 시장을 선도하는 대표 브랜드 육성

롯데알미늄 핵심가치

Beyond Customer Expectation

RESPECT 우리는 다양한 의견을 존중하며 소통하고, 원칙을 준수함으로써 신뢰에 기반한 공동체를 지향한다.	CHALLENGE 우리는 업무의 본질에 집중하며 끊임없는 도전을 통해 더 높은 수준의 목표를 달성해 나간다.	ORIGINALITY 우리는 변화에 민첩하게 대응하고, 경계를 뛰어넘는 협업과 틀을 깨는 혁신을 통해 쉽게 모방할 수 없는 독창성을 만든다.
--	--	--

조직현황

각 산업의 지속성장을 위해 전문성을 추구하고자, 2024년 4월 1일부로 물적 분할하여 롯데인프라셀(구.BM)과 롯데패키징솔루션즈(구.PM) 신설회사를 설립하고, EM사업부문은 롯데알미늄이 영위하고 있습니다. 이어 2023년 1월에는 기존의 전략기획부문을 ESG전략부문으로 개편하며 체계적인 운영체제를 마련하였습니다. 또한, 좀 더 체계적인 ESG경영을 위해, 2024년 1월에 ESG팀을 신설하였습니다.



Business
Portfolio

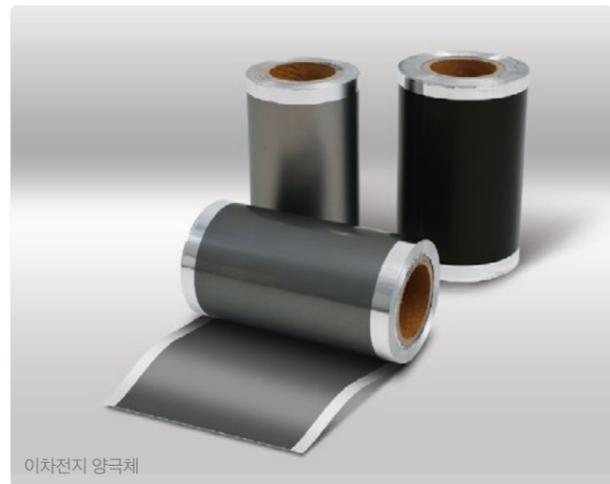
알미늄박

50년 이상의 업력을 통해 축적된 최고의 기술력과 최첨단 설비를 활용하여 약품 및 식품 포장재, 전기·전자 제품용, 산업용 등 다양한 알미늄박 제품을 공급하고 있습니다. 롯데알미늄은 알미늄박 분야의 선도기업으로서 독자적인 기술력을 바탕으로 7 μ m 알미늄박을 자체 개발했습니다. 자동 형상 제어 장치가 장착된 광폭 압연기, 핀홀(Pin Hole) 자동 검출이 가능한 분리기(Separator) 등 첨단 설비를 통해 최고 품질의 제품을 생산하고 있습니다.



양극박

이차전지 배터리의 양극 집전체로 쓰이는 알루미늄 양극박 제품을 개발하여 국내외 유수의 이차전지 업체에 공급하고 있습니다. 양극박은 이차전지의 용량과 전압을 결정하는 양극활물질을 지지하는 동시에 전자의 이동통로 역할을 하는 소재로 전지 내부의 열 방출을 돕는 필수 소재입니다. 전기자동차(EV), 에너지저장장치(ESS), 소형 배터리 등 이차전지에 대한 글로벌 수요가 증가함에 따라 해외 생산법인을 적극적으로 확대하고 있습니다.



이차전지 양극체

인쇄·포장

롯데알미늄은 다양한 고객 요구사항을 수집하고 분석하여 방습, 가공성 및 제품 보호성이 뛰어난 포장재를 개발하여 변화하는 품질 표준에 대응하고 있습니다. 당사의 전문 분야는 종이, 필름, 알미늄박 등 다양한 소재를 인쇄 및 접합하여 고객의 요구 스펙(Spec)을 충족하는 고품질 포장재를 제조하는 것입니다. 식품 포장재부터 약품, 화학, 건축 자재와 같은 산업용 포장재에 이르기까지 광범위한 산업의 포장재를 공급하고 있습니다.



골판지 상자

환경친화적이고 뛰어난 완충 능력과 내용물 보존력이 우수한 골판지 상자를 공급하고 있습니다. 고객의 요구사항과 선호도를 충족하기 위해 다양한 형태와 기능을 갖춘 제품을 지속적으로 개발하는 데 중점을 두고 있습니다.



식품, 제과, 농산물 상자



친환경 고급인쇄 상자

Global
Network

국내외 사업장 현황

롯데알미늄의 본사는 서울 금천구에 소재하고 있으며 인천, 안산, 평택, 오산, 진천에 총 7개의 사업장을 운영하고 있습니다. 해외에서는 인도네시아 Tangerang주에 BOPP 필름 제조 및 판매법인을 운영하고 있으며, 2021년 헝가리 터터버너 산업단지에 양극박 생산공장을 준공하였습니다. 2022년에는 미국 Kentucky 주에 법인을 설립하고 2025년 상반기 완공을 목표로 현재 공장 건설 중에 있습니다.



- 대한민국 KOREA**
- 본사(서울)** · 영업, 기획/관리
· 서울특별시 금천구 뱃꽃로 104
 - 인천공장** · 자판기, 쇼케이스
· 인천광역시 미추홀구
염전로 333번길 8
 - 안산1공장** · 알미늄박 / 연포장재, 연구소
· 경기도 안산시 단원구 해안로 201
 - 안산2공장** · 골판지 Box
· 경기도 안산시 단원구 원시로 239-13
 - 평택공장** · 음료용 CAN
· 경기도 평택시 산단로 16번길 43
 - 오산공장** · 음료용 CAN
· 경기도 오산시 경기대로 868-20
 - 진천공장** · 음료용 CAN
· 충청북도 진천군 덕산읍 초금로 318-51

- 헝가리 HUNGARY**
- 법인명** Lotte Aluminium Hungary KFT
 - 소재 주(State)** Komárom-Esztergom
 - 소재 도시(City)** Körny
 - 주요 생산제품** 이차전지용 양극박 (알루미늄 Foil)

- 인도네시아 INDONESIA**
- 법인명** PT. Lotte Packaging
 - 소재 주(State)** Tangerang
 - 소재 도시(City)** Curug
 - 주요 생산제품** OPP Film

- 미국 USA**
- 법인명** Lotte Aluminium USA Corporation
 - 소재 주(State)** Kentucky
 - 소재 도시(City)** Elizabethtown
 - 주요 생산제품** 이차전지용 양극박 (2025년 양산예정)

국내사업장



해외사업장



Our History

롯데알미늄이 걸어온 길

올해로 창립 58주년을 맞이한 롯데알미늄은 알미늄박, 인쇄·포장, 골판지, CAN을 비롯하여 자판기, 쇼케이스, 생활용품 등 최고의 품질을 자랑하는 다양한 제품 생산을 통해 성장해왔습니다. 안산, 진천, 평택, 오산 공장을 차례대로 준공하고 2010년대 이후 인도네시아 진출을 시작으로 헝가리, 미국에 신규 법인을 설립하며 글로벌 생산·판매 거점을 확대해 나가고 있습니다. 또한, 기존 사업의 핵심 아이덴티티를 기반으로 친환경 포장재 사업을 확대하고 이차전지용 소재 사업에 신규 진출하여 미래 성장동력을 확보함으로써 명실상부한 글로벌 경쟁력을 갖춘 회사로 자리매김해 나가고 있습니다.



서울
압연공장 준공



안산
압연공장 준공



상호 변경



진천 공장



연구소 설립



PT.Lotte
Packaging 인수



신사옥 이전

2005 2009 2011 2021

태동기 1966~1979

- 1966 동방아루미공업(주) 설립
- 1968 서울 압연공장 준공 및 인쇄, 가공공장 준공
- 1970 롯데물산(주) 상호변경
- 1971 접착알미늄박 K마크(KSD9003) 획득
- 1974 롯데상사 분리

성장기 1980~1999

- 1980 롯데알미늄(주) 상호변경
- 1984 제21회 무역의 날 1,000만불 수출의 탑 수상
- 1985 안산 인쇄, 가공공장 준공
- 1991 안산 압연공장 준공(광폭압연기 51호)
- 1993 안산 압연공장 증설(광폭압연기 52호) 생산혁신(IE) 대통령상 수상
- 1994 진천공장 CAN, PET병 라인 가동 제31회 무역의 날 5,000만불 수출의 탑 수상
- 1997 진천공장 내열 PET병 1호 라인 신설 안산 압연공장 증설(광폭압연기 53호)
- 1998 진천공장 내열 PET 2,3호 라인 증설
- 1999 진천공장 CAN 라인 2호 증설

도약기 2000~2009

- 2000 롯데전자 전자사업부 양수 제26회 국가품질경영상(동탑산업훈장) 수상
- 2002 평택, 오산공장 CAN라인 가동 에어컨 열교환기 사업 및 골판지 사업 진출
- 2004 제41회 무역의 날 1억불 수출의 탑 수상 안산공장 Multilayer Sheet 라인 가동
- 2005 포장연구소 설립
- 2007 낙천포장(북경)유한공사 인수 안산공장 광폭 고속화 인쇄기 신설
- 2009 롯데기공 흡수합병

글로벌 포장 소재 기업으로의 비상 2010~

- 2010 친환경 포장재 '웰팩' 개발 NB라인 증설
- 2011 PT.LOTTE PACKAGING 인수
- 2014 안산 신공장(연구소) 증축
- 2016 롯데알미늄 창립 50주년
- 2019 헝가리 법인 설립
- 2020 헝가리 투자 승인 및 설명회
- 2021 금천롯데타워 본사 신사옥 준공 및 이전 헝가리 공장 준공
- 2022 미국법인 설립



헝가리 공장 준공

2024



SUSTAINABILITY APPROACH

앞으로도 롯데알미늄은 지속가능한 미래를 위해
진정한 ESG 경영을 실천하는 기업이 되겠습니다.

롯데알미늄은 다양한 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해
당사의 활동이 경제, 환경, 사회에 미칠 수 있는 영향에 대해 인식하고,
이를 관리할 수 있는 체계적인 대응 전략을 수립하였습니다.

지속가능경영 전략	20
ESG Highlights	22
이해관계자 참여	24
중대성 평가	25



지속가능경영 전략

롯데알미늄은 국내뿐만 아니라 글로벌 시장에서 가치를 인정받고 지속적으로 성장하기 위해 2030 ESG 경영 목표를 수립하였으며, 2023년 1월 전사의 ESG 경영전략 수립과 이행 성과 평가 및 이해관계자 커뮤니케이션에 대한 의사결정을 다루는 ESG위원회를 이사회 내에 설치하였습니다. 당사는 앞으로도 2030 ESG 경영 목표를 달성하기 위해 이해관계자들과 적극적으로 소통하며, 사회 트렌드를 반영하여 지속가능한 경영전략을 더욱 체계적으로 구축하여 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

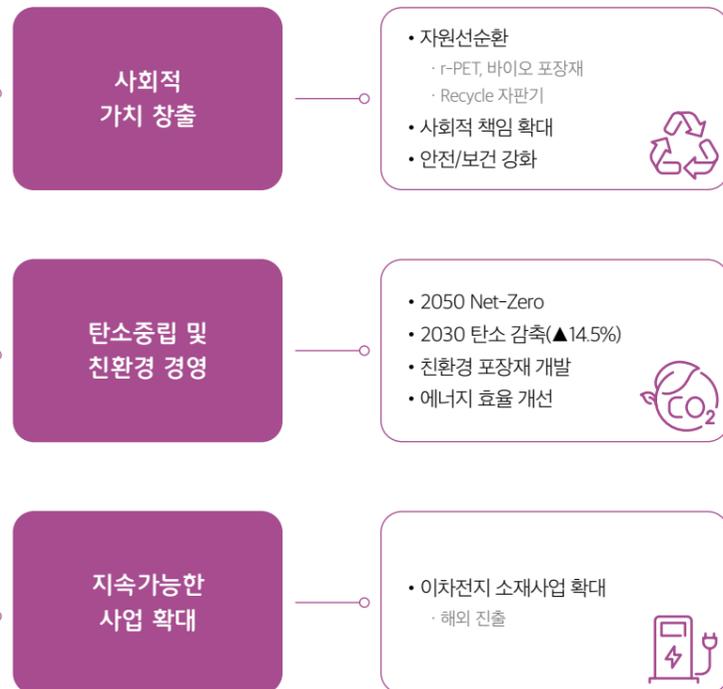
ESG 경영체계

ESG 비전 및 전략



롯데알미늄은 ESG 추진전략으로 탄소중립 및 친환경 경영, 사회적 가치 창출, 지속가능한 사업 확대를 추진하고자 합니다. 탄소중립 및 친환경 경영을 위해 2030년에 2018년 대비 14.5%를 저감하고, 2050년 Net-Zero를 목표로 수립하였습니다. 사회적 가치 창출을 위해 재활용 PET와 생분해 포장재를 확대하고 사회공헌 등 사회적 책임을 확대하고자 합니다. 나아가 이차전지 소재사업을 확대하여 지속가능한 기업으로 나아가고자 합니다.

Green Tomorrow 2030



ESG 경영조직

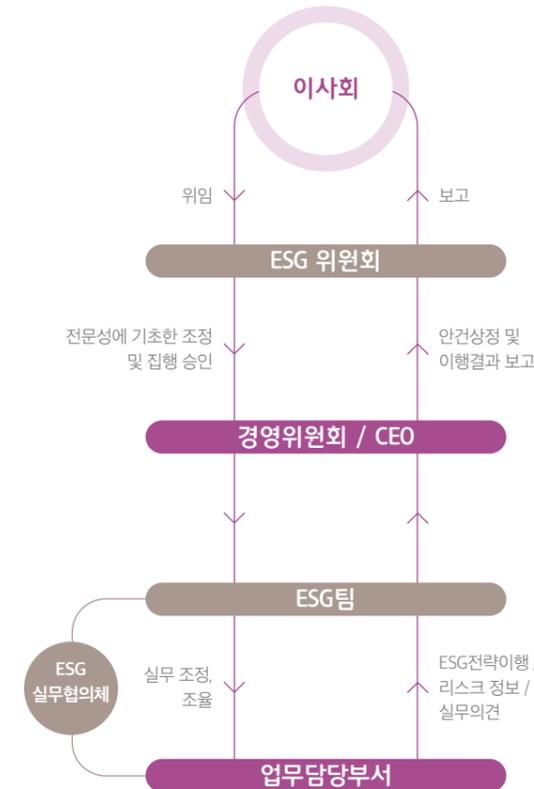
ESG 거버넌스 체계

롯데알미늄은 일반적으로 발생하는 운영, 재무 Risk 외에 ESG 경영을 위해 환경, 안전, 정보보안, 윤리·준법 등 비재무 Risk 영역까지 종합적이고 체계적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 당사는 2021년 12월 ESG 전담 조직을 신설하는 등 지속가능 거버넌스 체계를 구축하였으며, 2023년 1월에는 ESG위원회 설치 및 운영을 위한 규정을 제정하고, 이사회 내에 ESG위원회를 설치하여 전사의 ESG 경영전략 수립과 이행 성과 평가 및 ESG 리스크 모니터링 및 이해관계자 커뮤니케이션에 대한 의사결정을 다루고 있습니다. ESG 위원회는 지속가능경영 정보공시와 관련한 안건을 의결, 심의 및 검토해야 할 책임과 권한이 있으며, 본 보고서 발간과 관련한 주요사항(중대성 평가 결과 등) 또한 ESG위원회에 보고되어 이사회 승인을 받았습니다.

ESG 경영 관리 및 운영체계 고도화

롯데알미늄은 지속가능한 기업으로 나아가기 위해 추진전략에 맞게 조직을 개편하였습니다. 2023년 1월에는 기존 전략기획부문을 ESG전략부문으로 조직 명칭을 변경하였으며, 2024년 1월에는 전사의 ESG경영 총괄부서로서 기획관리팀에 소속되어 있던 ESG관리담당을 ESG팀으로 격상함과 동시에 안전환경센터에 있던 환경경영담당 부서를 ESG팀 직속으로 조직을 개편하여 탄소중립 및 환경변화에 적극적으로 대응하고, 협력사들과 동반성장을 추진하며, 투명한 공시를 통해 이해관계자들이 신뢰받을 수 있도록 조직을 운영하고 있습니다. 연구조직의 경우 조직개편을 통해 이차전지 소재 개발에 박차를 가하고 있습니다. 롯데알미늄은 ESG경영 실천을 보다 체계적으로 실행하여 지속가능한 발전에 기여하기 위해 노력해 나갈 예정입니다.

ESG 거버넌스 체계도



ESG 영역별 실무 추진 담당 부서 및 역할

담당 분야	조직명	역할
ESG 총괄	ESG위원회	ESG 경영전략 및 실행계획 수립
	ESG팀	전사 ESG 추진 전략수립 및 실행
환경	환경경영담당	환경경영체계 관리 · 탄소중립 추진
	연구기획팀	친환경 제품 연구개발 전략 수립
사회	ESG팀	동반성장 전략 수립
	안전센터	안전보건경영 및 산업재해 관리
	구매팀	공급망 및 협력사 관리
	사업부문별 품질담당	제품 품질 관리 및 개선
	인사전략팀	인권경영 및 임직원 역량 관리 · 사회공헌
지배 구조	정보전략팀	정보보호 · 개인정보보호
	총무지원팀	주주가치 제고
	ESG팀	이사회 및 공시
	재경팀	내부통제
	투명경영위원회	내부거래 투명성 제고
	내부심의위원회	하도급거래 공정성 및 적법성 사전 심의
	분쟁조정위원회	하도급거래 분쟁 해결
윤리위원회	윤리경영	
준법경영팀	컴플라이언스	

ESG Highlights

- 1997 • 품질경쟁력 우수 100대 기업 선정
- 2000 • ISO 14001 환경경영시스템 인증 획득
• 제26회 국가품질경영상(동탑산업훈장) 수상
- 2001 • 안산공장 VOC 대기오염방지시스템 가동
- 2003 • ISO 9001:2000 인증전환
- 2005 • OHSAS 18001 안전보건경영시스템 인증 획득
- 2010 • 친환경 포장재 '웰팩' 개발
- 2012 • 국내최초 ISO 통합 시스템 구축
(ISO 14001, ISO 9001, OHSAS 18001)

2013 • FSSC 22000 식품안전경영 시스템 인증획득



- 글로벌스탠다드경영대상 '안전경영대상' 수상
- ISO 15378 의약품 일차포장재 품질경영시스템 인증
- ISO 22000 인증
- 가족친화 우수기업 인증

2015



Our Sustainability Journey

100

• 대한민국 일하기 좋은
100대 기업 선정

2016

2017

• 아시아에서 일하기 좋은 기업 선정
• 적극적 고용개선조치 우수기업 선정 및
고용노동부 장관상 수상

- 2018 • 파트너사와 상생협력을 위한 동반성장위원회 발족
- 2019 • 세이브더칠드런 학대피해아동 지원사업 협약
• 행복더함 사회공헌캠페인 일자리 창출
• '행복 더함 사회공헌캠페인 일자리 창출 사회공헌 표창'
• '가족친화인증 대통령상' 수상
• 여가친화기업 선정
- 2020 • ASI 인증
• ISO45001 인증전환
• 폐플라스틱 선순환 프로젝트(Project LOOP) 참여
• FSSC 22000 인증갱신
• ISO 22000 인증갱신
• 노사문화 우수기업 선정
- 2021 • 안산1공장 IATF 16949:2016 자동차 부품 품질경영시스템 인증 획득
- 2022 • 2050 탄소중립 로드맵 전략 수립
• ISO 통합인증 갱신(ISO 14001, ISO 9001, ISO 45001)
• IATF 16949 인증 갱신
• 동반성장위원회 '양극화 해소 자율협약서' 체결
• '대한민국 기술사업화 대전' 산업통상자원부 장관상 수상
- 2023 • 동반성장지수 "우수" 획득
• ISO 22000 안산1공장 인증갱신

2023년 ESG 주요 성과

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응

- 2050 탄소중립 로드맵 고도화
- Scope 1, 2 온실가스 감축량 : 2,637 tCO₂eq
- 총 에너지 절감량 54,543 GJ
- Scope 1, 2 온실가스 배출 전년 대비 7.1% 감소
- 한국형 무공해차 전환 100(K-EV100) 참여 (23년 가입승인)

그린 생태계

- 환경경영시스템 ISO 22000 안산1공장인 증 갱신
- 녹색인증 신규 취득 1건
- '2022 기술사업화 대전' 산업통상자원부 장관상 수상
- 환경 투자 18억 원 집행(대기오염 방지시설 보완 및 수질 TMS 설치 등)
- 임직원 환경경영 교육 이수율 88%

자원 선순환

- 재생 수지 사용 비율 5.5%
- 재활용(r-pet) 포장재 매출액 8.8억 원 (전년 대비 4.8% 증가)
- 폐플라스틱 수거기 25대 설치
- 유기용제 저감량 : 735 TON
- 플라스틱 축소량 : 222 TON

SOCIAL

품질·안전·보건

- 자동차산업 품질경영시스템 IATF 16949 인증 갱신
- 안전점검 부적합 건 개선율 100% 달성

공급망 관리·동반성장

- 동반성장지수 "우수" 획득
- 파트너스데이(Partner's Day) 실시
- 상생협력기금 7.6억 원 출연
- 무이자 대출 지원 : 21억(5개사)

사회공헌

- 세이브더칠드런 / 굿네이버스 / 사회복지공 동모금회(사랑의열매) 후원
- 세이브더칠드런 주관 국제어린이마라톤 대회 참여
- 어린이날 기념 학대피해아동 500명 대상 기프트 박스 전달
- 장애인 인식개선을 위한 슈퍼블루마라톤 후원 및 임직원(30여명) 참여

GOVERNANCE

윤리·준법경영

- 전사 반부패교육 이수율 100%
- 전사 준법교육 이수율 100%

공정거래

- 공정거래자율준수편람 6차 개정 및 배포
- 공정거래 관련 법적조치 0건
- RPA 활용 하도급거래 모니터링

이사회 운영

- 이사회 사외이사 참석율 100%
- 투명경영위원회 1회 개최
- ESG위원회 3회 개최

이해관계자 참여

롯데알미늄은 당사의 경영활동에 직간접적으로 영향을 미치거나, 경영활동으로 인해 영향을 받는 이해관계자들을 그 특징에 따라 핵심/전략적/기타 이해관계자로 분류하였습니다. 이해관계자별로 적합한 소통 채널을 마련하여 지속적인 소통을 통해 주요 관심사를 파악하고 있으며, 이에 대응할 수 있는 활동을 전개하여 이해관계자의 의견을 적극 수렴하기 위해 노력하고 있습니다.

이해관계자 분류 및 대응 활동

이해관계자 분류 및 정의

구분	핵심 Core	전략적 Strategic	기타 Environmental
정의	롯데알미늄이 법적, 재무적, 운영상에 책임이 있는 그룹	롯데알미늄 성과에 영향을 주는 그룹	롯데알미늄 사업 활동으로 인한 영향을 받는 그룹
특징	기업의 생존에 필수적 역할	특정 이슈 대응에 있어서 기업에 필수적 역할	핵심, 전략적 그룹을 제외한 이해관계자
이해관계자 그룹	임직원, 고객, 투자자 및 이해관계자	협력회사, 정부 및 유관기관, 지역사회	미디어, NGOs, 연구기관 및 전문가 등

이해관계자별 소통채널 및 대응활동

구분	이해관계자	소통채널	주요 관심사	대응활동	할당 자원
내부	임직원	· MOIN소통 게시판 · 노사협의회(분기 1회) · 경영실적 공유회(월 1회) · 임직원 포탈 · 주니어 보드(월 1회) · 직무 교육 · 임직원 설문조사(연 1회) · 워크숍(연 2회)	· 공정한 보상 · 복리후생 · 안전한 근로환경 · 노사 관계 관리 · 중장기적 비전 · 임직원 소통	· 성과차등보상체계 마련 · PC-OFF제 운영 · 육아휴직 운영 · 건강검진 지원 · 가족친화경영 인증	· 인사전략팀
	주주 및 투자자	· 주주총회(연 1회) · 지속가능경영보고서(연 1회) · 공시 · 경영실적 공개(연 1회)	· 투명한 경영활동, 공시 · 지배구조 개선 · 사업포트폴리오 개선	· 이사회 내 소위원회 운영 · 분기별 이사회 운영현황 공개 · 지속가능경영보고서 국문/영문 공개	· 주주총회 - 총무지원팀 · 공시 - ESG팀
외부	고객	· 홈페이지 · 브로셔 · 전시회 및 박람회 · 홍보영상	· 품질 및 서비스 향상 · 브랜드 가치	· ISO 인증 · ASI 인증 · 신제품 개발	· 기획관리팀 · ISO인증 - 품질혁신담당
	협력사	· 간담회(연 1회 이상) · 설문조사 · 파트너스 데이(연 1회) · 고충상담 채널 운영	· 동반성장 · 상생경영	· 금융지원 · 채용지원 · 복리후생지원 · 생산성 향상 지원	· 간담회/파트너스 데이 - 구매팀 · 고충상담 채널 운영 - 준법경영팀
	지역 사회	· 사회공헌 활동	· 폐수/폐기물 저감 · 유해물질 관리 · 사회공헌 활동	· 환경 주요지표 절감, 개선 목표 수립 및 실행 · 대기 배출가스 자가측정 및 관리 · 사회공헌 활동	· 사회공헌 활동 - 인사전략팀 · 환경 관련 관리 - 환경경영담당
	정부 및 지자체	· 환경부/공정위 · ISO(연 1회)	· 고용 창출, 규제 준수 · 사업장 안전 준수	· 상생 협약 체결 · 정부 정책 및 지침 대응 · 정부주관 간담회 참여 · 국책과제 참여 검토	· 환경부, ISO - 안전센터 · 공정위 - ESG팀(상생협약) · 준법경영팀(정책/지침대응)

중대성 평가

이중중대성 평가

롯데알미늄은 경영 활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 ESG 이슈를 식별하고, 이 과정에서 이해관계자들의 의견을 반영하고자 매년 중대성 평가를 실시하고 있습니다. '이중 중대성' 개념을 적용하여 실시된 2023년 중대성 평가는 기업의 경영활동이 환경, 사회에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 Inside-Out 관점과 외부의 지속가능성/ESG 관련 요인이 기업의 재무 상태에 끼칠 수 있는 영향도를 분석하는 Outside-In 관점을 모두 포함하고 있습니다.

중대 이슈 도출 프로세스



1) 고객사, 협력사, NGO, ESG전문가(나이스신용평가)

이중중대성 평가 결과

롯데알미늄은 재무적 영향 평가와 환경/사회적 영향 평가를 바탕으로 '기후변화', '임직원 및 공정 안전', '임직원 역량 개발', '윤리 경영' 총 4개의 중대 이슈를 도출하였습니다. 이전 보고기간과 비교하여 '수자원 및 배출물질'과 '폐기물 관리 및 자원 선순환'은 중대이슈에서 제외되었으며, '인적자원 관리'는 '임직원 역량 개발'로 범위가 축소된 것 이외에는 동일한 이슈가 선정되었습니다. 중대성 평가 과정 및 결과는 경영 전반에 걸쳐 의사결정에 지속가능성을 내재화 할 수 있도록 2024년 4월 이사회 내 ESG위원회에 보고되었습니다.

중대 이슈 도출 결과

영역	2023년 중대 이슈	환경사회 영향 평가 결과	재무영향 평가 결과
중대이슈	환경	기후변화	●●●●●
	사회	임직원 및 공정 안전	●○○○○
		임직원 역량 개발	●●●●○
지배구조	윤리 경영	●●●●●	
일반이슈	환경	수자원 및 배출물질	●●○○○
		폐기물 관리 및 자원 선순환	●●●●○

●●●●● : 영향이 매우 큼 | ●●●●○ : 영향이 큰 편임 | ●●●○○ : 영향이 보통 수준임
●●○○○ : 영향이 작은 편임 | ●○○○○ : 영향이 매우 작음

중대이슈 관리방안

롯데알마늄은 중대성평가를 통해 도출된 4대 중대이슈가 주요 이해관계자들에게 미치는 영향의 범위를 파악하고, 각 이슈별로 글로벌 공시 프레임워크 및 이니셔티브와 연계하여 관리 방안을 마련하고 관련된 지표를 공개하고 있습니다.

ESG 이니셔티브 연계 관리

중대 이슈	주요 이해관계자 이슈 영향 범위						글로벌 공시프레임워크 및 이니셔티브			
	임직원	주주/투자자	고객	협력사	지역사회	정부	GRI	SASB	TCFD	UN SDGs
기후 변화	●	●	●	●	●	●	· GRI 302: 에너지 · GRI 305: 배출	RT-CP-110a.1 RT-CP-110a.2 RT-CP-130a.1	●	Goal 7 Goal 13
임직원 및 공정 안전	●		●	●		●	· GRI 403: 산업안전보건			Goal 3 Goal 8
임직원 역량개발	●	●	●				· GRI 401: 고용 · GRI 404: 훈련 및 교육			Goal 4 Goal 5
윤리경영	●	●	●	●		●	· GRI 205: 반부패 · GRI 206: 반경쟁			Goal 16

중대 이슈 관리를 위한 활동 및 성과

중대 이슈	식별 결과	리스크 및 기회요인	관리 방안 및 전략 과제	KPI	2023년 실적	목표 (기준년도)	보고 (page)
기후 변화 대응	부정/실재	· 배출권 가격 상승과 배출 규제 강화로 배출권 구매 비용 증가	· 2050 탄소중립 로드맵 수립 및 실행	온실가스 배출량	69,531 t CO ₂ eq	61,972 t CO ₂ eq (2030년)	38-43
		· 업스트림에서 발생하는 온실가스 배출량 관리/감축 미이행에 따른 저탄소 사회로의 전환 지연	· 가치사슬 전반의 탄소감축 계획 수립	온실가스 배출 감축량	2,637 t CO ₂ eq	26,773 t CO ₂ eq (2030년)	
임직원 및 공정 안전	부정/실재	· 생산성 향상 및 시장 경쟁력 증대	· 안전보건경영시스템(ISO45001) 인 증 취득	산업재해 발생 건수	사망: 1건 부상: 2건 (협력사 포함)	0건 (2024년)	44-49
		· 산업인력 손실로 인한 작업 차질	· 안전보건 거버넌스 강화				
임직원의 역량 개발	긍정/실재	· 생산성 및 품질 하락	· 위험성 평가 실시 및 위험요인 개선	직원 교육체계 고도화	N/A	6월 (2024년)	50-53
		· 임직원 만족도 및 참여도 하락	· 정기적인 역량 평가 및 인사 반영				
윤리 경영	긍정/실재	· 자발적 이직률 증가에 따른 인력 확보 어려움	· 비상대응 체계 및 프로세스 마련	비윤리 행위 발생 건수	0건	0건 (2024년)	54-59
		· 안전 관련 법규 위반에 따른 처벌 및 손해배상	· 안전보건 관련 교육 훈련 확대				
윤리 경영	긍정/실재	· 인재 이탈 시 채용 관련 비용 증가	· 인재양성 교육 및 프로그램 운영	불공정 거래행위 발생 건수	0건		
		· 임직원 역량 강화에 따른 제품 품질 개선 및 고객 만족도 향상	· 정기/특별 감사를 통한 모니터링, 내부회계관리제도 운영				
윤리 경영	긍정/실재	· 제품 기술 및 품질 향상에 따른 매출 증가	· 평가결과와 연계한 보상 제도 운영	불공정 거래행위 발생 건수	0건		
		· 교육 및 훈련 제공을 통한 업무 만족도 및 몰입도 향상	· 정기/특별 감사를 통한 모니터링, 내부회계관리제도 운영				
윤리 경영	긍정/실재	· 기업 명성 및 고객충성도 하락	· 윤리경영 상담 및 비윤리 행위 제보 채널 운영	불공정 거래행위 발생 건수	0건		
		· 수익 및 시장점유율 감소	· 공정거래 자율준수 프로그램 운영				
윤리 경영	긍정/실재	· 법규 위반에 따른 처벌 및 손해배상	· 정기/특별 감사를 통한 모니터링, 내부회계관리제도 운영	불공정 거래행위 발생 건수	0건		
		· 윤리경영 상담 및 비윤리 행위 제보 채널 운영	· 윤리경영 상담 및 비윤리 행위 제보 채널 운영				



SUSTAINABLE BUSINESS

세계는 기후변화 대응 체계를 갖추고
저탄소 경제체제로의 전환을 준비하고 있습니다.



이에 따라 기업들은 지속가능한 비즈니스 모델을 도입하지 않으면
생존할 수 없게 되었습니다.

롯데알미늄은 이러한 시대적인 과제를 인식하고,
이차전지 소재 사업과 친환경 포장재 사업이라는
두 가지 핵심 영역에 집중하여 사업 성장을 견인하고자 합니다.

이차전지 소재사업 확대	30
친환경 포장재 개발	32

이차전지 소재사업 확대

롯데알미늄은 저탄소 사회로의 전환에 대응하고 미래 성장동력을 확보하기 위해 이차전지 소재 사업을 전략적으로 확대하고 있습니다. 당사는 2030년까지 12만 톤의 생산능력을 확보하는 것을 목표로 기술 개발과 해외 생산 거점 확대에 박차를 가하고 있습니다. 롯데케미칼과의 합작을 통해 미국 내 최초로 양극박 생산기지 설립을 추진 중이며, 유럽 시장 공략을 위해 헝가리 공장에 1,100억 원의 추가 투자를 결정하였습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 끊임없는 기술혁신과 선제적인 투자를 통해 이차전지 소재사업을 주도하는 회사로 거듭나겠습니다.

미래성장 동력확보

이차전지 소재사업 목표 및 전략



헝가리 공장

2021년 준공
CAPA 1만 8천 톤('22년 기준)
2단계 증설중
2024년 2단계 가동 목표

안산 공장

CAPA 1만 1천 톤
2020년 설비 증설

미국 공장

CAPA 3만 6천 톤('26년 목표)
1단계 추진중
2025년 가동 목표

양극박 사업 확대

해외 생산기지 설립

롯데알미늄은 당사 보유 역량과 미래 성장성을 고려하여 미래 신성장 동력으로 이차전지 소재사업을 선정하고 이차전지 소재사업 중 당사가 영위하고 있는 양극박 사업의 경쟁력을 확대하기 위해 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 2020년 안산1공장에 이차전지용 양극박 생산라인 증설을 완료했으며, 미국, 유럽 등 선진국 중심의 온실가스 배출규제 강화로 인해 전기차 배터리 수요가 대폭 증가할 것으로 예상됨에 따라 선제적으로 해외 투자를 진행하여 헝가리 터터버너 산업단지 내에 연간 생산 규모 1만 8000톤의 이차전지용 양극박 생산공장을 2021년 7월 준공하였습니다. 2022년에는 1,100억 원을 추가로 투자하여 헝가리 법인의 생산능력을 기존의 2배인 3만 6000톤으로 확대하기로 결정하여, 2024년 가동을 목표로 증설 진행 중에 있습니다. 당사는 또한 미국 켄터키주에 롯데케미칼과 합작하여 연간 3만 6000톤 규모의 미국 내 최초 양극박 생산기지 설립을 추진 중이며, 2025년 완공을 목표로 하고 있습니다.

원재료 확보 전략

글로벌 이차전지 소재 수요가 급격하게 확대되고, 최근 미국의 IRA(인플레이션 감축법) 시행, 유럽의 CRMA(핵심원자재법) 발표에 따라 이차전지 산업의 공급망 내 안정적인 원재료 확보의 중요성이 더욱 커지고 있습니다. 이에 따라, 롯데알미늄은 2022년 12월 조일알미늄과 약 1조 400억 원 규모의 이차전지용 양극박 원재료 장기공급 계약을 체결하였으며, 이를 통해 양극박 핵심 원재료인 AL-Strip(알루미늄 스트립)을 국내 및 해외 공장에 2023년부터 2027년까지 장기 공급받을 예정입니다. 롯데알미늄은 앞으로도 안정적인 원재료 물량확보를 통해 글로벌 배터리 소재 공급망 구축에 기여하고 고품질, 고효율의 양극박을 고객사에 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.

기술개발

연구개발 조직 및 분야

롯데알미늄 연구소는 설립 이래로 기능성 포장→산업재→이차전지 소재 분야로 연구 영역을 확장하고 있습니다. 최근 이차전지 시장의 확대에 따라 전지소재개발팀을 구성하고 당사 보유 역량인 알미늄박 제조와 코팅 기술을 접목시킨 전지 외장소재와 차세대집전체 아이템 개발에 주력하고 있습니다. 최근 3년간 총 4건의 특허를 출원하였으며, 향후 전지제조사로부터 소재 승인 및 양산 승인을 계획하고 있습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 연구개발에 대한 지속적인 투자를 바탕으로 전지 소재 시장에서 기술을 선도하고 경쟁력을 확대해 나가겠습니다.

이해관계자 참여형 연구개발 활동

롯데알미늄은 다양한 이해관계자들과의 파트너십 및 공동연구를 통해 기술협력을 강화하고 있습니다. 오래 전부터 그룹 계열사와의 협업을 통해 셀파우치 개발을 진행해왔으며, "차세대 셀파우치 개발"과 관련하여 산학연 공동 국책 과제를 수행하고 있습니다. 이 외에도 그룹 내 "전지소재사업단" 및 "화학군 R&D 협의체"의 일원으로서 코팅집전체 개발을 포함한 차세대 이차전지 소재 개발을 위한 공동 개발 및 협업을 적극적으로 구성하고 있습니다.

이차전지 셀 구조



친환경 포장재 개발

최근 소비자들의 친환경 제품 선호도가 증가하고 많은 국가에서 포장재에 대한 규제가 강화됨에 따라 포장재 산업은 과도한 폐기물 발생과 환경 오염, 자원 고갈을 야기하는 전통적인 포장재 생산에서 벗어나 친환경적인 제품 생산 확대를 요구받고 있습니다. 롯데알미늄은 이러한 산업 트렌드 전환을 당사가 혁신과 차별화를 실현할 수 있는 비즈니스 기회로 인식하고 친환경 포장재 개발과 제품 확대를 전략적으로 추진하고 있습니다.

친환경 제품 확대

친환경 추진 전략

롯데알미늄은 포장 소재 리더로서 다년간 축적해 온 기술력을 바탕으로 제품 라이프 사이클 전반의 환경 영향을 줄이고, 동시에 제품의 기능과 품질을 유지할 수 있는 패키징 솔루션을 개발하는데 역량을 집중하고 있습니다. 지속가능한 포장 솔루션의 가용성을 높이고 시장의 변화하는 요구를 충족하기 위해 친환경 소재 업체와 기술협력을 확대해 나가고 있으며 고객사와 파트너십을 통해 신제품을 공동 개발하고 있습니다.

연구조직

당사 조직 내 친환경 포장재 개발을 전담하는 조직을 운영하고 있으며, 롯데중앙연구소와 포장기술 협의체를 구성하여 공동 연구개발을 추진함으로써 그룹사 간 협업 시너지를 꾀하고 있습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 친환경 포장재에 대한 연구 개발을 강화하여 시장에서의 경쟁 우위를 확보해 나가겠습니다.

연구개발 전략

롯데알미늄은 제품의 기능과 품질을 유지하면서 지속가능성을 높일 수 있는 새로운 소재를 개발하고 생산 공정 간 부정적인 환경 영향을 줄이기 위해 연구 개발 역량을 집중하고 있습니다. 현재, 인체와 환경에 유해한 유기용제 사용을 저감하기 위해 에탄올을 적용하고 있으며 플라스틱 사용량 축소를 위해 필름 접합공정을 변경하거나 필름 대신 종이 소재 등을 적용하여 친환경 포장을 개발하고 있습니다. 향후에는 친환경 잉크 적용을 더욱 확대하고 친환경·고효율 설비를 도입하여 생산 공정상 발생하는 부정적인 환경 영향을 최소화해 나갈 계획입니다. 또한, 재생 소재 사용 비율을 증대하여 플라스틱 사용량을 원천적으로 줄이는 데 기여하고 폐기와 재활용이 용이한 소재를 적용하여 폐기물을 최소화해 나갈 계획입니다. 더불어, 현재 각 사 주도로 이루어지고 있는 플라스틱 폐기물 관리를 그룹 차원에서 통합적으로 할 수 있는 LCA 관리 시스템을 구축하여 폐기물 관리체계를 강화해 나갈 예정입니다.

친환경 추진 전략



친환경 추진 실적

롯데알미늄은 유기용제 저감량과 플라스틱 축소량을 친환경 제품 개발과 관련한 주요 성과 지표로 선정하고 매년 정량적 목표를 수립하여 실적을 관리하고 있습니다. 2023년에는 유기용제 대신 에탄올을 적용하는 품목을 확대하여 총 735톤의 유기용제를 저감하는 성과를 거두었습니다. 이는 목표 저감량인 750톤을 달성하진 못했지만 지속적으로 저감하지 위해 노력 하고 있습니다. 2023년 플라스틱 축소량은 222톤을 기록하였습니다. R-PET 투명컵을 제조함으로써 가장 많은 양의 플라스틱을 저감할 수 있었으며, 그 다음으로는 재생필름을 적용하여 플라스틱 축소에 기여한 비율이 높았습니다. 더불어, 2023년의 친환경 신제품 개발 실적은 총 1건이며, 1건의 지적 재산을 새롭게 확보하고 총 1건의 녹색인증을 신규 취득하였습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 친환경 포장재 관련 연구개발을 지속하여 친환경 제품을 시장에 적극적으로 공급하고, 지속가능한 생산과 소비 확산에 기여하겠습니다.

친환경 포장재 연구 분야

- 1) MEK: 메틸에틸케톤
- 2) EA: 초산에틸

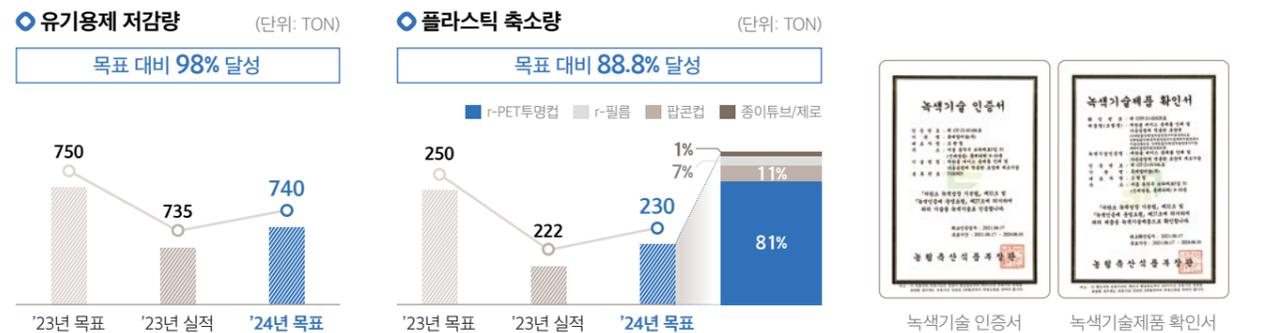
유기용제 저감

전통적인 인쇄 및 합지공정에서 사용되는 잉크와 접착제는 MEK¹⁾, EA²⁾와 같은 유기용제가 포함되어 있어 건조 공정 과정에서 대기중으로 방출되며 대기 오염원이 되고, 작업자에게 직접 노출 시 인체에 유해한 영향을 끼치게 됩니다. 또한 포장재에 유해용제가 잔류할 경우, 위생적인 인쇄물을 얻을 수 없고, 소비자의 인체에도 유해한 영향을 끼칠 수 있습니다. 이에 롯데알미늄은 석유계 유해용제 사용 대신 친환경 에탄올 베이스 잉크와 접착제를 사용하는 친환경 인쇄 기술을 적용하고, 인쇄 도수 축소와 디자인 단순화를 통해 잉크 및 용제 사용량을 저감하고 있습니다.

롯데알미늄은 이러한 친환경 인쇄 기술 성과를 인정받아 녹색인증을 취득하였습니다. 현재는 과자 내포장재 위주로 친환경 인쇄 기술을 적용하고 있으나 추후 그룹사와 협업하여 빙과류, 스낵류, 지류 등의 아이템과 재질 확대를 추진하고 비그룹사에도 녹색기술을 활용한 영업을 적극 추진하여 신규 거래선 계약을 체결하고 점차 확장할 계획입니다. 특히 소비자의 인체에 직접적으로 작용하는 식품 포장재의 경우 친환경 포장재에 대한 수요가 점차 높아질 것으로 예상되기에 우선적으로 식품 및 편의점 업계에 적극 프로모션을 진행할 예정입니다.



녹색인증 마크 및 적용 제품



녹색기술 인증서



녹색기술제품 확인서



PE코팅 → 수성코팅



PET Film → 종이 소재

플라스틱 대체 소재

플라스틱을 대체할 수 있는 종이 소재 개발에 성공한 롯데알미늄은 종이 단일 포장재(2차포장류) 추가 개발이 진행 중입니다. 종이컵의 PE 코팅을 수성코팅으로 대체한 팝콘컵 15톤을 생산하였습니다. 이는 플라스틱 사용량 감소뿐 아니라 90% 이상의 생분해가 가능한 긍정적인 환경 성과를 달성하였습니다. 또한 설레임 종이 튜브와 제로 후르츠 젤리 파우치 포장재의 외면 인쇄층을 PET Film이 아닌 종이 소재로 대체한 제품 총 2톤을 생산하며 플라스틱 사용량 저감에 기여하였습니다. 이러한 성과를 바탕으로 설레임 포장재는 2023 대한민국 패키징대전에서 한국포장기술사회 장상을 수상하였습니다. 롯데알미늄은 나아가 종이 혼합 포장재 마케팅 활동을 강화하고 제품확대 적용을 추진하여 플라스틱을 완전히 대체할 수 있는 종이단일 포장재(2차포장류)를 추가 개발이 진행중입니다.

친환경 인쇄 기술



2023 대한민국 패키징 대전 수상 기술 개요

구분	내용
포장기술명	· 냉동 조건에 적합한 종이 활용 스파우트 파우치(설레임)
제품개요	· 연포장 패키징 표면 필름을 발수코팅 종이로 대체하여 플라스틱 사용을 원천적으로 감소한 스파우트 파우치(아이스크림 포장재) · 기존 포장재 대비 합성수지(플라스틱) 사용량 23% 감량 구현(개당 1.26g 플라스틱 감량) · 종이를 표면에 적용함으로써 설레임 제품 취식 시 소비자 편의성(예시, 손시림) 개선 · 포장재 물성 구현을 위한 프로젝트 협업 파트너십 구축 (종이개발 : 무림제지, 포장재 개발 및 생산 : 롯데알미늄, 품질 검증 및 제품 생산 Test : 롯데중앙연구소)
기술적 특징	· 내수성이 강한 기능성 종이 개발을 위해 종이 자체 배합 개발 및 종이 표면에 발수 코팅 기술을 도입하여 수분 및 결로 흡수에 대한 종이의 품질 강화 · 겔보굴곡시험(Gelbo Flex Tester)을 통해 원단의 굴곡에 따른 소재의 변형 및 균열에도 내수성(종이가 물을 흡수하는 정도)이 저하되지 않는 종이 품질 확보 · 포장 재질 구조 변경(표면에 종이 소재를 적용)을 통해 제품 취식 시 발생하는 손시림 개선에 대한 소비자 니즈를 반영

재생원료 활용

- 1) PCR (Post Consumer Recycle) : 소비자가 분리배출한 폐플라스틱을 재활용
- 2) PIR (Post Industrial Recycle) : 제조공정 중 발생한 미미한 Loss, Scarp을 재활용

롯데알미늄은 친환경 재활용 포장재를 개발하여 제품 생산 과정에서 플라스틱 사용량을 감소하고, 자원순환이 가능한 구조확립에 기여하였습니다. KKD PCR¹⁾ 수지를 적용한 r-PET 투명컵을 180톤 생산하고, 특히 엔제리너스, 롯데리아에는 PIR²⁾ 수지를 적용한 투명컵을 보급하였으며 롯데웰푸드 애니타임 포장재 생산에는 재생 flake PET 80%, PE 50%를 포함하는 r-PET/PE 필름을 24톤 생산하였습니다. 이와 같이 재생수지 원자재를 활용함으로써 virgin 원료 사용에 비해 플라스틱 사용량을 저감하고 자원순환 구조를 확대할 수 있었습니다. 친환경 패키지 확대, 식품 폐기물 감축, r-PET 사용 비중 확대 및 친환경 포장재 제품 50% 확대(2025년 목표) 등의 그룹사 정책을 따라 롯데알미늄은 당사 제품 확대 계획을 마련하였습니다. 추후 롯데알미늄은 자원순환 모델 내 원료 수급 및 제품 제조 역할을 책임 있게 수행하고, r-PET 투명컵과 PCR 수지 사용을 확대하며 추가 적용가능한 제품을 발굴하고자 합니다.



r-PET 투명컵



r-PET / r-PE 필름

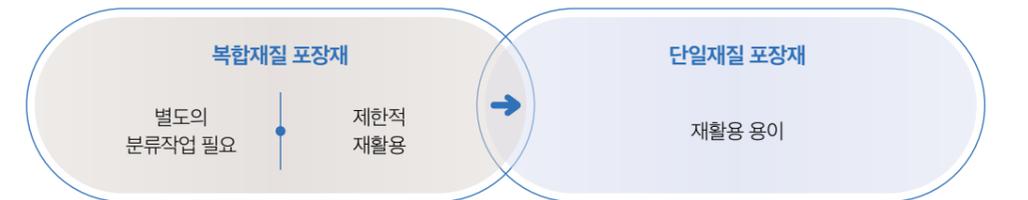


단일 소재 포장재

재생원료 활용 실적

<p>KKD PCR 수지 적용 r-PET 투명컵</p> <p>180톤 생산</p>	<p>PIR 수지 적용 투명컵</p> <p>엔제리너스, 롯데리아 보급</p>	<p>r-PET/PE 필름</p> <p>24톤 생산</p>
--	--	---

단일 재질 포장재





FOCUS ISSUES

롯데알미늄은 ESG 핵심 이슈를 중점적으로
관리하기 위해 전사적인 노력을 기울이고 있습니다.

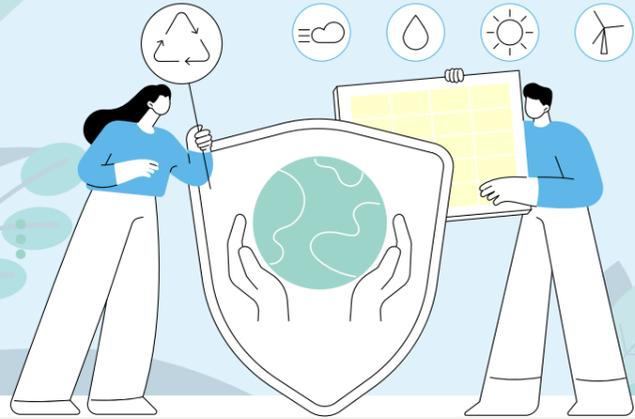


경영체계를 재정립하고 전략목표를 중심으로
리스크를 관리하기 위한 선제적이며
실질적인 활동들을 수행하고 있습니다.

기후변화 대응	38
임직원 및 공정안전	44
임직원 역량 개발	50
윤리경영	54
Special 1. 새로운 시작을 알리는 전략적 움직임	60
Special 2. 지속가능성과 함께 성장하는 기업 가치	62
Special 3. 환경 친화적 기술발전 지구온난화 ZERO	66



기후변화 대응



UN SDGS LINKAGE



BACKGROUND

최근 몇 년 동안 기후변화는 인류의 지속가능한 생존을 위해 중대한 과제가 되었습니다. 이에 따라 전 세계적으로 환경을 고려한 저탄소 경제 체제로의 전환이 가속화되고 있으며, 이는 경제뿐만 아니라 사회, 환경적 측면 모두에 영향을 미치고 있습니다. 전 세계 각국은 기후 위기에 대응하기 위해 탄소중립 사회로의 전환을 준비하고 있으며, 많은 기업이 이에 적극 동참하고 있습니다. 롯데알미늄도 기후변화 대응은 선택이 아닌 필수라는 확고한 신념을 가지고 있습니다. 그 일환으로 롯데알미늄은 단기 및 중장기 기후변화 대응 전략을 수립하고 탄소중립 선언을 통해 글로벌 차원의 노력에 참여하고 있습니다.

OUR APPROACH

롯데알미늄은 2050년까지 Scope 1&2 기준의 Net-Zero를 달성하기 위해 연도별 탄소 감축 계획이 담긴 2050 탄소중립 로드맵을 수립하여 기후변화에 적극적으로 대응하고 있습니다. 롯데 환경경영시스템 LETS를 통해 사업장별 에너지 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 유관부서의 유기적인 활동과 협업을 통해 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행하여 현장 중심의 능동적인 온실가스 감축 활동이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 이사회 내 ESG위원회를 설치하여 기후변화와 관련한 기회와 위험을 경영 의사결정과 연계하여 관리해 나가고 있습니다.

IMPACT ANALYSIS

롯데알미늄은 당사의 사업 전략과 재무 계획에 영향을 미칠 수 있는 기후변화 관련 위험과 기회를 식별하여 관리하고 있습니다. 물리적 위험으로는 평균온도가 상승하고, 폭염으로 인해 근로자의 노동생산성 저하로 생산에 영향을 받을 수 있습니다.

또한, 기후변화 관련 규제 강화로 인한 위험 요소도 존재합니다. 배출권 거래제 강화에 따라 배출권 할당이 감소하고 가격이 인상되는 등 재무적 부담이 증가할 수 있으며 탄소국경세 부과로 인해 수출이 제한되어 이익율이 감소할 수 있습니다. 더불어, 저탄소 경제로의 패러다임 전환에 따라 화석연료 기반 에너지 사용 비용이 증가하여 원가가 인상될 수 있습니다.

KEY PERFORMANCE

롯데알미늄은 온실가스 감축량을 비롯한 기후변화 관련 성과지표를 CEO의 KPI에 반영하고, 성과 결과를 보상과 연계하여 관리하고 있습니다. 또한, 기후변화 관련 거버넌스와 전략, 리스크 관리 및 주요 목표와 지표 등 기후변화와 관련한 롯데알미늄의 주요 대응 현황은 지난 2021년부터 지속가능경영보고서를 통해 매년 투명하게 공개하고 있습니다.

기후변화 대응 체계

기후변화 대응 거버넌스

롯데알미늄은 인류가 발전과 번영을 위해 화석연료에 의존한 결과 초래된 기후변화 위기의 심각성을 인식하고, 지속 가능한 미래를 위해 기후변화 대응을 최우선 과제로 삼고 있습니다. 이에 따라 전사 ESG경영의 강화와 체계적인 추진을 위해 2024년 1월부터 전사의 ESG경영 총괄부서로서 기획관리팀에 소속되어 있던 ESG관리팀을 ESG팀으로 격상함과 동시에 안전환경센터에 있던 환경경영담당 부서를 ESG팀 직속으로 조직을 개편하였습니다. ESG팀은 재생에너지 협의체 및 기후-탄소 협의체를 통해 기후관련 규제 동향을 정기적으로 모니터링하고, ESG경영전략 수립과 기후위기 대응에 대한 업무를 추진하며 이사회, ESG위원회와 임원 회의에 주요사항을 보고합니다. 대표이사는 지속가능한 전략 수립과 정책을 최종 승인하는 권한을 가지고 있으며, 탄소 감축 목표 달성을 비롯한 비재무적 성과지표를 CEO의 KPI에 반영하고 있습니다. 매년 추진과제에 대한 목표를 설정하여 성과를 측정하고, 그 결과를 보상과 연계해 관리하고 있습니다. 2023년 1월에 ESG위원회가 설치된 이후 기후위기 대응을 포함한 ESG 추진전략에 대해 보고하였으며, 매년 탄소중립 로드맵 이행경과에 대한 환경경영 실적 보고 뿐만 아니라 ESG 중대성 평가 결과에 대해 보고를 하고 있습니다. 2024년 4월에는 기후 종합 컨설팅 추진 계획을 보고하며, 롯데알미늄의 기후변화 리스크 및 기회 요인을 식별하고, 재무적 영향을 분석하였습니다.

기후변화 관련 역할과 책임



기후변화 대응 전략체계

롯데알미늄은 기후변화 대응을 위해 정부가 제시한 2050년 탄소중립 및 2030년 산업 부문 2018년 대비 14.5% 감축 달성을 위해 에너지 진단, 공정 개선, 노후 설비 교체, 재생에너지 구매 등 실행 전략을 포함한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다. 제품 생산 단계에서 발생하는 탄소를 저감하기 위한 활동 이외에도, 폐플라스틱 자원화를 골자로 하는 자원 선순환 활동을 적극적으로 추진하여 제품의 폐기와 재활용 등 제품 라이프 사이클 전반에서 발생하는 탄소 배출을 저감하기 위한 노력도 지속해 나갈 예정입니다. 더불어, 기후변화로 인한 소비자들의 제품 수요 변화에 선제적으로 대응하기 위해 친환경 포장재 개발을 확대해 나가고 있으며, 저탄소 경제 체제로의 패러다임 전환에 대응하여 기존 사업의 핵심 아이덴티티를 기반으로 이차전지 양극박 사업에 진출하여 사업 포트폴리오를 다변화하였습니다.

시나리오 분석 방법

전환 리스크는 롯데알미늄 탄소중립 로드맵과 IEA, NGFS 시나리오를 기반으로 전환리스크에 대한 시나리오 설정 및 재무적 영향을 분석하였으며, 물리적 리스크는 롯데알미늄 국내 8개 사업장 대상의 기후변화로 인한 재해별 리스크 노출도 및 재해별 잠재적 재무영향을 분석하였습니다. 대상자산은 롯데알미늄 국내 8개 사업장으로 설정하고, ① 자산별 유형, ② 취득 및 관리정보(취득시기, 취득가액, 장부가액), ③ 위치정보(지역, 위도, 경도 등)의 특성을 고려하여 Open source(기상청 기후정보포털 - IPCC SSP 시나리오 - SSP1-2.6 / SSP2-4.5 / SSP3-7.0 / SSP5-8.5) 또는 고려대 DB를 기반으로 2030년까지의 재해별 시나리오에 따른 위험도를 평가하였습니다.

기후변화 리스크 및 기회 분석

롯데알미늄은 기후변화가 당사에 미칠 수 있는 경영상의 위험과 기회를 식별하기 위해 기후관련 규제 및 법령을 주기적으로 모니터링하고 있으며, 각 이해관계자와의 커뮤니케이션을 통해 동향을 파악하고 있습니다. ESG팀에서는 기후변화 리스크 및 기회 식별을 위해 기후 관련 전환 리스크(4개 부문, 9개 요인), 물리적 리스크(2개 부문, 7개 요인), 기회 요인(4개 부문, 9개 요인)에 대해 현재, 미래(장기 2030년)로 구분하고 요인별 발생가능성과 영향을 동시에 고려한 내부 이해관계자들의 설문조사 결과를 반영하여 리스크 평가를 진행하였습니다.

롯데알미늄은 이러한 기후 리스크, 기회에 대한 식별, 평가, 대응 전략 등에 대한 내용을 이해관계자들에게 보다 명확하게 전달하기 위하여 2022년부터 지속가능경영보고서에 TCFD 권고안에 따라 해당 내용을 공개해오고 있습니다.

기후변화로 발생하는 물리적 리스크와 정책, 시장, 기술 등의 변화로 발생하는 전환 리스크를 종합적으로 평가한 결과, 롯데알미늄은 전기요금 상승으로 인한 에너지 관련 지출 증가로 원가 상승 부담이 가장 큰 이슈로 분석되었습니다. 한편 기후변화로 인한 폭염, 평균 온도 상승과 같은 물리적 리스크는 현재 시점에서는 중요도가 다소 낮으나 시간의 흐름에 따라 중요도가 높아지는 것으로 분석되었습니다.

기후변화로 인한 기회요인으로는 롯데알미늄이 기후변화 대응을 위하여 재생에너지 프로그램을 확대하고, 저탄소 제품의 개발 및 확대를 통해 글로벌 고객사와 다양한 이해관계자의 니즈를 충족하고, 경쟁사 대비 우위를 확보하여 시장 점유율을 확대하는 수단이 될 것으로 예상합니다.

기후변화 관련 위험 및 기회 요인

구분	부문	요인	비즈니스 및 재무적 영향	재무영향		대응방안
				현재	장기	
전환 리스크	시장	전기요금 상승	· 산업용 전기가격 상승으로 에너지 관련 지출 증가	-	○	· 에너지 효율화를 통한 전력 비용 절감 · PPA(전력구매계약) 장기 고정단가 계약을 통한 한전의 전기 가격 상승 리스크 대응
	정책 및 법률	배출 보고 의무 강화	· 배출권거래제 대상으로 환경부 보고 의무화 및 미이행시 과태료 부과 · 국내외 ESG 공시 규제에 따른 배출 정보 공시 의무 예상	-	-	· 환경정보 취합 시스템(LETS) 활용을 통한 데이터 관리 고도화 · 국내외 정책/규제 동향 모니터링
		국내외 온실가스 배출규제 강화	· 배출권거래제 대상으로 할당량 초과 배출량에 대한 배출권 구매비용 발생 · 탄소국경세로 인한 원가 상승	○	○	· 2050 탄소중립 로드맵 수립 · 배출권 거래 최적화를 위한 전문성 강화 · 제품별 탄소발자국 산정 및 탄소감축 활동
물리적 리스크	급성	폭염	· 근로자의 인지 능력 및 노동생산성 저하로 인한 매출 손실 발생 · 냉방기 가동률 증가로 인한 비용 증가	●	●	· 비상대응 매뉴얼 구축 · 생산 설비 운영 효율 최적화를 통한 실내 온도 조절을 위해 제안제도 운영
	만성	평균 온도 상승	· 냉방 시설 확충 비용 발생	●	●	· 비상대응 매뉴얼 구축 · 사업장 내 안정성 강화
기회	회복 탄력성	재생에너지 프로그램으로의 참여 및 에너지 효율화 방안의 채택	· 온실가스 감축량에 따른 배출권 구매 비용 절감 · 공급망 신뢰성 증가	-	○	· 2050 탄소중립 정책 추진 · PPA를 통한 재생에너지 비율 확대
	제품 및 서비스	저탄소 제품 및 서비스의 개발/확대	· 저탄소 제품 수요 증가(이차전지 양극박, 친환경 쇼케이스/자판기, 친환경 포장재)로 인한 매출액 증가	-	-	· 저탄소 공급업체 확보 · 저탄소 제품 생산을 위한 투자 확대 (헝가리, 미국법인 투자 진행 중) · 설비 연료전환을 통한 탄소감축

재무 영향도 ● 매우 높음 ● 높음 ● 중간 ○ 낮음

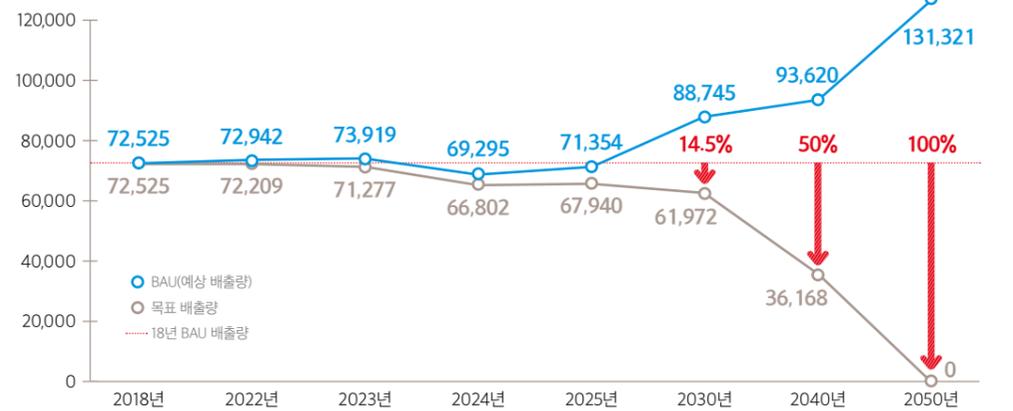
탄소중립 로드맵

2030 탄소 감축 성장, 2050 Net-Zero

롯데알미늄은 산업화 이전 대비 지구 연평균 기온을 2°C 낮은 수준으로 억제하고 1.5°C를 넘지 않도록 제한하는 파리기후협약의 목표와 IPCC 지구온난화 종합보고서, 국가 온실가스 감축 로드맵 등을 기반으로 "2050 탄소중립 로드맵"을 수립하여 탄소중립 달성을 위한 전 지구적 노력에 동참하고 있습니다. 2018년 BAU 배출량 대비 2024년 7.9%(온실가스 목표감축량 2,493 tCO₂e / 에너지 목표감축량 52.1 TJ), 2025년 6.3%, 2030년 14.5%, 2040년 50%의 탄소 배출을 감축하겠다는 목표를 수립하였으며, 궁극적으로 2050년에는 BAU 대비 100%(131,321 tCO₂e)를 감축하여 탄소 중립을 달성하고자 합니다.

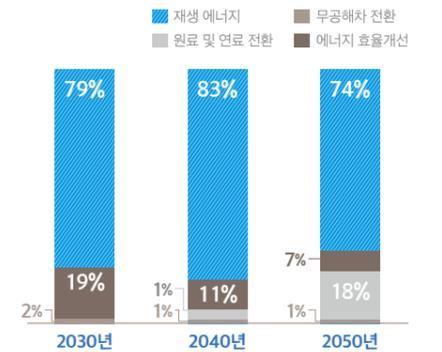
롯데알미늄 탄소 배출 감축 로드맵

2050년 탄소중립 달성(Scope 1, Scope 2) (단위: tCO₂e/년)



온실가스 감축 방안별 목표 감축량 및 비율 (단위: tCO₂e)

감축방안	2030년	2040년	2050년
무공해차전환	814	814	814
원료 및 연료 전환	-	3,080	19,100
에너지 효율개선	7,502	7,742	7,742
재생 에너지	32,037	58,584	79,724
계	40,353	70,220	107,380



탄소중립 달성 방안

롯데알미늄은 제품 생산 단계에서 발생하는 온실가스의 직접 감축을 위해 설비와 공정의 운영 효율을 개선해 나가고 있습니다. 노후설비를 에너지 효율이 높은 설비로 교체하고 사업장 에너지 효율성을 진전하여 탄소를 감축할 수 있는 새로운 기술을 적극적으로 적용해 나갈 것입니다. 불필요한 설비나 생산라인은 재편성하여 에너지 사용량을 줄일 계획입니다. 또한, 2030년까지 업무용 내연기관 차량을 무공해차로 전환하는 '한국형 무공해차 전환 100(K-EV100)'에 2023년부터 가입하여 경영 활동에서 발생하는 온실가스와 대기오염물질을 감소시키고자 노력하고 있습니다. 이외에도 화석 에너지 사용을 기반으로 한 기존의 공정과 설비를 친환경 에너지로 대체할 수 있는 기술을 적극적으로 도입할 계획이며, REC 구매, 제3자 PPA 계약 체결 등 다양한 방법을 활용하여 재생에너지 사용을 확대함으로써 탄소중립 목표를 달성해 나가겠습니다.

기후변화 대응 활동 및 성과

온실가스 감축 실적

롯데알미늄은 LETS(롯데 환경경영시스템 : Lotte environment Energy Total Service)를 통해 사업장별 에너지 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 전사적인 협업을 통해 사업장별 특성에 부합하는 온실가스 감축 활동을 발굴하고 있습니다. 2023년에는 시설 운전 효율화, 공정 혁신, 노후 설비 교체, 연료 대체 등 21건의 온실가스 감축 활동을 펼쳤으며 그 결과로 총 120.5 GJ의 에너지를 절감하였습니다. 이에 따라 감축된 온실가스의 총량은 2,637 kgCO₂eq입니다.

온실가스 배출 감축량
(단위: tCO₂eq)



온실가스 배출 원단위(Scope 1+2)
(단위: kgCO₂eq/백만 원)



재생에너지 대체 계획

롯데알미늄은 기후변화에 대응하고 환경발자국을 줄이기 위해 기존의 화석에너지에 의존한 에너지 구조에서 탈피하여 재생에너지 사용을 점차 증가시켜 나가고자 합니다. 롯데알미늄의 헝가리 사업장은 사용하는 전력의 100%를 재생에너지로 활용하고 있으며, 국내 사업장은 2030년까지 재생에너지 전력구매계약(PPA)을 통해 전체 전력 중 재생에너지 사용 비중을 21%까지 높이고자 합니다. 궁극적으로 2050년에는 사용 전력의 100%를 재생에너지로 전환하여 NET-Zero를 이행하고자 합니다. 2023년 총 에너지 소비량은 1,380 TJ이며, 총 재생 에너지 소비량(태양광 발전 사용량, 자가소비기준)은 0.69 TJ로 재생에너지 사용 비율은 0.05%입니다.

배출권 거래제 대응 현황

온실가스 배출권 거래제는 거래 시장에서 배출권을 구매하거나, 허용량이 남을 경우 시장에 판매하여 추가 이익을 도모할 수 있는 시장 지향적 규제입니다. 롯데알미늄은 배출권 거래제 도입에 따른 비용과 편익을 고려하고 대응 방안별 우선순위를 도출하여 이를 경영 의사결정에 반영하고 있으며, 할당 목표를 준수하기 위해 배출 시설별 감축 활동을 추진하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 온실가스 배출감축을 전년도 대비 6.9% 개선하였습니다. 감축 노력에도 불구하고 일부 부족한 배출권은 시장에서 구매하거나 익년도 할당량에서 일부 차입하여 충당하고 있습니다.

2023년 감축활동별 온실가스 감축량 및 에너지 절감량

2023년 감축활동	총 온실가스 감축 (tCO ₂ eq)	총 에너지 절감량 (GJ)
운전 효율화	887	18,017
공정혁신	184	3,824
노후설비 교체	1,566	32,702
연료대체	-	-
기타	-	-
계	2,637	54,543

배출권 할당량 및 배출량

(단위: tCO₂eq)

구분	2021년 ¹⁾	2022년	2023년
할당량	67,121	66,992	65,650
배출량	72,329	74,714 ²⁻¹⁾	69,531 ²⁻²⁾

- 1) 2021년부터 배출권 거래제 대상 사업장이 인천공장에서 전 사업장으로 확대되었습니다.
- 2) 스팀 배출계수를 2가지 버전으로 사용함에 따라 배출량 또한 2가지 버전으로 산정하여 관리하고 있습니다.
- 2-1) '22년 기준배출량으로서 당사 배출량으로 인정된 양은 76,710 tCO₂-eq이며, 배출권 거래제 기준 배출량으로 배출권 할당시 인정된 배출계수를 적용한 배출량은 74,714 tCO₂-eq입니다.
- 2-2) '23년 기준배출량으로서 당사 배출량으로 인정된 양은 71,277 tCO₂-eq이며, 배출권 거래제 기준 배출량으로 배출권 할당시 인정된 배출계수를 적용한 배출량은 69,531 tCO₂-eq입니다.

SCOPE 3 배출량 산정

최근 글로벌 및 국내에서 Scope 3 배출량 규제가 강화되고 있으며, 이에 대한 검증 요구도 확대되고 있습니다. 주요 글로벌 이니셔티브(SBTi, CDP 등)에서도 Scope 3 정보 공개를 권고하거나 요구 수준을 강화하고 있기에, Scope 3 배출량을 공개하는 기업들이 점점 증가하고 있으며, 주요 기업들은 2050년 넷 제로(Net-Zero) 달성을 선언하고 있습니다. 이에 따라 롯데알미늄은 2024년 4월 1일 물적분할에 따른 신설법인을 구분하여 총 3개 법인별로 2023년도의 Scope 3 배출량을 산정하였습니다. 롯데알미늄은 Scope 3 배출량 산정을 통해 전체 탄소 발자국을 정확히 파악하고, 이를 바탕으로 보다 효과적인 감축 전략을 마련해 나갈 계획입니다. 롯데알미늄은 앞으로도 지속 가능한 미래를 위해 Scope 3 배출량 감축을 포함한 다양한 환경 보호 활동을 적극적으로 추진할 것입니다.

감축 방향

롯데알미늄은 Scope 3 감축을 위해 각 법인별 Scope 3을 감축 시켜 나갈 계획입니다. 특히 카테고리 3번인 연료 및 에너지 관련 활동은 2040년까지는 평균 14% 감축, 2050년까지는 평균 28% 감축을 목표로 하고 있습니다. 더불어, 전 밸류체인(Value chain)의 탄소배출량을 모니터링하고, 협력회사들의 탄소저감 활동 등에 동참할 계획입니다. 환경 영향이 적은 친환경 제품 및 소재 개발 등을 통해 탄소 저감에 기여하도록 하고자 하며, 목표 달성을 위해서는 사업의 특성을 반영하여 감축 방안을 구체화하고 탄소배출 상쇄 방안을 마련할 계획입니다.

2023년 산정 결과

2023년에는 Scope 3 카테고리 산정 범위 확정 및 산정 로직을 선정하였습니다. 이를 통해 Scope 3 배출량 계산에 필요한 기준과 방법론을 마련했습니다. 각 법인별 배출량 상위 및 중요 5개 카테고리를 선정하여 이에 대한 제3자 외부 검증을 완료하였습니다. 23년 검증한 Scope 3 총 배출량은 롯데알미늄 224,469톤, 롯데패키징솔루션즈 193,133톤, 롯데인프라셀 31,911톤입니다. 이러한 Scope 3 배출량 산정 결과를 바탕으로 탄소 중립 로드맵 구축해 나갈 계획이며, 배출량 감축을 위한 구체적인 전략과 계획 수립 예정입니다.

법인별 scope 3 배출량 상위 및 중요 5개 카테고리

(단위: tCO₂eq)

카테고리	롯데알미늄	카테고리	롯데인프라셀	카테고리	롯데패키징솔루션즈
C1	구매한 제품 및 서비스 5,386	C1	구매한 제품 및 서비스 22,897	C1	구매한 제품 및 서비스 86,105
C4	업스트림 운송 및 유통 595	C2	자본재 2,242	C3	연료 및 에너지 관련 활동 7,157
C11	판매한 제품의 사용 180,153	C3	연료 및 에너지 관련 활동 2,155	C10	판매한 제품의 가공 48,508
C12	판매한 제품의 폐기 387	C4	업스트림 운송 및 유통 2,190	C11	판매한 제품의 사용 43,271
C15	투자 37,948	C15	투자 2,427	C12	판매한 제품의 폐기 8,092

임직원 및 공정안전

UN SDGS LINKAGE



BACKGROUND

고용노동부에 따르면 2021년 한 해 간 산업재해로 인한 경제적 손실 추정액은 32.3조 원으로, 기업의 안전관리 시스템 미비로 인해 초래되는 사회적 비용은 막대한 수준입니다. 이러한 사회적 문제를 해결하기 위해 2022년 1월 27일부로 인명사고가 발생한 중대산업재해의 경우 사업주와 경영책임자를 형사처벌 할 수 있도록 하는 내용을 골자로 한 중대재해처벌법이 시행되었습니다. 기업은 구성원의 안전과 건강을 보호하기 위해 위험 요인을 파악하여 제거하고, 통제방안을 마련하여 이를 이행 및 개선하기 위한 적극적인 노력을 기울일 책임이 있습니다. 기업은 안전을 더 이상 비용이 아닌 투자로 인식하여야 하며, 경제성과 생산성을 중시하는 경영체계에서 벗어나 안전과 보건을 우선하는 체계로 전환해야 합니다.

OUR APPROACH

롯데알미늄은 경영활동을 수행함에 있어서 안전과 보건의 최우선으로 하는 가치임을 인식하고, 모든 종사자가 안전하고 쾌적한 작업환경에서 안심하고 일 할 수 있는 일터가 될 수 있도록 안전보건에 대한 개선계획을 수립하여 지속적으로 이행하고 실천하고자 노력하고 있습니다. 롯데알미늄의 전 사업장은 안전보건경영시스템(ISO45001) 인증을 획득하였으며 안전보건 전담 조직을 팀 단위에서 부문 단위로 승격하여 확대 개편하고 안전 관련 분야에 대한 전문인력 채용을 통해 전문성을 강화하였습니다. 위험성 평가를 통해 사업장 내 위험 요인을 파악하고 있으며, 이를 제거·대체·통제할 수 있는 방안을 마련하고 있습니다. 또한, 안전 제안 제도 운영을 통해 안전보건관리체계 구축 과정에서 근로자의 참여를 보장하고 있으며, 산업재해 대응 프로세스를 수립하고 주기적 훈련을 통해 위험 대처 역량을 강화하고 있습니다.

IMPACT ANALYSIS

사업장 안전보건 관리를 소홀히 할 경우 산업인력 손실로 인해 심각한 작업 차질이 발생하며 이는 생산성 및 품질 하락으로 이어질 수 있습니다. 또한, 구성원들의 사기가 저하되어 임직원 만족도 및 참여도가 떨어지고, 자발적 이직률이 높아져 인력 확보에 어려움을 겪을 수 있습니다. 또한, 중대재해처벌법 시행에 따라 사업장에서 인명사고가 발생할 시 기업의 경영활동에 지장을 초래할 정도로 무거운 처벌을 받을 수 있으며, 기업 평판이 훼손되어 이해관계자들의 신뢰를 상실하고 기업경영에 부정적인 영향이 미칠 수 있습니다.

KEY PERFORMANCE

롯데알미늄은 사업장별로 매년 수립하는 안전보건 과제 및 목표의 이행현황을 주기적으로 평가하고 이를 개선해 나아가고 있으며, 사업장별로 재해 건수와 재해율을 매년 집계하고 있습니다. 2023년 재해율 ZERO를 목표로 하였으나 안타깝게도 중대재해 1건이 발생하였으며, 협력업체 간접고용인원을 비롯한 전체 임직원의 업무 관련 질병 및 부상 건수는 총 2건 발생하였습니다. 롯데알미늄은 재발방지를 위해 안전보건관리 체계를 보완하고 유해위험요인의 적극적인 발굴과 개선으로 구성원들의 건강과 안전을 보장하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

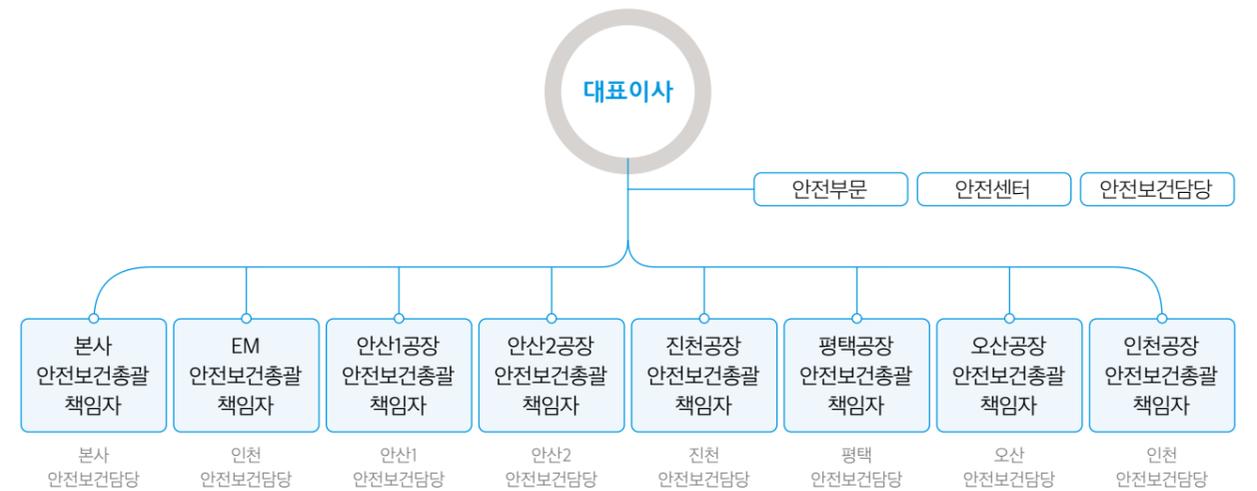
안전보건 경영체계

안전보건 경영시스템

롯데알미늄은 근로자가 안전하고 건강하게 근무할 수 있도록 현장의 모든 유해 위험 요인에 대해 평가하고 대책을 마련하며 지속적인 모니터링을 실시하고 있습니다. 산업안전보건법 및 중대재해처벌법에서 요구하고 있는 법정 기준 이상의 엄격한 자체 관리 규정을 수립하여 사업장 안전보건 관리 체계를 강화하고 있습니다. 체계적인 사업장 안전보건 관리를 위하여 전 사업장을 대상으로 ISO45001(안전보건 경영시스템) 인증을 획득하였으며 이를 롯데알미늄의 자체 안전관리 시스템인 'LOFTY(LOTTE + SAFETY)'으로 발전시켜 운영 중입니다. ISO 45001 안전보건체계를 바탕으로 목표를 수립하고, 안전보건 경영 의지를 대내외에 공표하여 일관성 있는 안전보건 전략 과제를 추진하고 있습니다. 이와 더불어, ISO 45001, 공정안전관리(PSM, Process Safety Management)와 연계한 안전보건 표준시스템으로 개선하여 전 사업장 내에 임직원들의 안전문화의식을 제고하고 리스크를 제로화(zero)하기 위해 노력하고 있습니다.

안전보건 거버넌스

롯데알미늄은 본사에 안전보건 전담 조직으로 안전환경부문 두고, 7개 사업장의 안전보건조직으로 하여금 안전보건 업무를 통합 운영할 수 있는 거버넌스 체계를 구축하였습니다. 아울러, 안전, 보건, 환경, 소방, 유해화학물질 등 해당 분야의 전문인력 채용을 통해 각 부문의 겸직 체제를 해제하고 전문성을 강화했습니다. 또한, 산업안전보건법에서 규정한 안전보건관리책임자를 임원급으로 선임하여 실질적인 책임과 권한을 발휘할 수 있도록 개선하고, 안전관리체계를 강화해 나아가고 있습니다.



안전보건 경영방침

롯데알미늄은 안전보건을 최우선 가치로 삼아 산업재해 및 안전 사고 제로화, 근로자의 건강 증진을 목표로 사업장별로 개별적인 안전보건 경영방침을 제정하고 다양한 중점과제를 수립하여 수행하고 있습니다. 또한 업계의 선도적인 안전보건시스템 구축을 위해 유해 요인을 초기에 제거하고 규정을 철저히 준수하며 점검 활동 강화 및 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.



사업장 안전 리스크 진단

2023년 안전보건 관리 계획

롯데알미늄은 사업장별 안전보건 경영방침에 따라 2023년 안전보건 관리를 위한 세부 목표와 추진 계획을 수립하여 근로자 들의 안전보건을 최우선으로 삼는 일터 조성에 최선을 다하고 있습니다.

산업재해 대응 프로세스

롯데알미늄은 화재·안전·환경 사고 등 산업재해에 대응하기 위한 프로세스를 구축하고 있습니다. 먼저, 사고 발생 이후 최초 보고 시에는 사고 발생 1시간 이내에 문자메시지 또는 유선을 통해 보고가 이루어져야 하며, 24시간 이내에는 서면 보고하도록 규정하고 있습니다. 사고 발생 시 대응 및 보고 프로세스는 아래의 계통도와 같은 체계로 구성되어 있으며, 그룹 사고의 전파 책임자는 안전센터장이 담당하고 있습니다.

2023년 안전보건목표 및 실행 계획

산업재해 및 안전사고 예방

- 신규설비 안전관리 철저(관련법규 준수, 위험성평가 실시)
- 유해위험기계기구 중점 안전관리 진행
- 3대 안전사고(추락, 끼임, 부딪힘) 관리로 철저한 안전사고 예방
- 유해위험기계기구 방호장치 관리 강화
- 안전순찰 활동 강화

안전교육 및 훈련

- 임직원 안전활동을 위한 교육 및 캠페인 실시
- 작업장 내 안전수칙 준수 교육 강화
- 근로자 안전의식 향상 활동 강화

근로자 건강 증진

- 건강 검진 사후관리(보건대행업체 내방 및 상담)
- 건강관리실 24시간 개방 운영
- 산업안전보건위원회 운영

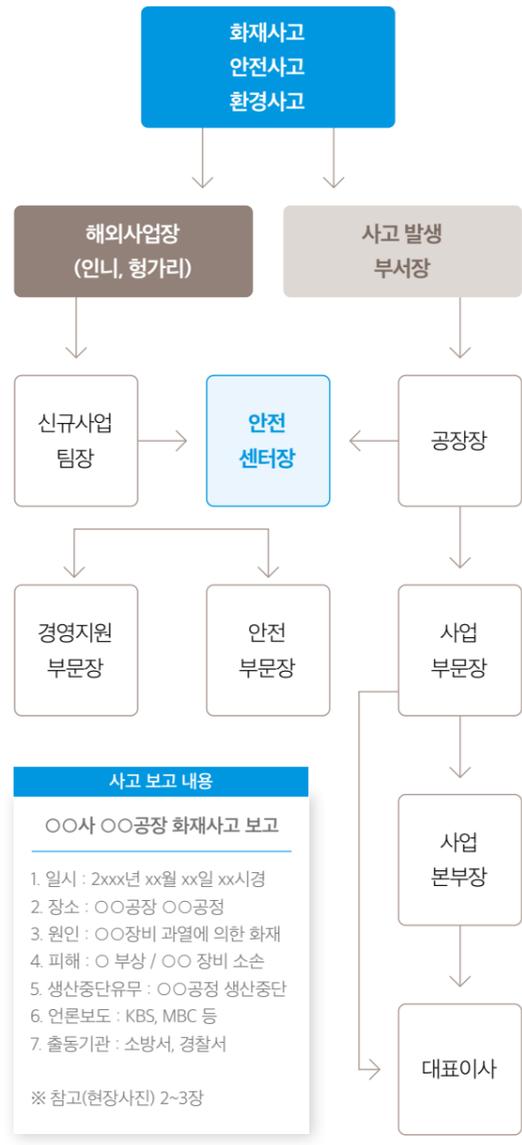
화재 예방 및 인식 제고

- 소방서 합동훈련 및 비상대피훈련
- 소방시설물 점검 및 보수
- 소방안전 캠페인
- 화재 및 비상 시 대응 시나리오별 교육 및 훈련 실시
- 화기작업 등 위험작업 사전허가 및 관리감독 실시
- 화재 및 시설물 안전관리계획 수립 이행 점검

점검 및 평가

- 안전관련법령 준수평가 및 안전교육이행 점검
- 관리감독자 산안법 규정 업무수행 평가
- 도급사 안전보건 수준 평가 및 안전관리계획서 이행 여부 점검 평가 실시
- 위험성평가로 발굴된 위험요인 개선율 관리
- 안전보건 관련 예산 집행실적 보고
- 산안위(분기) 및 안전보건협의회(매월) 실시

사고 발생시 사내 보고 계통도



사업장 안전보건 강화 활동

산업재해 및 안전사고 예방

롯데알미늄은 안전 관련 법령을 준수하고 이행하기 위해 반기별로 안전관련법령 준수평가 및 안전교육 이행 여부를 점검하고 있습니다. 특히, 산업안전보건법 및 안전보건관리규정, 종합사고관리규정에 근거하여 산업재해 예방 및 기기 작동에 대한 엄격한 기준 및 징계사항을 명시하고 있습니다. 이를 통해, 사업장의 안전한 환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

화재/안전/환경 사고 발생 시, 1시간 이내 문자+유선으로 보고하고, 24시간 이내 서면 보고하도록 규정되어 있습니다. 사업장 자율 점검(월 1회), 안전센터 점검(월 1회), 그룹안전 점검(연 1회)을 정기적으로 시행하고 있으며, 그 외 외부안전진단은 비정기적으로 진행되고 있습니다. 자율 안전점검이 시행되면 부적합 건 수를 파악하고, 2023년에는 모든 안전점검 활동에서 개선율 100%를 달성하며 사업장 안전보건 강화에 힘썼습니다. 또한, 사내 도급업체의 안전관리를 강화하기 위해 매년 안전관리계획서 이행 여부를 점검 및 평가하고 있으며, 안전교육 및 보호구 지원 등 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

안전 교육 및 훈련

롯데알미늄은 근로자들의 안전 의식 제고와 건강증진을 위해 전 사업장 근로자를 대상으로 매월 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 분기별로 하도급 업체를 포함한 모든 근로자를 대상으로 산업안전보건위원회 및 매월 안전보건협의회를 실시하여 사업장 내 안전보건 이행사항 및 정보를 제공하고 있습니다. 교육은 신규 채용자 교육, 작업내용 변경자 교육, 특별 안전보건교육, 일반 안전보건교육, 관리감독자 교육 등으로 나뉘며 교육내용은 공정안전관리, 동절기 재해 예방, 재해 사례, 충돌재해 예방 등 안전과 관련된 주제 2가지와 소음성 난청 예방, 근골격계질환 예방, 심폐소생술 등 보건과 관련된 주제 1가지를 선정하여 매월 교육을 실시하고 있습니다. 해당 분야에 지식을 갖춘 관리감독자가 교육을 진행하며, 교육 이후에는 교육 실시 결과 보고를 통해 교육 인원을 집계하고 효과성을 평가하고 있습니다. 또한, 2023년에는 안전보건교육과 더불어 안전보건 퀴즈를 실시하여 임직원들이 안전 관련 상식을 좀 더 쉽고 재밌게 학습하는 시간을 가졌습니다. 또한, 각 사업장마다 안전보건 게시판을 설치하여 안전보건경영방침, 관련 규정 등 여러 정보를 공유하고 있습니다. 그리고 모든 근로자의 의견 청취를 위해 안전보건 의견 청취함을 설치하여 안전하고 쾌적한 근로환경을 조성하려고 노력합니다.

화재예방

롯데알미늄은 화재 안전 의식 향상을 위해 소방안전 캠페인을 시행하고 있으며, 연 1회 소방서 합동훈련 및 비상대피훈련을 실시하여 사고 발생 상황에 대한 유연한 대처와 비상 대응 능력 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 월 1회 소방 시설 자체점검을 실시하여 소방시설물의 점검과 보수를 철저히 하고 있습니다. 아울러, 사업장 내 화재 위험 요인을 파악하고 이를 사전에 제거하는 활동을 시행하고 있습니다. 2023년 안산 1공장에서 정전기로 인한 화재 예방을 위해 압연기 하부 체류 유증기 농도 감소를 위한 급기 노즐을 추가 설치하였으며, 외부업체 공사 진행 시 화기 작업에 따른 위험성 감소대책으로 안전작업절차를 강화하였습니다.

법정의무교육 시행 현황¹⁾

교육명	대상	교육주기
관리감독자 안전보건교육	관리감독자	연 1회
생산직종사자 안전보건교육	생산 부서 전직원	월 1회
사무직종사자 안전보건교육	지원 부서 전직원	월 1회
신규채용자 안전보건교육	신입사원	부서 배치 전
특별교육	특별작업 해당자	작업 전
작업변경 시 안전보건교육	작업변경자	작업 전
용역업체 상주종사자 안전보건교육	사무직, 판매직 등	매 분기
안전보건관리 책임자 교육	신규	선임된 날부터 3개월 이내
	보수	교육 수료 후 2년 되는 날 전후 6개월 이내
안전관리자/보건관리자 교육	신규	선임된 날부터 3개월 이내
	보수	교육 수료 후 2년 되는 날 전후 6개월 이내

1) 산업안전보건법 외 위험물안전관리법, 고압가스 안전관리법 등 각 안전보건관계법령에 따른 법정의무교육 실시

자율 안전점검 시행 현황

진단주관	진단주기	부적합	개선율(%)
사업장	월 1회	438	100
안전센터	월 1회	523	100
그룹안전점검	연 1회	184	100
기타(외부안전진단 등)	비정기	200	100
계		1,345	100



사업장 소방안전 훈련



안전보건퀴즈

사업장
안전보건
강화 활동

근로자 건강 증진

롯데알미늄은 업무적으로뿐만 아니라 업무와 관련되지 않더라도 근로자의 건강 리스크 관리를 위해 여러가지 서비스와 프로그램을 운영하고 있습니다.

근로자의 청력을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 작업환경측정(소음), 작업자에 대한 건강검진 그리고 적절한 보호방법에 이르는 일련의 과정을 체계화하여 전 사원의 청력을 보호하는 시스템인 청력보존프로그램을 도입하여 운영함으로써 소음성 난청의 발생을 예방하기 위해 힘쓰고 있습니다. 매년 2회 이상 노동부 지정 작업환경 측정기관에 의뢰하여 소음노출 평가를 실시하고 있으며, 연 1회이상 근로자들의 청력검사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 또한, 설계변경, 장비 자체의 교체 등을 통해 소음원을 관리하고, 흡음제나 방음벽 설치 등을 통해 소음경로를 차단하는 등 공학적 소음 대책을 강구하고 있습니다. 전 공정의 근로자들에게 개인별 청력보호구를 지급하고 착용 여부를 감독하고 있으며 소음의 유해성 등에 대해 연 2회 이상 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 아울러, 2023년에는 근로자 건강 증진에 대한 노력의 일환으로 "도전 롯데헬스케어"를 시행하여 한 달간 식단조절, 교육 참여, 건강상담을 꾸준히 실천하고 체중감량에 성공한 30명의 근로자에게 포상을 하여 꾸준한 건강관리를 통해 건강증진을 실천하고 있습니다. 또한, 심리상담 프로그램을 운용하여 정신건강을 지키기 위한 스트레스 관리 방법을 교육하고 심층적인 상담이 필요한 임직원을 위해 상담가와 개인면담을 실시 하였습니다. 또한, 안전보건관리규정 유소건가 관리등급에 대한 분류 인원은 관리프로그램에 따라 상담을 통해 근로자 건강을 관리하고 있습니다.

마지막으로 응급환자 발생 시 빠른 대처가 가능할 수 있도록 근로자들을 대상으로 심정지 환자 발생시 대응 훈련을 실시하여 자동제세동기 사용법을 숙지하고, 심폐소생술을 실습하였습니다.

근로자 참여 및 협력

산업현장에서 산업재해 예방을 위한 근로자의 참여와 협력의 중요성은 더욱 강조되고 있습니다. 롯데알미늄은 분기별로 산업안전보건위원회와 매월 안전보건협의체를 실시하고 있습니다. 하도급 업체를 포함한 모든 근로자의 협력과 참여를 유도하고 있으며, 안전보건 관련 개선요청사항을 건의받아 회의 안건으로 지정하고 개선 진행과 더불어 미개선현황을 점검함으로써 실질적인 사고 예방이 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 근로자의 안전의식 고취를 위해 각 사업장별 안전캠페인을 개최하고 있으며, 현장 경험을 통한 사업장 내 각종 애로사항과 개선점을 근로자의 목소리로 직접 전달할 수 있는 안전 관련 제안 제도를 운영 중입니다. 2023년 한 해 동안 총 988건의 제안을 접수하였고, 178건이 채택되었으며 그중 175건의 개선을 완료하였습니다. 우수 제안으로 선정된 근로자에게는 포상금을 지급하며 보다 안전한 사업장을 만들기 위한 사기를 북돋웠습니다.

근로자 안전 우수제안

제안명	개선전	개선후
폐기물처리장 내 암물박스 계단 개선	불안전한 비규격 발판 사용으로 떨어짐 위험	규격 안전계단 및 안전난간을 설치하여 떨어짐 위험 방지
NCT설비 안전난간 설치	NCT 주변 안전난간 범위 부족(높이)으로 끼임 및 부딪힘 위험	안전난간 추가설치 및 하부 고정으로 끼임 및 부딪힘 위험 방지
도어 작업 시 안전사고 예방	도어 작업 시 날카로운 면에 의한 베임 발생 위험	베임 방지 안전커버를 제작, 설치하여 작업 간 베임 위험 방지



안전교류회



건강관리 프로그램



심폐소생술 교육



화재예방 결의대회

임직원 역량 개발



UN SDGS LINKAGE



BACKGROUND

오늘날과 같이 경쟁이 치열한 비즈니스 환경에서는 유능한 인재를 유치하는 것 뿐만 아니라 채용된 인재가 능력을 발휘할 수 있도록 역량개발을 지원하는 것 또한 매우 중요합니다. 시장의 변화에 따라 기술 수요도 변화하기 때문에, 신기술을 효과적으로 활용할 수 있는 교육을 새롭게 개발하고, 기존의 구성원들이 보유 기술 및 역량을 향상할 수 있는 기회를 지속적으로 제공해야만 기업은 혁신을 수용할 수 있으며, 진화하는 기술 환경에서 경쟁력을 유지할 수 있습니다. 따라서, 기업의 미래를 좌우하는 것은 임직원의 역량개발이라는 점을 명확히 인식하고, 양질의 교육을 통해 임직원의 역량개발을 하기 위한 다양한 노력을 기울여야 합니다.

IMPACT ANALYSIS

기업이 우수한 인력을 확보하고도 임직원의 역량개발을 소홀히 할 경우, 기업 경쟁력은 약화될 것 입니다. 교육과 훈련의 부재로 직원들이 역량향상에 따른 성취감과 직무 만족도가 떨어진다면, 자발적 이직률이 높아질 수 있습니다. 이런 상황이 지속된다면 업무의 연속성이 떨어지고 경험을 통해 쌓을 수 있는 노하우가 내부적으로 축적되지 않아 기술이전이 이뤄지지 않고, 생산성 또한 저하될 수 있습니다. 반면, 기업이 핵심 인재를 지속적으로 확보하고 구성원들에게 인적 역량을 강화할 수 있는 충분한 교육과 훈련의 기회를 제공한다면 업무 만족도와 몰입도가 향상되어 자발적 이직률이 감소하고, 이는 생산성 향상과 장기적인 시장 경쟁력 증대로 이어질 수 있습니다.

OUR APPROACH

롯데알미늄은 신규입사 시부터 그룹의 가치, 비전 등을 공유할 수 있는 입문교육을 제공하며, 승진 시기마다 각 직급에서 요구되는 역량을 기를 수 있는 Grade과정을 실시하는 등 채용부터 퇴직하는 전시기에 걸쳐 역량 개발을 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 재무특화 교육, 노무역량 레벨업 교육 등 직무별 특화교육을 제공해 직원들의 직무전문성 개발에도 많은 지원을 하고 있으며, 소통역량 향상을 위한 Communicator 과정, 면접관들을 위한 면접위원 인증과정 등 업무 시 필요한 다양한 상황에 활용할 수 있는 교육과 훈련의 기회를 꾸준히 제공하여 임직원 업무 몰입도와 만족도를 제고하고 있습니다.

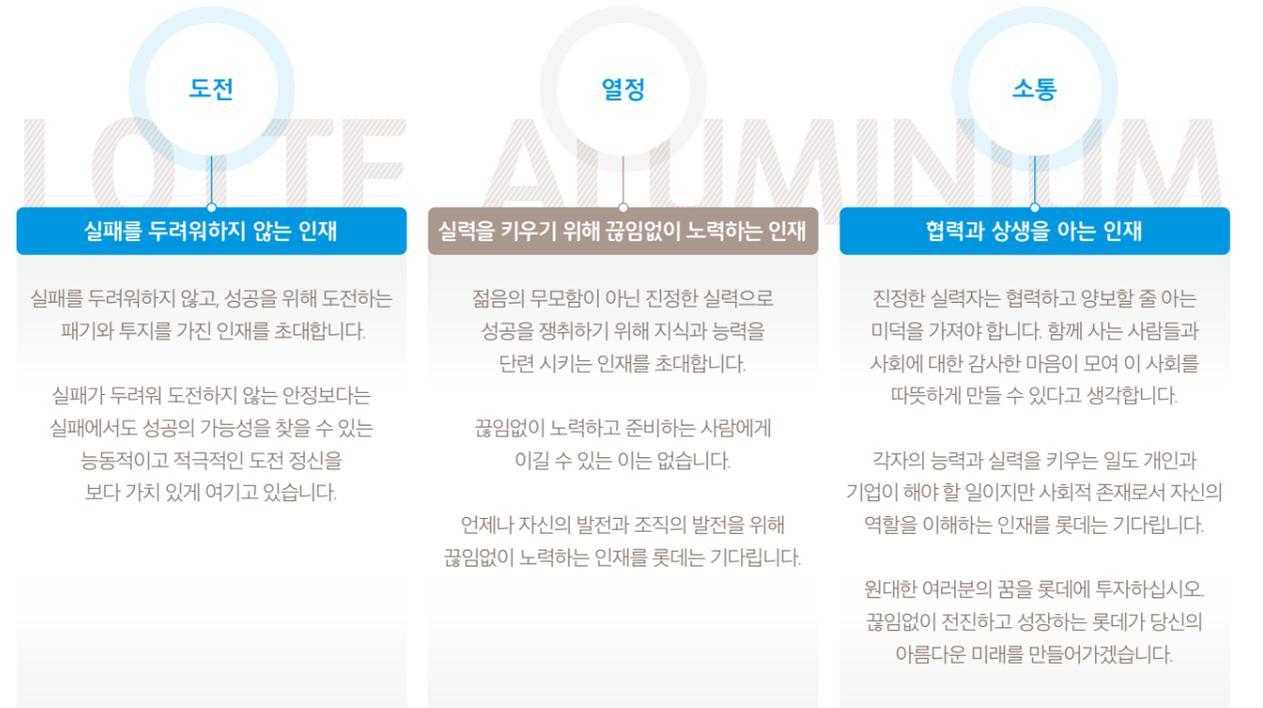
KEY PERFORMANCE

롯데알미늄은 임직원 역량 강화를 위해 임직원 1인당 교육 시간을 주요 지표로 설정하여 매년 집계하여 관리하고 있습니다. 더불어, 구성원 개인별로 계획한 목표 교육 시간을 달성할 수 있도록 오프라인 뿐만 아니라 온라인을 통한 다양한 교육을 제공하고 있습니다.

인재채용 체계

롯데알미늄 인재상

롯데알미늄은 도전, 열정, 소통 역량을 가지고 개인의 성장과 더불어 우리 사회를 성장시키는 데 동참할 글로벌 인재를 기다리고 있습니다.



우수인재 채용을 위한 전략

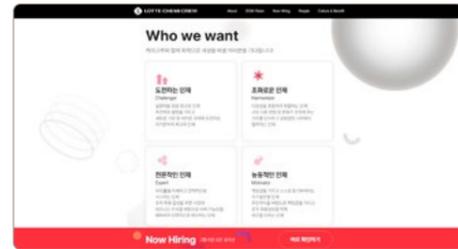
롯데알미늄은 경영환경 및 채용 패러다임 변화에 대응할 수 있도록 다양한 경로를 통해 우수 인재를 확보하고 있습니다. 기술 및 환경변화에 따라 최신 IT 기술을 채용 프로세스에 적용하여 언택트 전형 확대, 온라인 채용 상담을 통하여 새로운 채용 패러다임에 대응하고 있습니다. 또한 상시 채용 제도로의 전환을 통해 적시에, 맞춤 인재를 선발·배치하고 있으며 직무 중심의 채용전략을 전개하여 조직역량을 극대화하고 있습니다.

특히, 2022년부터 화학군 HQ 대외인지도 제고와 채용 브랜드 강화를 위해 롯데그룹 화학계열 6개 사를 대표하는 네이밍과 슬로건을 제작하였습니다. 'LOTTE CHEMI CREW'라는 네이밍과 '케미를 더하다 세상을 더하다'라는 슬로건으로 화학군 HQ 통합 채용을 위한 마이크로 페이지를 신설하여 운영하고 있습니다.

또한, 마이크로 페이지에서 각 사의 회사소개와 직무 인터뷰, 복리후생, 채용공고를 상시 확인할 수 있도록 하여 온라인으로 인재 확보 및 홍보할 수 있는 채널을 다각화하였습니다.

인재의 다양성 확보

롯데알미늄은 성별, 학연, 장애, 출신 지역 등에 따른 차별이 없는 공정한 세상을 지향합니다. 사회적 약자를 위한 일자리 창출에 기여하여 기업의 사회적 책임을 다하고자 모든 채용 전형에서 장애인, 보훈 지원자들을 우대하고 있으며 수시로 장애인, 보훈 전형을 진행하여 일자리 지원 및 적극적 고용을 위해 노력하고 있습니다.



화학군HQ 통합채용 마이크로페이지 운영

기업의 혁신과 지속적인 성장을 이끌 주체로서 인재의 중요성이 날로 커지고 있습니다. 급변하는 시장환경에서 핵심 경쟁력인 인재를 혁신적으로 육성하고자 다양한 프로그램을 지원하며 인재 개발 전략을 펼치고 있습니다.

학위취득 지원제도

롯데알미늄은 교육원과의 위탁계약을 통해 교육과정을 이수하고, 학사 학위를 취득할 수 있는 산학협력제도를 운영하고 있습니다. 당사는 학기별 교재 비용을 지원하고, 학사학위 취득시 인사기록에 반영하여 학문적 역량을 갖춘 전문가를 양성하고 있습니다.

리더십 교육

실무자에서 리더로의 역할 변화에 필요한 리더십 역량을 제고하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 조직 내에서 직책과 역할의 수직 이동이 이루어지면서, 단계마다 필요한 리더의 역량을 제고할 수 있도록 계층별 과정 중심으로 교육을 실시하고 있습니다.

온라인 교육 인프라

PC/모바일 교육이 가능한 EZ Learning 사이트를 통해 직무교육, 외국어, 도서 등 다양한 교육을 접할 수 있습니다. 또한, 롯데그룹 내 이슈, 인사이드 콘텐츠, 비즈니스 이슈 등을 공유/검색/시청할 수 있는 스마트러닝 플랫폼인 아크로폴리스를 통하여 사내/외 정보를 공유하고 있습니다.

신입사원 교육

신입사원들의 적응을 돕고 이론과 실무를 갖출 수 있도록 각 사업본부 및 사업장 경영현황 및 회사 비전을 소개하고, 현장 견학을 실시하는 온보딩 교육을 제공하고 있습니다.

임직원 역량향상 프로그램

전문가 양성 교육

중장기적 재무 인재를 육성하고 재무 전략 능력을 함양하기 위한 재무 자격 인증 과정을 통해 전문가를 양성하고 있습니다. 2020년부터는 DT 인재 육성 자격 과정을 신설하여 IT 기술의 발전에 대응하고 데이터 기반의 경영 문화를 확산하고 있습니다. 또한, 각종 글로벌 교육을 통해 예비 주재원과 현지인에게 전문 역량을 향상하고 있습니다.

여성인재 확보 및 육성

롯데알미늄은 여성의 일·가정 양립과 경력관리를 위한 정책들을 시행하고 있으며, 조직 내 여성 인재 성장 및 여성리더 육성을 위한 프로그램을 운영하고 있습니다.

임직원 성과 보상

롯데알미늄은 헝가리, 미국, 인도네시아에 글로벌 사업장을 보유하고 있습니다. 이러한 글로벌 사업장을 통해 현지채용 직원들에게 지급되는 임금은 법정최저임금을 준수할 수 있도록 현지 파견된 관리자를 통해 그 내용을 확인 및 관리하고 있습니다. 또한, 글로벌 인재 육성과 공정하고 합리적인 성과 보상을 통해 임직원들의 사기를 고취하고 지속적인 발전이 가능한 사내 분위기를 조성하고 있습니다.

정기적 성과 및 경력개발 평가

롯데알미늄은 핵심역량, 업무성과, 근무태도를 바탕으로 구성원을 정기적으로 평가하고 있습니다. 롯데알미늄의 평가 제도는 구성원의 개인적 성장, CDP, 업무역량 향상 방향을 모색하고, 결과를 인사제도에 활용함으로써 구성원과 조직의 조화로운 발전을 목표로 삼고 있습니다. 평가제도는 공정함과 객관성을 기본 원칙으로 하며, 평가집단의 세부화를 통해 구성원이 수용할 수 있는 제도를 지향합니다. 또, 적절한 피드백을 통해 상시적인 개선을 유도하여 조직성과에 기여할 수 있도록 노력하고 있습니다.

공정한 평가와 보상 프로세스

롯데알미늄은 평가 결과를 구성원 보상에 연계함으로써 성과 중심 보상체계를 운영하고 있습니다. 리더 계층의 구성원은 매해 평가 결과를 업적급 및 임금인상에 연동하고 있습니다. 성과 연동형 보상체계는 책임과 권한에 상응하는 직책 주의를 강화하며, 성과지향형 조직문화 조성에 기여하고 있습니다. 또 구성원 수용성 강화를 위해 평가제도를 지속적으로 개선하고 있으며, 평가와 보상에 있어 조직 내 소수자 또는 상대적 약자가 차별받지 않도록 세심한 관리계획을 수립·실시하고 있습니다.

윤리경영

UN SDGS LINKAGE



BACKGROUND

글로벌 금융위기 이후로 기업 투명성과 컴플라이언스에 대한 이해관계자들의 관심과 기대 수준이 매우 높아졌습니다. 윤리경영 및 공정거래 관련 국내외 법규는 지속적으로 강화되고 있으며, 주주와 투자자, 감독기관뿐만 아니라 이제는 고객과 공급업체, 일반 대중들까지도 기업의 부정부패를 용납하지 않고 책임 있는 행동을 강력하게 요구하고 있습니다. 이제는 투명성과 도덕성을 확보하지 않은 기업은 시장의 신뢰를 얻을 수 없으며, 결과적으로 생존 자체가 어려운 시대가 되었습니다.

OUR APPROACH

롯데알미늄은 윤리강령과 행동 준칙을 제정하여 투명한 윤리 문화 확산을 위해 노력하고 있으며, 임직원 대상 윤리교육 및 컴플라이언스 교육을 주기적으로 실시하여 임직원들의 윤리 의식을 제고하고 있습니다. 정기 및 특별 감사를 통해 관련 법규 및 내부 윤리 규정 위반 여부를 모니터링하고 있으며, 임직원의 비윤리 행위를 익명으로 제보할 수 있는 신고를 운영하고 있습니다. 윤리 규정 위반 사항 적발 시에는 사안에 따라 인사위원회 회부 등 제발 방안을 위한 책임 있는 조치를 강구하고 있습니다. 또한, 담합, 하도급, 산업안전, 개인정보와 관련한 컴플라이언스 교육을 실시하여 법규 위반 소지를 사전 차단하고 공정거래 자율준수 프로그램을 운영하여 공정한 거래문화 정착에도 힘쓰고 있습니다.

IMPACT ANALYSIS

기업의 부정부패와 컴플라이언스 리스크는 기업의 단기 실적에 영향을 미치는 정도가 아니라 기업의 존폐 자체에 직접적인 영향을 끼칠 수 있습니다. 윤리 및 준법경영 실패는 단순한 수익 감소뿐만 아니라 브랜드 파워, 시장 점유율, 핵심 인재 확보 등 매우 광범위한 부문에 부정적인 영향을 끼칩니다. 따라서, 기업은 구성원의 윤리 규범 및 컴플라이언스 위반 여부를 체계적으로 관리·감독함에 동시에, 위반행위가 재발하지 않도록 내부적으로 개선해야 할 책임이 있습니다.

KEY PERFORMANCE

롯데알미늄은 신고 접수 및 내부 감사를 통해 적발된 비윤리 행위 및 불공정거래 행위, 주요 법률 및 규정 미준수 사례의 발생 건수를 집계하고 있으며, 이를 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 롯데알미늄은 앞으로 윤리·준법경영 문화가 조직 내에 실질적으로 정착될 수 있도록 시스템을 고도화하고, 비윤리 행위 및 컴플라이언스 위반 행위의 재발 방지를 위해 빈틈없이 개선 활동을 추진해 나갈 계획입니다.

윤리경영

윤리경영 추진체계

롯데알미늄은 롯데그룹의 행동강령을 기반으로 업무 특성을 고려하여 윤리강령, 행동 준칙 등 윤리경영 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. CEO는 주기적으로 윤리경영 준수 메시지를 대내외 선언하고 있으며, 투명한 윤리 문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 대표이사 직속의 준법경영팀은 모니터링을 통해 법규 위반 및 비윤리적 행위 사전 예방에 힘쓰고 있습니다.

윤리경영 시스템

롯데알미늄은 임직원이 윤리경영 문화를 공유하고 모니터링 할 수 있도록 노력하고 있습니다. 정기/수시 감사를 통해 윤리경영 실천 상황을 점검하고 홈페이지를 통해 윤리강령을 대내외에 공표하고 있습니다. 당사의 이해관계자가 자유롭게 당사 임직원의 비윤리 행위를 제보할 수 있도록 신고를 운영하고 있으며, 임직원 대상 윤리교육을 주기적으로 실시하고 있습니다. 또한 회계 및 업무절차에 대한 내부회계관리제도를 운영하여 매년 이사회에 운영 결과를 보고하고 있습니다.

윤리경영 교육

롯데알미늄은 2023년 한 해 동안 총 1,100명의 임직원을 대상으로 윤리경영 인식 제고를 위한 임직원 준법서약서 교육을 실시했습니다. 해당 교육은 반부패, 부정청탁 금지법, 하도급법, 공정거래 자율준수 등의 법령들을 총체적으로 파악할 수 있도록 하였고, 사무직 및 현장직 근로자들 전원이 이수하였습니다. 전자적으로 진행되었던 윤리경영 교육은 부패 방지 및 공정거래 관련 법규 준수를 통해 내부 임직원에게 의한 위험을 최소화하고, 국내외 파트너사나 투자자들의 컴플라이언스 시스템 확인 및 감사 요구에 적절하게 대응할 수 있는 역량을 발전 시켰습니다.



임직원 대상 윤리경영 교육

윤리경영 교육 현황

		구분	2021년	2022년	2023년
온/오프라인 교육	교육과정(개)		1	1	1
	교육인원(명)		1,133	1,105	1,100

윤리경영 규범

롯데알미늄은 고객본위, 독창성 추구, 품질제일주의라는 기업 이념을 바탕으로 고객, 주주, 임직원, 협력회사, 국가와 사회를 대상으로 임직원들이 지켜야 할 윤리강령을 제정하여 홈페이지에 공시하고 있습니다. 또한, 일상생활에서 직면하는 윤리적 문제에 대해 임직원들의 올바른 판단 기준을 제공하고, 업무수행의 지침으로서 적용될 수 있는 윤리행동준칙을 규정하고 있습니다.

윤리행동준칙

제1장 고객	· 고객만족 경영실현 · 고객정보 관리	제5장 경쟁사	· 공정한 경쟁 · 담합금지
제2장 주주	· 성실한 정보 제공 · 엄격한 회계 관리	제6장 국가와 사회	· 법규준수 · 환경보호 · 국가 및 사회발전에 기여
제3장 임직원	· 공정한 인사 · 자율과 창의 존중 · 기본윤리 · 임원의 사회적 책임과 국제적 기준 준수 · 회사 재산의 보호	제7장 윤리위원회 운영	· 윤리위원회 · 윤리위원회 운영
제4장 협력회사	· 회사와의 이해상충금지 및 공정한 거래 · 공존공영 · 경조사 및 금품수수, 향응, 접대, 편의 등의 수취금지	제8장 내부고발 및 고발자 보호	· 목적 · 보호주체 · 제보방법 및 제보처 · 제재 · 조사결과와 통보

윤리경영 상담 및 제보 채널 운영

롯데알미늄은 임직원의 불공정 거래 및 비윤리적 행위에 대해 신고 또는 제보할 수 있도록 당사 홈페이지 내 온라인 신문고를 운영하고 있으며 접수된 위반 내용을 바탕으로 자체적으로 조치를 취하고 있습니다. 또한 접수된 제보는 절차에 따라 투명하게 처리하고 있으며, 제보자에 대한 보호를 엄격하게 준수하고 있습니다. 직장내 괴롭힘으로 제보된 위반 건에 대해서는 무관용 원칙에 따라 엄중히 처벌하고 있습니다.

제보 접수 및 해결 현황

구분	2021년	2022년	2023년
접수건수	4	17	13
해결건수	4	17	13
조치 및 징계 건수	1	1	2

준법경영

준법경영 추진체계

다양한 분야에서 빠르게 변화하는 규제에 신속하고 민감하게 대응하는 자세는 기업의 필수 역량이 되었습니다. 이에, 롯데알미늄은 대표이사 직속 준법경영팀을 운영하여 전 임직원이 제반 법규를 철저히 준수하고 경영 리스크를 최소화할 수 있도록 준법경영 추진체계를 강화해나가고 있습니다. 경영활동에 내재된 컴플라이언스 리스크를 식별하고, 이를 저감하기 위해 임직원들에게 업무 개시 전 컴플라이언스 체크리스트를 작성할 것을 권고하여 위법행위를 예방하고 있습니다. 당사의 준법경영 및 컴플라이언스에 대한 강력한 실천 의지를 대내외에 천명하고자 준법경영 서한을 임직원과 협력사에 정기적으로 발송하고 있으며 전 임직원 대상으로 준법서약서를 수취하여 임직원들이 준법 규정을 철저히 숙지하고 준수하도록 독려하고 있습니다.



2023년 준법경영 서한



CEO 컴플라이언스 강의

컴플라이언스 리스크

롯데알미늄은 컴플라이언스 리스크 분야를 반부패, 개인정보, 공정거래, 자본시장, 산업안전, 고용노동 6개 분야로 분류하고, 해당 분야의 법령 위반위험(심각도, 위반 가능 범위)과 회사에 미치는 영향(제재 수준, 평판 리스크)을 4단계 (Insignificant, Minor, Medium, Major) 로 평가하여 관리하고 있습니다. 평가 결과, 리스크가 가장 높은 분야는 산업안전 분야이며, 공정거래, 반부패, 자본시장, 정보보호, 고용노동 순서로 뒤를 이었습니다.

컴플라이언스 리스크 평가 매트릭스

LIKELI HOOD (발생가능성)	5	Medium	Medium	Major	Major	Critical
	4	Minor	반부패	공정거래	산업안전	Major
	3	Minor	자본시장	Medium	Medium	Major
	2	Minor	Minor	Medium	Medium	Medium
	1	Insignificant	고용노동	정보보호	Minor	Medium
RISK EVENT	1	2	3	4	5	
	IMPACT (영향도)					

준법경영 프로그램

1) 2023년 12월 기준
육아휴직, 산재휴직 등
휴직자 제외 재직자
전원(1,100명) 교육 이수

컴플라이언스 교육

구성원들의 법률과 규제에 대한 이해를 돕고, 법규 위반 리스크를 최소화하고자 전 임직원을 대상으로 반부패, 부정청탁금지법, 하도급법, 영업비밀보호 등에 관한 온라인 교육을 실시했으며, 2023년 기준 총 1,100명이 이수 완료하였습니다. (이수율 100%) 또한, 다섯 가지 분야별(반부패, 개인정보, 담합, 하도급, 산업안전)로 위반 가능성이 큰 유관 부서를 대상으로 컴플라이언스 교육을 실시하여 임직원들의 준법경영 인식을 제고 하였습니다.

구분	기본 교육	심화 교육
준법 경영팀	<ul style="list-style-type: none"> · 하도급법 기본 개념 · 계약체결 단계에서의 규제 · 계약이행 단계에서의 규제 · 대금지급 단계에서의 규제 · 하도급법 위반시 제재 · 최근 법제도 개정사항 	<ul style="list-style-type: none"> · 하도급법 기본 이해 - 기술자료 요구금지 외 기술자료침해행위 예방 - 관련 법 및 점검사항 법 개정사항 안내
반부패		<ul style="list-style-type: none"> · 반부패 의식 교육 - '소확행'의 정의와 사례 공유
안전 환경 센터	산업 안전	<ul style="list-style-type: none"> · 중대재해처벌법(전 임직원) · 중대재해처벌법(본사 및 사업장관리자, 안전관리자)
인사 전략팀	개인 정보	<ul style="list-style-type: none"> · 정보보안, 개인정보보호(사무관리직) · 개인정보보호법 이해하기(개인정보취급담당자)

기부 및 협찬

롯데알미늄은 사전에 정해진 기준에 따라 전 사업장에서 진행되는 기부 및 협찬에 대해 기부 목적의 정당성과 기부금 지급 단체의 적격성, 청탁금지법의 적정성을 검토하여 이사회 또는 투명경영위원회의 승인을 받도록 하고 있습니다. 2023년 재정 및 현물의 정치적 기부 내역은 없습니다.

기부 건수 및 승인 건수

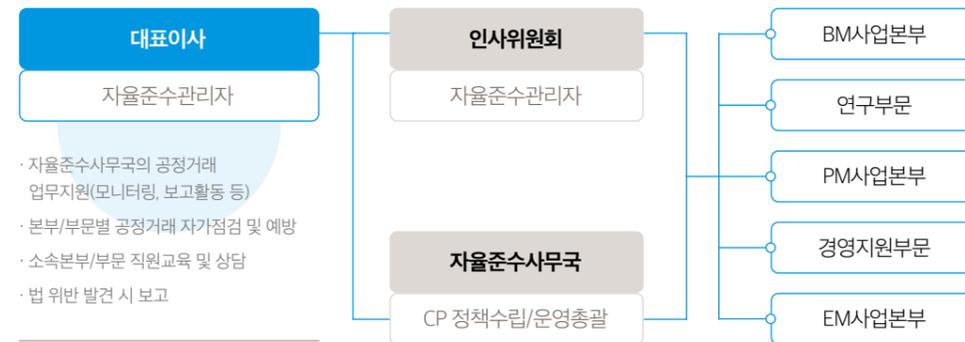
구분	2021년	2022년	2023년
전체 기부 건수	12건	13건	12건
이사회/투명경영위원회 승인 건수	4건	4건	1건

공정거래

공정거래 자율준수 프로그램 운영

롯데알미늄은 임직원들의 공정거래 규정 자율준수를 통해 경영의 투명성과 공정성을 확보하고자 2014년 공정거래 자율준수프로그램(CP)을 도입하였습니다. 아울러 관련 법규의 신설·개정 사항을 반영하여 공정거래 자율준수 편람을 업데이트하고 있으며 반기 1회 이상 모니터링을 실시하여 그 결과를 이사회에 보고하고 있습니다.

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영 조직도



공정거래 자율준수 강화 3가지 원칙

**파트너사와 상생협력을 위해
공정한 계약 체결**

분쟁 예방 및
해결을 위한 필수 요소

01

**경쟁사와 공정하게 경쟁하며
관계 법령 준수**

담합에 필요한 정보교환 및
입찰 담합 가담 행위 일체 금지

02

**계열회사와 거래 시 사전
적법성 확인 및 투명한 거래 진행**

물량 몰아주기 및
부당지원 거래 금지

03

공정한 계약 체결

롯데알미늄은 불공정 거래를 방지하고 파트너사의 권익 보호를 위해 공정거래위원회에서 고시한 표준계약서를 도입하여 계약을 체결하고 있습니다. 또한, 전자계약시스템(ECS)을 활용하여 공정하고 효율적인 거래 절차를 정립하고, 불공정 거래 행위를 사전에 방지하고 있습니다.

표준계약서 도입 및 개정 현황

구분	도입연도	개정연도
표준 계약서	2017년	2018년, 2019년, 2021년, 2022년, 2023년

내부거래 관리

롯데알미늄은 계열사 간 내부거래 또는 부당한 공동행위를 규정하는 공정거래법, 파트너사와의 불공정거래를 규정하는 하도급법, 생활용품 및 자판기 대리점과의 불공정거래를 규정하는 대리점법에 의거하여 내부거래를 관리하고 있습니다. 계열사 간 일정 규모 이상의 거래를 할 경우, 사외이사로 구성된 투명경영위원회에서 거래당사자 선정의 적정성, 거래조건의 타당성, 수의계약 체결 여부 등을 사전에 검토하고 승인을 받도록 하고 있습니다. 또한, 일정규모의 이상의 하도급 거래가 개시되는 경우, 내부거래심의위원회를 개최하여 거래의 공정성 및 적법성 여부를 사전에 심의하고 있습니다. 아울러, 준법경영팀에서는 총체적으로 관련 업무 추진 현황을 사전에 검토하고 정기적으로 사후 점검을 실시함으로써 공정한 거래 시스템을 활성화하고 있습니다.

투명경영위원회 및 내부심의위원회 개최 건수

구분	2021년	2022년	2023년
투명경영위원회 개최 건수	2회	4회	1회
내부심의위원회 개최 건수	9회	12회	8회

하도급거래 RPA 키워드 모니터링 프로세스

- 01 전자결재함 문서 불공정 키워드 추출
- 02 준법경영팀 1차 검토
- 03 위반 혐의사항 사실관계 확인
- 04 위반사항 개선 및 제재조치

공정거래 교육

롯데알미늄은 준법경영팀 주관으로 공정거래 관련 교육을 전 임직원 대상 연 1회, 이슈 및 개정 법률 관련 유관부서 대상 연 3회 이상 실시하고 있습니다.

공정거래 교육 현황

교육 대상	교육 내용	구분	2021년	2022년	2023년
신입사원 (기간제 및 간부사원 포함)	반부패, 윤리경영, 공정거래 기본 교육	공정거래 교육실시현황	4회	6회	6회
경쟁사 정보 취급 부서	부당공동행위 기본 법리 및 법 개정사항 공유	수료인원	1,768명	1,771명	1,281명
	부당공동행위 주요 사례 공유				

SPECIAL 01

새로운 시작을 알리는 전략적 움직임

배터리 소재 사업의 경쟁력을 강화하고
차별화 된 강점에 대해 알리다.

한충희 상무
롯데인프라셀 총괄본부장



'양극박'을 중점적으로 투자/개발하는 이유는 무엇인가요?

양극박은 전기차 배터리는 물론 에너지 저장장치나 스마트폰 등 일 상생활에서 많이 쓰이는 이차전지의 핵심 소재인데요. 전자의 이동 경로이자, 양극활물질의 지지대 역할을 합니다. 전기차 시장이 커지 면서 양극박의 시장 규모도 더욱 확대될 것으로 기대하고 있으며, 향후 전고체 배터리나 무음극 배터리 같은 미래의 배터리 형태에서 도 양극박은 빠지지 않을 필수 소재이기 때문에, 안정적인 사업 아 이템으로 보고 적극 투자하고 있습니다.

그렇다면 양극박의 차별화된 경쟁력은 무엇일까요?

양극박 사업의 핵심은 얇으면서도 안정성 높은 제품을 생산하는 것 입니다. 보통 알루미늄박은 10에서 20μm(마이크로 미터)로머리카 락의 10분의 1 두께인데요. 롯데알미늄은 국내 최초로 4.3μm(사점삼 마이크로미터) 알루미늄박을 자체기술로 개발했습니다. 또한, 이차 전지는 폭발 위험이 있기 때문에, 이차전지에 들어가는 소재들의 품 질이 굉장히 중요합니다. 롯데알미늄은 그동안 쌓아온 노하우와 기 술력을 바탕으로 양극박 표면에 특정 이물과 스크래치 없이 균일한 표면을 유지하도록 생산할 수 있는데요. 즉, 양극재의 표면이 균일 하여 이차전지의 안정성을 향상시켜준다는 점이 경쟁사 대비 강점 이라고 할 수 있습니다.

현재 양극박 사업과 관련해서 어떤 투자가 진행되고 있나요?

롯데알미늄과 롯데케미칼은 미국 내 최초로 양극박 생산기지인 롯 데알미늄 머티리얼즈 USA를 설립하고, 2023년 6월 생산공장 착공 을 시작했는데요. 2025년 완공을 목표로 연간 생산량은 3만 6천 톤 에 달합니다. 그리고 헝가리 1공장은 2022년에 완공되어 현재 생산 중이며, 추가로 증설하고 있는 2공장이 2025년에 완공되면 헝가리 에서만 총 3만 6천 톤을 생산할 수 있게 됩니다. 이렇게 되면, 국내 안산 공장의 생산량 1만 2천 톤을 포함하여, 연간 8만 4천 톤의 생 산량으로 국내 최대 규모의 생산 능력을 갖추게 될 것으로 기대합니 다. 또한, 헝가리와 미국에 양극박 공장을 설립을 통해 전기차 시장 의 요충지로 꼽히는 유럽과 미국의 배터리 소재 시장을 선점할 수 있는 좋은 기회라고 생각합니다.

새로운 기회를 잡을 수 있었던 이유는 무엇인가요?

롯데알미늄이 양극박을 통해 배터리 소재 사업의 선두주자로 두각 을 나타내게 된 것은, 어느 날 갑자기 일어난 일이 아닙니다. 식품이 나 약품의 포장재로 사용되는 '일반 알루미늄박'을 생산하면서 기술 력과 생산 역량을 탄탄히 다져왔기 때문에 시장에서 새로운 기회를 찾았을 때 빠르게 이차전지용 양극박 소재 사업으로 포트폴리오를 확장할 수 있었는데요. 경쟁 우위에 있는 핵심 역량을 강화하며 시 대의 변화에 맞춰 준비를 해온 결과,도약의 기회를 잡을 수 있었던 거죠.

양극박 소재 사업의 향후 계획과 목표는 무엇인가요?

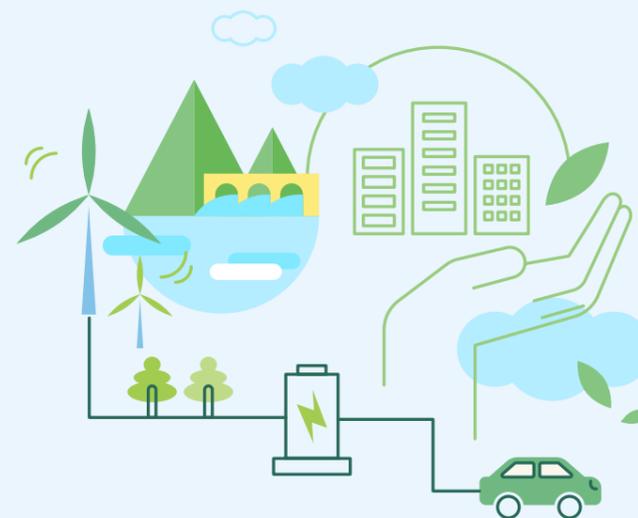
고부가 소재 가공 전문기업으로서, 지속 가능한 성장 전략을 추진해 나가고 있습니다. 전 세계적으로 친환경 정책 지원이 발표됨에 따 라 양극박 시장 규모는 더욱 확대될 것입니다. 대표적으로, EU 탄소 배출 규제 강화와 미국 인플레이션 감축법(IRA)에 따라 친환경 전기 자동차 시장의 지속적인 성장이 예상되는데요. 국내 양극박 업체 중 유일하게 해외 생산 거점을 보유하고 있는 롯데알미늄은 글로벌 시 장에 있어서 경쟁력과 영향력을 확대해 나갈 계획입니다. 기술 경쟁력 및 제품 차별화를 통해 2차 전지 소재 시장을 리딩하는 글로벌 기업으로 도약하고자 합니다.



롯데알미늄의 양극박 성장은 임직원들의 노력으로 이뤄낸 성과입니다.

마지막으로, 글로벌 이차전지 공급망 기업에 속하시는데 각종 ESG 규제에 어떻게 대응을 해나가고 있으신가요?

롯데알미늄은 'EU 탄소국경조정제도(CBAM)'과 'EU 배터리규제' 대 상에 해당됩니다. 이에 대해 효율적으로 대응하기 위하여 제품 생산 전반의 종합 탄소 관리를 지원하는 '탄소 배출량 관리 플랫폼'을 구 축하고 있습니다. 현재로서는, 제품 생산 과정의 직·간접 탄소 배출 원인 스코프1,2영역뿐 아니라 원료 공급처인 SCOPE 3의 탄소 배출 량까지 측정 관리하는 업계 최초의 제품 단위 탄소발자국 관리 체 계를 선제적으로 구축하고 있습니다. 구축될 디지털 탄소배출량 관 리 플랫폼은 철강·알루미늄 등 6대 품목의 제품 탄소 배출량에 관세 를 부과하는 EU탄소국경조정제도(CBAM)의 탄소 배출량 의무 신고 를 간편하게 할 수 있도록 플랫폼을 적용하려 합니다. 또한 '탄소발 자국(PCF, Product Carbon Footprint)'과 '디지털 배터리 여권(DBP, Digital Battery Passport)' 등 EU의 추가 탄소 관리 규제 대응에도 적 극 활용할 계획입니다.



지속가능성과 함께 성장하는 기업 가치

SPECIAL 02

경제성과 환경친화성을 동시에 실현한
포장 소재 개발에 대한 숨겨진 스토리를 알아보자.



롯데패키징솔루션 포장사업부문 판지생산팀
김도훈 책임

친환경 소재 개발은 브랜드 가치를 높여 줄 뿐만 아니라 향후 기업의 경쟁력이 될 것 입니다.

KT원지를 사용하게 된 계기가 있을까요?

최근 고객사에서도 ESG 경영을 실천하면서 친환경 자재에 대한 관심이 많습니다. 그렇기에, 당사와 고객사 모두의 니즈에 맞출 수 있는 원자재 사용량 절감을 지속적인 도전 과제로 생각하고 진행하게 되었습니다. 최근 4월에 열린 포장 전시회(Korea Pack 2024)에서도 골판지 업계의 메이저 기업에서 출품하였는데 그중에 저평량 고강도 종이에 정말 많은 참관객들이 관심을 가졌습니다. 단순히 종이의 가격으로만 비교해 보았을 때, 이전 종이 가격 대비하여 비싸긴 하지만 기존의 두꺼운 종이에서 절감되는 비용과 물류 비용에서 절감되는 부분이 있기에 수요처가 있다고 판단하여 고객에게 제안을 하게 되었습니다.

어떤 업무를 담당하고 계시는지 설명 부탁드립니다.

현재 판지생산팀 판지기술담당에서 신제품 개발에 관한 사항이나 원부자재 원가절감, 생산 공정에 대한 기술 지원, 품질 인증 관련 업무(ISO, FSC 등을) 전담하고 있습니다. 특히 그룹사와 협업하여 거래선 현장에서 필요한 부분들을 듣고 실제 제품에 적용 가능한지 검토하는 등 협업 위주의 개발을 주로 담당하고 있습니다.

어떤 방식으로 생산하시나요?

일반적으로 우리가 쓰는 종이는 무거울수록 더 좋은 재질로 평가받습니다. 무게가 가벼우면 그만큼 우리가 원하는 강도를 얻기가 힘들어집니다. 그렇기에, 종이를 그냥 경량화하게 되면 무게가 줄어드는 만큼 원지의 강도 같은 물성치가 안 나오게 됩니다. 하지만 화학적, 기계적 처리를 통하여 종래의 종지와 유사한 품질 수준을 확인하였고, 실제 제품 단계에 적용해 보면서 무게는 줄이면서도 기존과 유사한 품질의 상자를 생산할 수 있었습니다.

친환경 제품을 개발하고 계신다고 들었는데 어떤 제품일까요?

KT원지를 사용하여, 얇은 두께와 동시에 기존 상자보다 강도 높은 특징을 가진 친환경 상자를 개발 하였습니다. 기존에 사용하였던 골판지 원지의 종이 소요량은 612g 였습니다. 새롭게 적용된 KT원지는 564g의 종이 가 소요되며 기존 대비 종이 사용량을 7.8% 절감하게 되었습니다. 또한, KT원지가 사용된 상자는 무게가 가볍지만 강도는 비슷합니다. 그래서 경량화가 가능하며 운송 시 더 많은 물건을 적재 할 수 있고, 비용을 절감 할 수 있다는 장점이 있으며 물류와 유통 과정에서도 CO2배출량 저감 효과를 기대해 볼 수 있습니다.

타사 친환경 원지 대비하여 롯데알미늄만의 장점이 있을까요?

그룹사 수요를 활용하여 업체 특성에 맞는 물성 개발이 용이하고, 오랜 기간 축적된 가공 노하우를 활용하여 경쟁사 대비 고객이 만족할 수 있는 것보다 높은 품질 수준의 상자를 만들어 낼 수 있다고 생각합니다.

KT 원지를 주로 사용하는 분야는 어디일까요?

당사에서는 주로 택배 상자에서 사용중이지만, 저평량 고강도 종이의 수요는 무궁무진하다고 생각합니다. 앞서 말씀드렸던 것처럼 종이 절감액 + 물류비용 + 창고 비용 절감 + 마케팅 효과 등 여러 가지 이익을 고려해 보았을 때 이익이 되는 수요처에서는 향후 지속적으로 전환이 될 것으로 생각합니다.

골판지 상자를 경량화한 이유가 있을까요?

기후변화 대응을 위한 2050년 탄소 중립 로드맵과 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해서는 다양한 노력이 필요합니다. 특히 최근 소비자들은 제품의 디자인이나 가격뿐만 아니라, 제품이 환경에 미치는 영향까지 고려하며 소비하고자 합니다. 이러한 변화된 소비자들의 기대에 부응하기 위해 많은 기업이 '3R'(Recycle, Reduce, Redesign) 전략을 사용하고 있습니다. 골판지의 경우 약 90% 내외의 재활용률을 보여 많은 소비자가 친환경적인 소재로 생각하고 있습니다. 종이는 예전부터 재활용을 활발하게 하던 소재이므로 '3R' 중 'Reduce'에 초점을 맞추는 것이 맞다는 판단이 들었습니다. 그래서 골판지의 강도를 유지하면서 무게를 줄이는 방향으로 개발을 진행하였습니다. 골판지는 보통 3겹의 종이를 옥수수전분을 이용한 풀로 접착하여 만드는데 무게의

대부분을 차지하는 것은 핵심 원재료인 종이입니다. 종이의 물성이 골판지의 물성으로 그대로 반영되기 때문에 종이 자체에 포커스를 맞추어 "저평량 고강도 종이"를 적용을 통한 경량화된 제품을 개발하게 되었습니다. 이는 저희 공장에서의 생산뿐만 아니라 제지사의 종이 생산부터 고객사로 납품 생산되어 소비자까지 이르는 운송 및 유통 전 과정 단계에서 탄소 배출 감소에 기여할 것 기대하고 있습니다.

개발하시면서 어려웠던 점이 있을까요?

기준에 골판지 상자는 무거우면 강하다는 인식이 있어 농산품이나 중량물을 취급하는 품목은 원지의 평량이 높은 것을 많이 사용하고 있습니다. 특히나 농산물의 경우 강도 문제로 얇은 종이 두 겹을 합지하거나 더 두꺼운 종이를 적용하는 것이 보편적인 인식을 가지고 있는 현실에서 오랜 기간 골판지를 접해왔던 고객사 담당자의 선입견을 깨뜨리는 것이 힘들었습니다. 또한 실험실에서는 목표하던 결과 값이 나왔으나, 막상 생산 현장에 적용해 보고자 하니 종이 두께가 얇아져서 실제 가공하는데 원단의 휨 현상과 터짐 혹은 형태 성형 불량 같은 문제점이 나오기 시작하였습니다. 문제점을 하나씩 해결하는 과정이 어렵긴 하였지만 덕분에 많은 것을 배울 수 있었습니다.



경량화 박스가 상용화되었을 경우 어떤 기대효과를 불러올 수 있을까요?

경량화 박스는 이미 일본 등에서 향후 친환경 아이템의 과제로 선정하여 업계 차원에서 지속적으로 추진하고 있었습니다. 국내 시장 역시 종이 경량화가 확대된다면 물류, 보관비용 절감은 물론 탄소 배출 효과를 기대할 수 있습니다. 또한 기준에 강도로 인하여 5겹 이상 사용하던 두꺼운 골판지를 얇게 만들게 되면 종이 사용량이 줄어 들어 가격 경쟁력이 생기게 되어 주목을 받을 것으로 기대합니다. 이를 통해 ESG 경영 트렌드에 부합하여 기업의 지속 가능한 경영을 실천하는 모습으로 긍정적인 이미지를 가져다 줄 것으로 기대합니다.

포장 시장 전망은 어떨까요?

포장 시장은 매년 3% 이상 성장하는 시장입니다. 최근 환경 문제로 인하여 일회용품 및 플라스틱 사용 규제 강화로 인하여 친환경 포장에 대한 수요가 점점 높아지고 있는데요. 그중에서도 종이 포장재는 재활용이 용이하고, 내구성이 뛰어나며, 포장 효율을 높일 수 있어 기업에 각광받고 있는 포장 유형이죠. 비용적인 측면에서도 유리하기도 합니다. 하지만 종이 포장재는 단순히 비용 절감에만 사용되는 것이 아닙니다. 환경 의식이 높아지는 고객들이 친환경 포장 자체를 구매 이유의 중요한 요소로 삼기 시작하면서, 친환경 포장은 브랜드 가치를 높여주는 요소로도 작용하고 있습니다. 이를 통해 기업들은 지속 가능한 경영을 실천하고, 고객과의 신뢰를 강화할 수 있습니다. 그렇기에 친환경 상자 시장의 규모는 환경에 대한 의식이 높아짐에 따라 빠르게 성장할 것으로 보입니다.

향후 친환경 제품에 대한 계획이 어떻게 될까요?

전 세계적으로 친환경 제품에 대한 관심이 대두되고 있습니다. 골판지는 친환경 소재로 대처하기 어려운 제품으로, 향후 글로벌 환경 규제가 강화되면서 시장 규모가 더욱 확대될 것으로 예상되는데요. 그렇기에, 롯데알미늄은 타사와의 협력을 통해 H원지를 적용하여 추가적으로 원지를 절감할 계획입니다. H원지는 두꺼운 골판지(S120) 3장을 1장으로 만들 수 있어 원지절감이나 물류 측면에서 뛰어납니다. 기존 이중 양면골판지(AB골)를 양면골판지(A골)로 변경하게 될 경우 두께가 30% 정도 감소하기 때문에 1회 운송 시 운반할 수 있는 개수가 증가함은 물론 창고의 공간에서도 같은 공간에 더 많은 제품을 쌓을 수 있는 등 단순히 종이 사용량 절감을 넘어 그룹사 전체의 탄소 배출 감소 효과도 노려볼 수 있을 것으로 생각합니다.



EM영업팀에서 현재 어떤 업무를 담당하고 계신가요?

EM영업팀은 당사에 생산하고 있는 자판기 및 쇼케이스를 영업하고 있습니다. 커피, 음료, 아이스크림 등 다양한 종류의 자판기와 냉장-냉동, 상업용 냉장고 등 전문적 쇼케이스를 판매 및 영업하고 있는 조직입니다. 저는 그중에서도 친환경 쇼케이스를 포함하여 자동판매솔루션(자판기) 및 기타 상업기기에 대한 국내 및 수출을 담당하고 있습니다.

친환경 쇼케이스를 공급 중이신데 어떤 제품인지 설명 부탁드립니다

친환경 쇼케이스는 친환경 냉매, 발포제를 사용하고 있는 제품입니다. 냉매와 발포제는 냉기를 취급하고 있는 (가령 에어컨, 냉장고, 창고 등) 분야에서는 열교환을 통한 냉기 생성과 단열에 필수 재료이지만, 환경 오존의 소멸 및 지구온난화에 큰 영향을 미치는 물질입니다. 그렇기에, 친환경 냉매, 발포제 사용을 통해 폐기 시에는 보다 친환경적으로 처리 될 수 있도록 하며, 에너지 효율을 높려 소비자의 에너지 비용을 줄여 환경에 도움이 되도록 하고 있습니다. 예를 들어, 냉매의 경우 기존 R404A, R134a를 "R290"으로, 발포제의 경우 기존 R141b를 "사이클로펜탄"로 전환하여 사용하고 있습니다. R290은 탄화수소 냉매로 독성이 없으며 안정적으로 오존층파괴지수(ODP)가 없어 지구온난화지수(GWP)도 거의 없습니다. 또한, 사이클로펜탄은 오존층 파괴 물질인 HCFC계열이 아닌 친환경 물질을 사용해 선진국 환경기준을 만족하는 소재입니다. 현재에는 식품사와 편의점 여러 곳에 친환경 쇼케이스를 공급하며 탄소 배출량을 저감하는데 일조하고 있습니다.

경쟁사 대비하여 롯데알미늄만의 차별화는 어떤 게 있을까요?

친환경 냉매의 경우 효율이 높아, 냉동고 기준 최대 약 30% 소비 전력을 절감할 수 있습니다. 이는 에너지 비용 절감뿐만 아니라 탄소 배출 감소에도 큰 도움이 됩니다. 또한, 저희 쇼케이스는 내부에 LED 조명을 최대로 적용하여 고객이 판매 상품을 더 잘 볼 수 있도록 가시성을 크게 향상하게 시켰습니다. 이렇게 함으로써 고객의 쇼핑 경험을 더욱 쾌적하게 만들어 드리고 있습니다. 이처럼 저희는 환경 보호와 고객 만족을 동시에 실현하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다. 앞으로도 더 많은 기업과 소비자들께서 저희 친환경 쇼케이스를 통해 탄소 감축에 동참할 수 있기를 바랍니다.

SPECIAL
03

환경 친화적 기술 발전, 지구온난화 ZERO

냉장·냉동 설비를 친환경 에너지로 전환 하기 위한 롯데알미늄의 노력을 재조명하다.

롯데알미늄 EM사업부문 EM영업팀
조성호 팀장



친환경 쇼케이스 개발과 끊임없는 노력을 통해 환경보호에 동참하겠습니다.

국내 시장에서 친환경 냉매 기술 개발 상황은 어떤가요?

친환경 냉매는 암모니아, 부탄, 프로판가스 계열 등의 냉매를 사용해야 하는데, 이는 발화점이 낮고 폭발성이 기존 냉매 대비 높기 때문에 안전하게 사용하기 위해 적절한 설비와 조건이 필요합니다. 이에 따라 냉매 취급 시설의 설계, 보안 및 모니터링 시스템 등에 대한 초기 투자가 필요하며 사용에 안전할 수 있도록 제품의 디자인 설계를 하여야 하고 추후 A/S 등 생산, 판매, 및 이후 관리까지도 고려한 종합적인 기술 역량 수준이 필요 할 수 있습니다. 많은 기업에서는 친환경 냉매를 개발하고 사용하기 위해서 상당한 기술적 난이도와 투자 비용이 필요하기에 개발을 어려워하고 있습니다. 특히 북미와 유럽의 선진국들과는 다르게 국내 시장에서는 친환경 장비에 대한 수요가 제한적인 상황이지만, 롯데알미늄은 친환경 냉매 개발과 상용화에 앞장서고 있으며 지속적인 연구개발과 투자를 통해 경쟁력 확보를 위해 노력하고 있습니다.

친환경 쇼케이스 개발 시 어려웠던 점이나 개선되었으면 하는 점이 있을까요?

국내에서는 최초로 도입하였기에 주변의 레퍼런스가 많지 않았고 국내에서는 상업용 분야에서의 제도 및 규정이 명확하지 않았습니다. 그렇기에, 해외 선진국의 규정과 기술들을 파악하고 독자적인 설계를 진행해야 했기에 초기 개발 시간과 비용이 많이 들었고 이는 제조 비용의 상승과 연결되어 Cost 절감에 어떠한 지금도 관련 노력을 지속하고 있습니다.

환경 규제 관련하여 어떻게 대응하고 계실까요?

최근 탄소중립에서 가장 주목 받는 사안은 '냉매'입니다. 전 세계적으로 냉매 규제를 강화하고자 하고 있는데요. 한국에서는 24년부터 HFC 이하 냉매 장비 추가 생산이 금지된 상황입니다. 이후 30년까지는 HCFCs냉매(R-22)는 전량 폐기하고, 45년까지 HFCs(R-404A,R-134A) 냉매 사용량을 80% 이상 감축해야 하기에, 선진국들은 이미 친환경 냉매 시장 개척에 적극적으로 나아가고 있습니다. 이런 부분에서 롯데알미늄은 향후 기회 요인이 있을 것으로 예상됩니다.

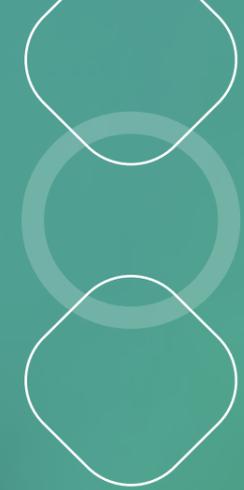
쇼케이스 시장 전망에 관해 설명 부탁드립니다.

최근 대형마트, 편의점 등을 운영하는 대기업들의 가장 큰 이슈인 ESG 경영에 대한 관심이 높아지면서, 대부분의 기업이 친환경 매장 확대, 기후 변화 대응을 위해 움직이고 있습니다. 중소형 마트에서 사용하는 에너지는 주로 전력입니다. 주요 사용처 중 가장 많은 에너지를 소비하고 있는 곳이 바로 쇼케이스(냉장고/냉동고)인데요. 이에 따라, 쇼케이스에 대한 에너지 효율을 높이고 기후 변화 물질인 화학 냉매를 친환경 냉매로 전환하는 것이 판매시설의 에너지소비량은 물론 온실가스를 줄이는 방법입니다. 최근 한국 시장에서도 친환경 쇼케이스에 대한 관심이 점차 높아지고 있기에, 앞으로 점점 더 시장 규모가 증가 할 것으로 예상됩니다.

친환경 쇼케이스 사업에 대한 향후 계획 및 목표가 무엇일까요?

ESG에 대한 관심이 해외뿐만 아니라 국내에서도 큰 이슈로 다가오면서 친환경 시장은 점차 확대되어 나가고 있습니다. 그렇기에, 롯데알미늄은 친환경·저탄소 제품을 통해 경쟁력을 확보하고자 합니다. 친환경 제품 라인업 강화 및 고도화를 하여 고객들에게 신뢰받을 수 있는 기업이 되도록 하겠습니다.





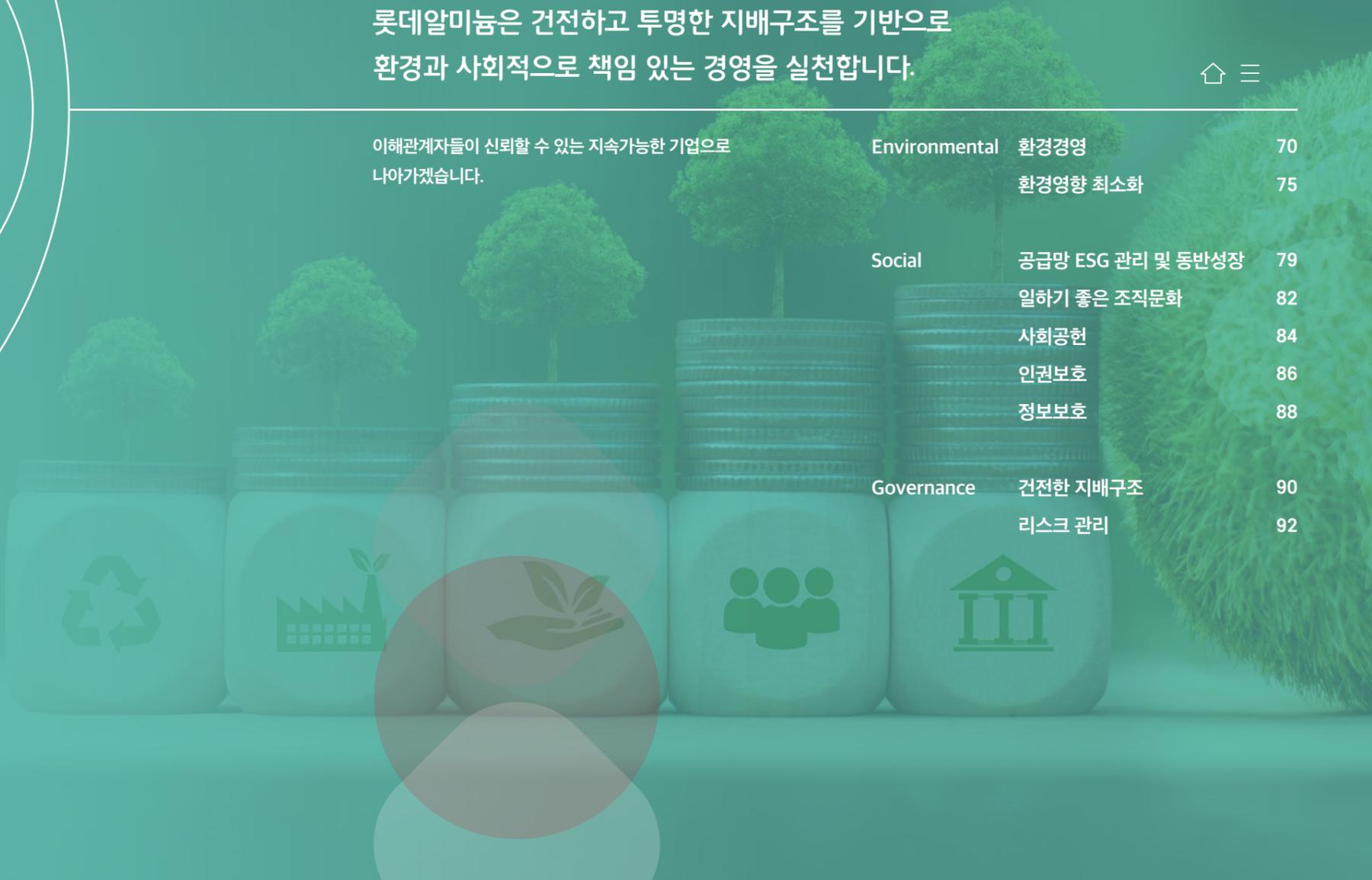
ESG PERFORMANCE

롯데알미늄은 건전하고 투명한 지배구조를 기반으로
환경과 사회적으로 책임 있는 경영을 실천합니다.



이해관계자들이 신뢰할 수 있는 지속가능한 기업으로
나아가겠습니다.

Environmental	환경경영	70
	환경영향 최소화	75
Social	공급망 ESG 관리 및 동반성장	79
	일하기 좋은 조직문화	82
	사회공헌	84
	인권보호	86
Governance	정보보호	88
	건전한 지배구조	90
	리스크 관리	92



환경경영

친환경 경영 체계

비전 및 목표

환경에 대한 이해관계자들의 관심이 높아짐에 따라, 기업의 경영활동이 환경에 미치는 영향은 기업의 생존가능성에 중요한 요소가 되고 있습니다. 롯데알미늄은 이러한 시대적 요청에 부응하여 경영활동에서 자원과 에너지 절약 및 효율적인 이용을 통해 환경오염 발생과 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 친환경 경영 체계를 수립하여 환경경영을 실천해나가고 있습니다. 온실가스 감축, 녹색경영 시스템 강화, 녹색제품 확대, 녹색경영 문화 구축을 환경경영 주요 추진방향으로 설정하고 지속적인 모니터링과 개선 활동을 통해 환경경영 기초가 전사적으로 내재화될 수 있도록 노력하고 있습니다.

환경경영 방침 및 프로세스



환경방침 및 계획

- 목표 및 추진 계획 수립
- 법규 요구사항 충족
- 이해관계자 요구사항 파악
- 이슈 및 리스크 파악

01

사업수행 및 운영

- 인적자원 및 기반구조 확보
- 표준화 프로세스 체계 구축
- 교육·훈련을 통한 인식 제고
- 의사소통 채널 운영
- 비상사태 대비 및 대응

02

모니터링 및 분석

- 이슈 및 트렌드 공유
- 내부 심사
- 주기적 모니터링
- 요구사항에 대한 준수 평가

03

예방 및 개선

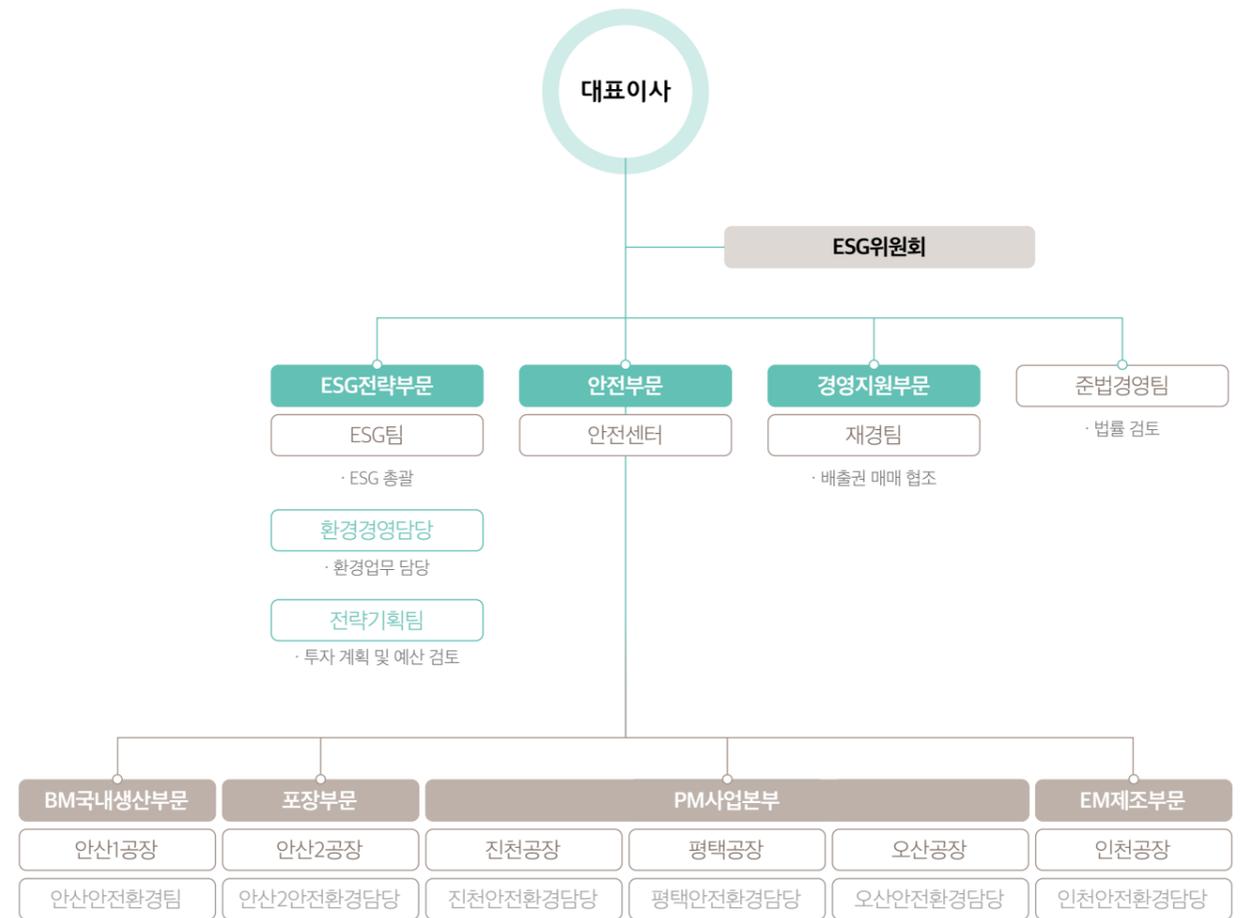
- 환경시설 투자
- 재발방지조치 수립
- 지속적 개선

04

환경경영 거버넌스 구축 및 운영

롯데알미늄은 ESG전략부문의 전사 ESG팀은 주축으로 이사회부터 개별사업장까지 환경목표 달성을 위해 전사적으로 협업하는 환경경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. ESG팀은 환경목표 달성 여부 및 성과를 관리하고 있으며, 주요 이슈는 ESG 위원회를 통해 이사회 및 임원회의에 보고하고 있습니다. ESG팀의 환경경영담당은 2050 탄소 중립 로드맵 관리부터 환경경영 운영계획 전략 수립, 환경 교육, 사업장 지도점검·진단, 내부 심사·평가, 환경 관련 표준 재·개정 관리, 온실가스 배출권 거래제와 같은 주요 업무를 담당하고 있습니다. 또한, 각 사업장에서는 환경 관련 정량적 성과를 관리하고, 배출시설 감축 기술 도입 검토와 운영, 사고 예방 교육, 훈련 등을 수행하고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영 활동

환경경영시스템

롯데알미늄은 국내 모든 사업장에 대해 ISO 14001(환경경영 시스템 인증)을 취득하며(8개, 100%) 각 사업장 간의 유기적인 운영 체계를 통해 업무의 통일성을 제고하였습니다. 또한, 친환경 식품 포장재 제조 기술에 대해 '에탄올 베이스 잉크와 그라비아 인쇄-합지 인라인공정을 적용한 식품 포장재 제조 기술' 및 '에탄올 베이스 용제를 인쇄 및 가공공정에 적용한 포장재 제조 기술'을 통해 녹색기술인증과 녹색기술 제품 확인서를 취득하였습니다.

환경경영 실천을 위한 투자실적

롯데알미늄은 제품 생산과정에서 발생하는 환경영향을 저감하기 위해 오염 방지 시설 설치, 노후설비 교체, 친환경 기술 도입에 지속적으로 투자하고 있습니다. 2023년 한 해 간 집행된 환경 및 에너지 관련 투자금액은 총 18억 원¹⁾입니다. 오염물질 배출을 줄이기 위해 평택공장에 폐수처리장 및 RTO를 개선하였으며, LNG 에너지 절감을 위해 안산1공장에 소둔로 열에너지 재활용 시스템을 도입하였고, 안산2공장에는 노후설비를 고효율 설비로 교체하는 등 에너지 사용량을 줄여 이에 따른 환경부하를 저감할 수 있는 다양한 활동에 투자하고 있습니다.

롯데알미늄은 앞으로도 환경경영 실천을 위해 지속적으로 투자를 확대해 나가겠습니다.



환경정보공개제도 시행

환경정보공개제도는 기업의 자발적인 환경경영 추진 의지로 대내외 이해관계자들에게 환경정보를 제공하며 소통을 활성화하고 친환경 관리 체계를 구축할 목적으로 마련되었습니다. 이에 롯데알미늄은 전 사업장에 대해 의무 및 자율 환경정보를 등록 완료하였으며 해당 내용은 환경정보공개검증시스템에 2023년 12월에 공개되었습니다. 환경정보 공개 항목은 크게 녹색경영 전략 및 목표, 자원 및 에너지 사용량과 기술도입, 온실가스 및 환경오염 배출량과 기술도입, 친환경 설계 등 녹색 제품 및 협력업체 환경 평가, 사회 및 윤리적 책임으로 구성되어 있습니다.

임직원 대상 환경 관련 교육 실시

롯데알미늄은 매년 그룹사 차원에서 진행되는 ESG 동향과 탄소중립, 친환경 전략 관련 온라인 교육을 실시하고 있으며 임직원들의 환경 전문성 제고를 위해 화학물질관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자를 대상으로 별도의 교육을 실시하고 있습니다.

2023년 환경 교육 실시 현황¹⁾

구분	대상자	이수자	이수율
본사	231	153	66%
안산1	288	255	89%
안산2	64	64	100%
진천	137	131	96%
평택	105	102	97%
오산	28	27	96%
인천	142	142	100%
합계	995	874	88%

1) 비상근, 휴직자, 해외주재원 및 장기 출장자 제외

2023년 환경/에너지 주요 투자내역

구분	투자내역
환경	소둔로 열에너지 재활용 시스템 도입 및 노후설비 교체 등
에너지	폐수처리장 공정설비 개선 및 유해화학물질 개선 투자 등

1) 2023년 친환경 투자 금액 : 1,838백만 원

대기오염 물질

대기오염물질 관리

생산 공정에서의 오염물질 배출 허용기준 준수를 위해 주기적으로 오염도 검사를 실시하고 있습니다. 상시 모니터링 체계를 통해 환경시설의 정상 가동 여부 및 대기환경을 감시하고 있으며, 대기오염물질 배출 최소화를 위해 대기방지 시설을 설치·운영하고 있습니다. 미세먼지 발생 원인물질인 질소산화물을 저감하고 에너지 효율이 높은 저녹스 보일러로 교체하는 등 대기오염방지시설에 꾸준한 투자와 유지보수를 실시하고 있으며, 대기오염물질 뿐만 아니라 악취 발생을 최소화하여 관련 규제에 대응하고 있습니다. 대기오염물질 규제 준수 및 성과 관리를 위해 내부 관리기준과 목표를 수립하였으며, 2024년에는 대기오염물질 발생량을 법정 기준 90% 이내 준수를 목표로 수립하였습니다.

미세먼지 관리

롯데알미늄은 생산 과정에서 배출되는 미세먼지를 저감하기 위해 주기적으로 노후 설비를 교체하고 유지보수를 시행하고 있습니다. 또한, 미세먼지 관련 규제 동향을 지속적으로 모니터링하여 법적 기준치를 초과하지 않도록 관리하고 있습니다.

주요 대기오염물질 평균 배출농도 (단위: ppm)

구분	법정기준	2021년	2022년	2023년
NOx	132	13.74	5.48	14.5
SOx	174	0.29	0.26	0.42
PM(먼지)	30	1.35	1.06	1.77

폐기물/ 오염물질

폐기물 배출 관리

롯데알미늄은 생산 과정에서 발생하는 폐기물의 양을 최소화하고 재활용률을 높여 순환 경제를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물이 주변 환경에 미치는 부정적 영향을 저감하기 위해 폐기물 보관장소를 철저히 관리하고, 부정적 영향을 유발할 수 있는 요소는 사전에 차단하고 있습니다. 또한, 정부의 IT 기반 폐기물 종합관리 시스템인 '올바로시스템'을 통해 폐기물의 배출에서부터 운반 및 최종 처리까지의 전 과정을 실시간으로 투명하게 관리하고 있으며, 폐기물관련 법규를 모니터링하여 규제를 위반하지 않도록 관리하고 있습니다. 더불어, 폐기물 처리 업체 선정 시 사전 준수평가를 통해 적합성이 확인된 업체만을 계약하고 있으며, 계약 이후에도 주기적인 현장 점검을 진행하여 폐기물의 불법 처리에 대한 문제를 예방하기 위한 노력을 하고 있습니다. 폐기물은 종류에 따라 가장 환경친화적인 처리 방법을 선택하여 소각, 매립, 재활용 등의 방법으로 처리하고 있습니다. 2024년 폐기물 배출관리 목표는 폐기물 배출량 원단위를 전년대비 1% 이상 개선(폐기물 배출량 35.5 ton 감축) 하는 것입니다.

폐기물 저감 실적

총 폐기물 발생량 대비 재활용률 (단위: ton, %)

2021년	89%	3,839	4,294
2022년	90%	3,717	4,118*
2023년	90%	3,188	3,555

* 22년 합계 실적 오기입으로 인해 전년도 보고서 공시 내역과 차이 발생(4,119 → 4,118 ton 정정)

토양오염 관리

롯데알미늄은 생산시설에서 유류 및 위험물, 화학물질로 인한 토양오염을 예방하고자 토양오염 시설을 철저히 관리하고 있습니다. 또한, 주기적인 토양오염도 검사하여 사업장 내 토양에 미치는 영향을 파악하고, 지표 및 지하수 누출 사고 발생 시 확산을 방지할 수 있는 비상 대응체계를 마련하고 있습니다.

수자원 관리

수자원 리스크 관리

기후변화의 영향으로 전 세계적으로 물 부족 현상이 증가하고 있습니다. 수자원은 제품의 생산과 사업장 운영의 필수 요소입니다. 수자원 관리의 중요성이 커지고 있는 만큼 롯데알미늄은 각 사업장에서는 제품 생산에 필요한 용수의 안정적 공급을 위해 수자원공사에 소속된 인근 수원으로부터 용수 도입 경로를 주기적으로 점검 받고 있습니다. 추가로 누수 및 이상 현상 발생 시 즉각적으로 대응하여 사고 발생과 용수 낭비를 사전에 방지할 수 있는 시스템을 구축할 예정입니다.

수자원 위험성 평가

구분	위험성	내용
상수도 공급	낮음	1. 사업장 상수도 공급은 각 지방자치단체관할의 수도사업본부에서 공급/관리되며, 사업장에서 사용되는 용수는 수자원에 거의 영향을 미치지 않음 2. 상수도의 지속적인 용수 공급 안정성 및 수질은 공급처에서 잘 운영되고 있음 3. 수도법 및 각 지자체별 시, 도 조례(급수조례)의 규정에 따라 상수도에 대한 관리를 하고 있음

사업장별 수원지 현황

팔당수원지 (경기 광주)	대청수원지 (충북 청주)
안산1, 안산2, 오산, 평택, 인천 공장	진천 공장

용수 사용 및 재활용

수자원을 효율적으로 관리하기 위해 장비 및 공정을 개선하여 용수 사용량을 저감하고, 폐수처리 기술을 개선하여 오염물질 발생량을 최소화하고 있습니다. 또한 용수 재활용 시스템을 구축하여 용수 재사용량 증대를 위해 노력하고 있습니다. 2024년 용수 사용 관리 목표는 용수 사용 원단위를 전년 대비 1% 이상 개선(용수 3,053 m³ 감축) 하는 것입니다. 롯데알미늄은 앞으로도 수자원을 절약할 수 있는 기술과 설비를 적극적으로 도입하여 수자원 이슈에 대응해 나가겠습니다.

용수 사용량 및 재이용량

구분	2021년	2022년	2023년
총 용수 사용량	305,043	307,387	305,276
용수 재이용량	7,640	17,300 ¹⁾	14,969

1) 2022년부터 냉각수를 용수 재이용량에 포함하여 집계

폐수 및 수질오염 관리

생산공정에서 배출되는 수질오염물질을 화학적·생물학적·물리적 폐수 처리공정을 통해 줄임으로써 법적 배출 허용기준보다 더 강화된 수준으로 폐수를 처리하여 배출하고 있습니다. 또한 사업장에서 방류하는 폐수로 인한 수생태계 독성을 주기적으로 측정·관리함으로써 자연환경에 미치는 폐수 부하 최소화에 만전을 기하고 있습니다. 2024년 폐수 및 수질오염 관리 목표는 수질오염물질 발생량을 법정 기준 90% 이내로 준수하는 것입니다.

폐수 방출량

구분	2021년	2022년	2023년
총 폐수 방출량	255,301	271,905	263,189

주요 수질오염물질 평균 배출 농도

구분	법정기준	2021년	2022년	2023년
BOD 평균 농도	120	4.7	9.1	13.9
COD 평균 농도	110	24.4	28.4	- ²⁾
TOC 평균 농도	58	6.0	20.6	18.6
SS 평균 농도	90	7.3	8.8	9.4

1) '법정기준 변경에 대한 내용(22년 공시와 법정기준이 달라진 것에 대해)

2) '22년부터 시행된 COD → TOC 전환이 '22년 완료되어 '23년부터 실적 없음

환경영향 최소화

유해 화학물질 관리

화학물질 관리 체계

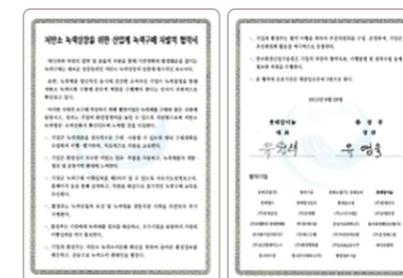
사업장에서 취급하는 화학물질의 종류가 점점 더 많아지고, 화학물질이 인체에 미치는 유해성이 높아짐에 따라 유해 화학물질을 안전하고 체계적으로 관리해야 할 기업의 책임이 증대되고 있습니다. 롯데알미늄은 물질안전 보건자료(MSDS)에 따라 주요 화학물질을 관리하며, 화학물질 누출로 인한 사고 피해를 최소화하기 위한 관리 프로세스에 따라 수입, 구매, 보관, 저장, 취급, 사용하는 전 과정에 걸쳐서 위험성을 파악하고 화학물질 사고 대응 매뉴얼을 수립하고 문서화하여 관리하고 있습니다.

화학물질 교육 및 훈련

롯데알미늄은 화학물질 취급에 대한 관련 법규를 철저히 준수하고 있습니다. 임직원들이 화학물질의 위험성을 인지하고, 화학물질을 신중하게 관리할 수 있도록 정기적인 화학물질 관리 교육을 진행하며, 화학물질 관련 법정교육을 필수로 이수할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 위급상황이 발생할 경우 신속하게 대응하기 위한 보고체계를 구축하고 매년 비상조치 시나리오에 따른 훈련으로 적절한 대응을 통해 피해를 최소화하고자 만전의 노력을 기울이고 있습니다. 사고 예방에 최선을 다하고 있습니다.

화학물질 규제대응 및 감축 활동

롯데알미늄은 주기적으로 유해화학물질 취급 책임자 및 담당자 교육을 실시하고 있으며, 협의체를 운영하여 유해화학물질 현황 및 대처 방법 등을 공유하고 있습니다. 화학물질의 입고부터 출고까지 관련 법규를 준수하여 관리하며, 사후 폐기시에는 전문처리업체를 통해 관련 법규를 준수하며 적법한 절차에 따라 안전하게 폐기하고 있습니다. 또한, 화학물질배출원조사(PRTR)기준으로 작성된 화학물질 배출량은 2023년도 기준 61톤으로, 연간 생산량이 증가함에 따라 전년도인 2022년도 58톤 배출량에 비해 증가한 수치입니다. 롯데알미늄은 앞으로 화학물질 배출량 감축을 위해 더욱 힘쓰겠습니다.



녹색구매 협약서

지속가능한 원료 조달

친환경 원자재 조달 및 리스크 관리

롯데알미늄은 원자재별로 조달 과정에서 발생하는 리스크를 구분하여 대응 방안을 마련해 관리함으로써 부품 생산에 쓰이는 원자재를 지속가능하게 조달하고 있습니다.

원자재 조달 리스크 및 대응 방안

구분	리스크	대응방안
재생 수지	r-PET	· r-PET : 기존 대비 단가 높음 · 제품 설계시 기존 대비해서 필름 두께 등을 낮춰서 원가 상승요인 ↓ · 고객사에 친환경 이미지 개선효과 등을 어필해 납품 단가 인상
	r-PE(PE Film)	· 현재 PCR로 생산 불가능 · PIR 원료로 생산
단일 소재	BOPE	· 기존 1급지 Film 대비 단가 高 · 국내 단독 생산 업체로 독점 우려 · 품질이 일정하지 않아 개선 必
	Barrier PE	· 두께 축소 등으로 원가 상승요인 ↓ · 필름업체 품질 개선 작업 중
	Barrier PP	· 기존 차단성 필름 대비 단가 高 · 자체 개발 병행 중

녹색구매

녹색제품은 환경영향을 최소화하고 환경사회적 비용을 절감하는 제품으로, 소비자들의 구매가 곧 이익 창출과 기업의 녹색제품 개발과 생산을 촉진하여 환경경쟁력을 강화할 수 있는 선순환 요소로 작용합니다. 롯데알미늄은 '산업계 녹색구매 자발적 협약서'를 통해 사용 단계에서 물 사용량이나 폐기물 발생량, 에너지 사용량 등을 저감하여 비용을 회수함으로써 녹색 제품 보급 및 확산에 기여하고 있습니다.

산업계 녹색구매 자발적 협약

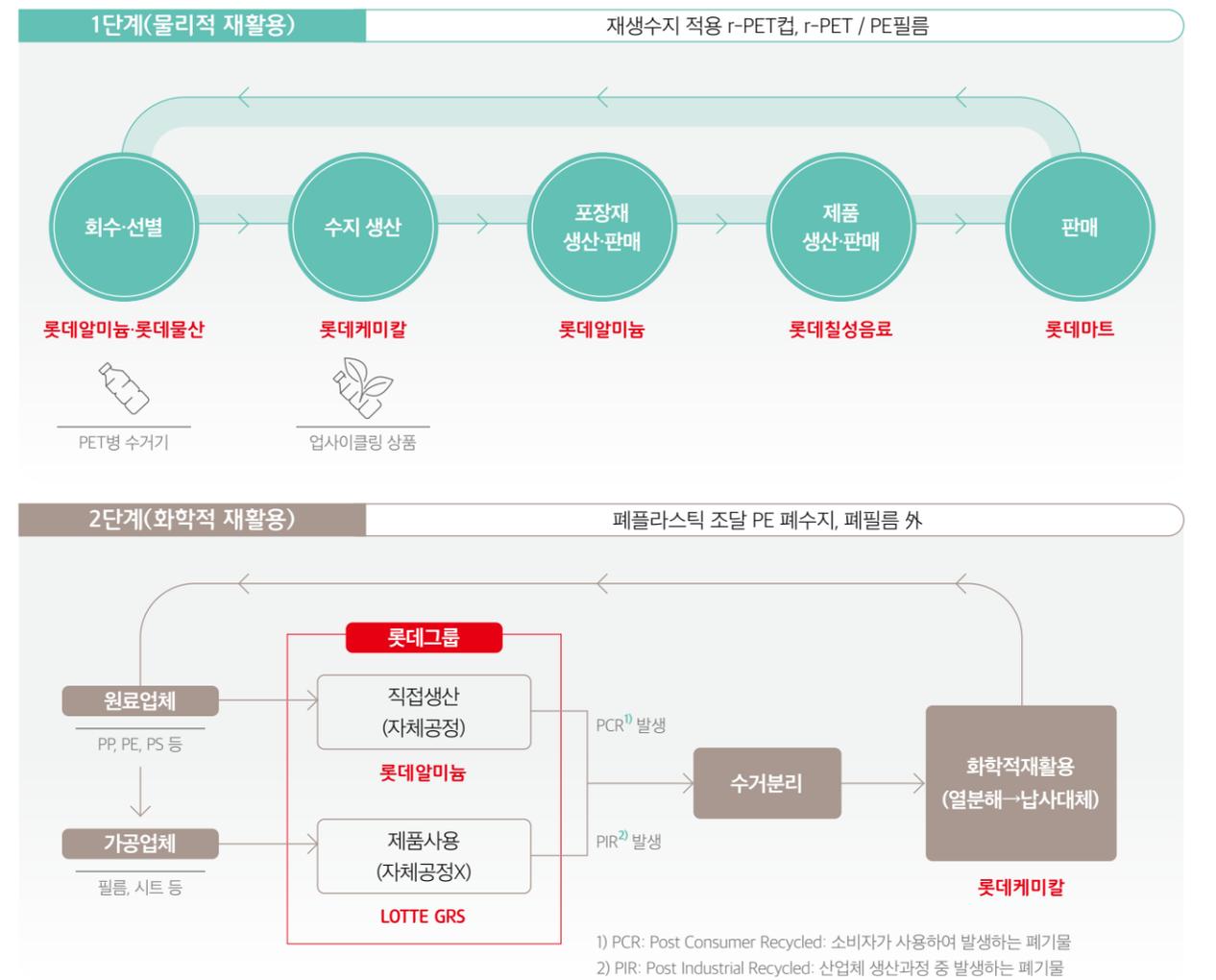


자원 선순환 추진 체계

롯데그룹 플라스틱 선순환 체계

롯데알미늄은 롯데그룹의 다양한 그룹사와 자원 선순환 협력 모델을 구축하여 플라스틱 선순환 체계를 구축해 나가고 있습니다. 롯데그룹의 플라스틱 선순환 체계는 2단계로 나뉩습니다. 1단계는 '물리적 재활용'입니다. 물리적 재활용이란, 플라스틱의 화학적 구조를 변화시키지 않고, 분리·선별·세척 과정을 거쳐 플라스틱 분쇄품을 재가공하여 원료로 만드는 방법입니다. 롯데알미늄이 개발한 페플라스틱 수거기를 통해 소비자들이 사용한 페페트병이 회수되면 이를 선별하여 가공 후 재생수지로 생산합니다. 롯데알미늄은 재생수지를 활용하여 rPET를 생산하고 롯데칠성음료에 납품하면 제품으로 생산하여 롯데마트에서 유통이 되고 최종 소비 후 다시 회수되는 선순환 흐름입니다. 2단계는 '화학적 재활용'입니다. 화학적 재활용은 페플라스틱을 별도의 화학 공정을 통해 분해하여 플라스틱의 원료 또는 고분자 형태로 재활용하는 방식입니다. 롯데알미늄의 생산과정에서 발생한 페플라스틱과 롯데GRS의 경영활동을 통해 소비자들이 사용하여 발생한 페플라스틱을 수거하여 롯데케미칼이 이를 열분해하여 납사를 추출한 다음 플라스틱 제조 원료로 사용합니다. 이렇게 생산한 PE페수지나 페필름을 롯데알미늄은 원료로 조달하여 재활용 포장재를 만드는 선순환 흐름을 구축해 나가고 있습니다. 이러한 화학적 재활용 방식은 물리적 방식과 달리 오염된 플라스틱의 처리와 무한 반복적 재활용이 가능하며, 탄소 배출량을 저감할 수 있을뿐만 아니라 재활용된 제품의 품질 또한 우수하다는 장점이 있습니다.

롯데그룹의 플라스틱 선순환 체계



자원 선순환 로드맵

롯데알미늄은 자원순환 실현을 위해 2030년까지 재생수지 사용 비중을 30% 확대하고 R-PET 포장재의 판매량을 연간 4천 만개, Recycle 자판기의 판매량을 연간 3,000대로 확대할 것을 목표로 수립하였습니다. 목표 달성을 위해 2030 자원순환 로드맵을 수립하고 폐플라스틱의 물리적 재활용과 화학적 재활용의 단기 및 중장기 전략목표와 과제를 설정하였습니다.

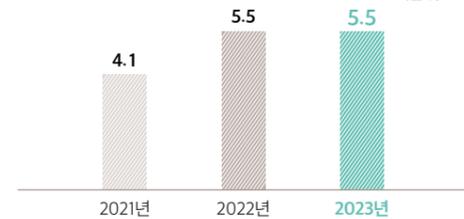
2030 목표



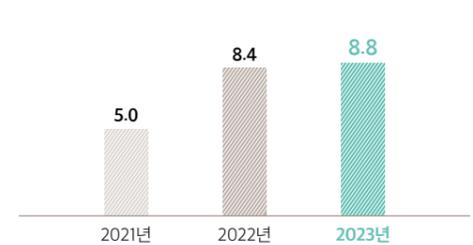
자원 선순환 추진 실적

롯데알미늄은 자원순환 촉진을 위해 재활용 포장재 개발 확대를 비롯한 다양한 활동을 전개하였으며, 그 결과 2021년 4.1%였던 재생수지 사용 비중을 2023년 5.5%로 끌어올렸습니다. 또한, r-PET 포장재 생산 확대에 따라 r-PET 매출액은 2021년 5억 원에서 2023년 8.8억 원으로 증가하였습니다. 또한, 폐플라스틱 수거기 개발 및 설치를 통해 올바른 분리배출 문화 조성에도 기여하고 있습니다. 플라스틱 순환경제 체제구축을 위해 롯데케미칼 주도로 진행되는 그룹사 협업 프로젝트인 'Project LOOP'에 참여하여 폐플라스틱 자원화에 대한 소비자들의 인식을 제고하고 폐플라스틱 재활용 편의성을 높여 순환경제 실현을 위해 노력하고 있습니다.

전체 친환경 포장재 투입 원료 중 재생원료의 비율 (단위: %)



R-PET 매출액 (단위: 억 원)



2030 자원순환 로드맵

구분	물리적 재활용	화학적 재활용
단기	<ul style="list-style-type: none"> M-rPET¹⁾ 적용 GRS 투명컵, 웰푸드 애니타임 	<ul style="list-style-type: none"> C-rPET²⁾ / PP 적용 삼성웰스토리 식품용기
중장기	<ul style="list-style-type: none"> M-rPET/PE³⁾ 적용 확대 물리적 재생수지 활용 포장재 개발 	<ul style="list-style-type: none"> C-rPET/PP⁴⁾ 적용 확대 화학적 재생수지 활용 포장재 개발

1) M-rPET: 기계적 재활용 PET 2) C-rPET: 화학적 재활용 PET 3) PE: 폴리에틸렌(Polyethylene) 4) PP: 폴리프로필렌(Polypropylene)

공급망 ESG 관리 및 동반성장

공급망 관리 정책 및 체계

협력사 선정 프로세스

롯데알미늄은 파트너사 선발을 위해 신규 파트너사 선정 프로세스를 운영하고 있습니다. 신규 파트너사의 재무, 생산, 환경안전 구조를 파악하고 테스트를 통한 품질검증 절차를 거쳐 최종 선정 평가 후 거래 계약을 체결하고 파트너사 Pool에 등록하여 선정 과정에서의 리스크를 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 파트너사 선정 및 계약체결, 단가 결정 시에는 부문장의 승인을 득한 후 진행함에 따라 자의적인 계약 내용 변경을 방지하고 있습니다. 이 모든 행위는 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 거래 질서 확립에 이바지하며, 하도급법 위반행위 등 법적 리스크를 사전 예방을 위한 규정을 설립하여 진행하고 있습니다.

신규 협력사 선정 프로세스



협력사 평가

롯데알미늄은 생산활동에 필요한 파트너사에 대하여 실태조사 및 평가를 실시하여 파트너사 수준 향상 및 적법 처리 절차 준수 이행, 당사에서 필요로 하는 제반 항목들의 안정적인 공급 및 양질의 품질을 확보하여 고객 감동을 위한 발판이 되도록 노력하고 있습니다. 또한, 평가 후 등급에 따라 주기를 규정하여 사후관리를 통한 지속적인 관리에 힘쓰고 있습니다.

협력사 평가 프로세스



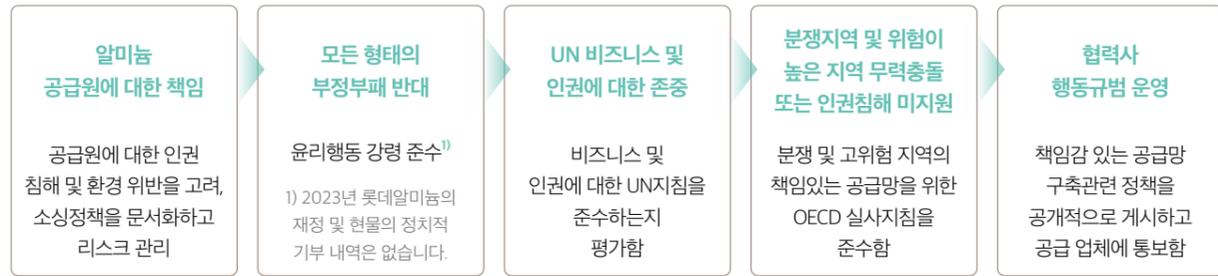
협력사 현황

2023년 기준 롯데알미늄의 총 협력사 수는 712개 사이며, 롯데알미늄은 500개가 넘는 파트너사들과 효과적으로 협업하기 위해 파트너사를 총 6개의 자재 유형으로 구분하였습니다. 제조사 특성상 원재료 매입 비중이 가장 높으며 전체 매입 금액의 약 65%를 차지하고 있습니다. 또한, 연간 거래금액이 100억 원이상인 파트너사를 주요 파트너사로 관리하고 있으며 현재 총 5개 사가 해당되며 전체 매입 금액의 약 51%에 달합니다.

협력사 구분 체계 및 매입금액 현황

구분	파트너사 수 (개)	파트너사 비율 (%)	매입금액 (억 원)	매입금액 비율 (%)
원자재	270	38%	2,782	65%
부자재	87	12%	233	5%
포장재	49	7%	58	1%
상품	132	19%	972	23%
임가공	25	4%	81	2%
저장품	149	21%	127	3%
합계	712	100%	4,254	100%

◊ 책임 있는 공급망 관리



ASI 가입 및 행동강령

ASI(Aluminium Stewardship Initiative)는 알미늄 산업계의 다양한 이해관계자가 주축이 되어 채굴에서 가공 및 최종 완제품 제조단계까지 발생할 수 있는 근로자의 인권, 안전, 환경 및 원주민 등 지역사회 사회·환경적인 이슈에 대해 글로벌 표준을 작성하고 운영하는 단체입니다. 롯데알미늄 안산1공장은 2019년 6월에 ASI에 가입하여 국내 최초로 PS 인증(Performance Standard)을 취득하였습니다. 롯데알미늄은 공급망 책임, 부정부패 반대, 인권 존중을 골자로 하는 ASI 행동 강령을 준수하고 있습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 인권 존중 및 법 준수, 생산적 노사 관계 운영, 에너지 절약 및 생태 환경 보호, 건강하고 안전한 근무 환경 조성을 위해 노력하여 알루미늄 산업계의 지속가능한 관행을 선도하는 책임 있는 기업으로 자리매김하겠습니다.



ASI 인증서

분쟁광물에 대한 관리

제품의 원재료와 완제품에는 모든 분쟁광물이 포함되어 있지 않습니다.

분쟁광물이란

아프리카 분쟁 지역에서 무장단체의 자금 조달을 위해 생산되는 주석(Tin), 탄탈륨(Tantalum), 텅스텐(Tungsten), 금(Gold)의 네 가지 광물

동반성장 추진 전략

롯데알미늄은 상생협력, 공정거래, 소통 강화, 복리후생의 네가지 전략으로 동반성장 추진 정책을 전개하고 있습니다. 공정거래 강화를 위해 계약체결, 협력업체 선정 및 운용, 하도급 거래 내부심의 위원회, 서면 발급에 대한 가이드라인을 도입하고, 파트너사와 공정거래 협약을 체결하고 있습니다. 또한 파트너사 금융지원 및 상생결제 등의 다채로운 동반성장 프로그램을 운영하고 있으며 온라인 신문고 채널을 통해 파트너사의 의견을 적극 청취하고 있습니다.

동반성장 추진 조직

롯데알미늄의 동반성장 추진 사무국은 동반성장위원장을 중심으로 동반성장 체계적인 전략 수립과 추진을 진행하며, 관련된 핵심성과를 상시 모니터링하며 개선 활동을 도출하여 수행하고 있습니다.

◊ 동반성장 추진 사무국 조직도



동반성장
추진 체계

동반성장 추진 프로그램

롯데알미늄은 동반성장지수 평가 기준을 충족하기 위해 노력하고 있습니다. 우수 파트너사 무이자 대출 등 금융지원 및 상생결제, 상생협약, 납품단가 조정을 통해 상생협력체계를 강화하고 있으며 동반성장 전담 조직을 편성하고 고충처리 시스템 운영을 통해 소통을 강화하고 있습니다.

◊ 동반성장 프로그램

상생 협력	• 금융지원 • 상생협약	• 상생결제 • 납품단가조정
공정 거래	• 바람직한 서면발급 및 보존 • 하도급 심의위원회 운영	
소통 강화	• 동반성장 전담조직 • 파트너사 고충분담	
복리 후생	• 명절선물	• 상생아카데미

상생 협력 프로그램

롯데알미늄은 2015년부터 우수 파트너사를 대상으로 무이자 직접 대여를 실시하고 있으며, 파트너사가 결제일에 현금 지급을 보장받고, 대기업 신용도 수준의 낮은 금융비용으로 결제대금을 조기에 현금화할 수 있는 상생결제 제도를 실시하고 있습니다. 또한, 중소기업의 사업영역 보호 및 중소기업과의 상생협력을 위해 플라스틱 봉투와 골판지 품목에 대해 상생협약을 체결하여 중소기업과의 과도한 경쟁을 자제하고 중소기업의 경영 및 품질 향상을 지원하고 있습니다. 이 밖에도 납품단가를 조정하고 설과 추석에는 협력사에 납품대금을 조기에 지급하는 등 중소기업과의 상생협력을 위해 노력하고 있습니다.



2023년 파트너스 데이



대기업 협력사 채용관

복리후생 프로그램

롯데알미늄은 파트너사 임직원의 역량 강화를 위해 그룹 차원에서 '동반성장 아카데미'를 운영하며 롯데 임직원 교육 과정에 준하는 교육프로그램을 지원하고 있습니다. 또한, 설과 추석에는 파트너사에 명절 선물을 지급하여 복리후생을 지원하고 있습니다. 롯데알미늄은 정규직과 계약직을 포함한 전 임직원들에게 단체상해보험을 통해 생명보장과 건강 관리에 지원 및 혜택을 제공하고 있습니다. 의료 관련하여 4대보험, 종합건강검진, 사내 진료실, 심리상담 등을 운영하고 있습니다. 또한, 안정적인 노후 준비를 할 수 있도록 임직원 개인연금을 지원하고 있습니다.

소통 강화 프로그램

롯데알미늄은 동반성장 전담 조직을 편성하고 고충처리 시스템 운영을 통해 파트너사와의 소통을 강화하고 있습니다. 특히, 대표이사와의 핫라인(신문고)을 구축하여 파트너사의 고충을 파악하고 개선해 나가고 있습니다. 또한, 파트너사를 대상으로 설문조사를 실시하고 매년 파트너스 데이를 개최하여 파트너사와의 원활한 소통과 협력 강화를 도모하고 있습니다.

온라인 채용 지원

롯데알미늄은 구인난을 겪고 있는 파트너사의 인재 확보를 위해 중소기업은행과 업무협약을 맺고 대기업 협력사 채용관 온라인 사이트를 지원하고 있습니다.

동반성장 성과 - '23년 우수 달성

롯데알미늄은 동반성장지수에서 '23년 '우수' 등급을 달성하였습니다. '중소기업 협력사와의 상생협력을 위해 많은 노력을 기울였지만, '양호'라는 다소 아쉬운 등급을 지금까지 받아왔습니다. 하지만 '23년 처음 우수 등급 달성을 통해, 롯데알미늄은 동반성장지수의 참된 의미와 중소기업 협력사와의 동반성장 및 상생추구의 의미를 다시 한번 느낄 수 있었습니다. '23년 동반성장지수 우수 등급을 통해, 앞으로 롯데알미늄은 협력사와의 상생을 위해 더욱 열심히 노력하겠습니다.

일하기 좋은 조직문화

워라밸 (Work & Life Balance)

임직원 워라밸 향상을 위한 추진 제도

일과 삶의 균형은 좋은 근무 환경과 기업문화를 뒷받침하는 필수 요소로, 이러한 사회적 흐름에 따라 롯데알미늄은 임직원들의 워라밸 향상을 위한 다양한 제도를 추진 중입니다. 임직원들이 공휴일 전후로 충분한 휴식을 취한 뒤 업무에 복귀할 수 있도록 워라밸데이(휴가권장일)를 지정하여 임직원들이 바쁜 일상으로부터 충전할 수 있는 기간을 확보하도록 하였습니다. 더불어, 업무 효율성을 높이고 유연한 근무 환경을 조성하고자 직군별 적합한 유연근무제도와 PC-OFF 시스템을 적용하고 재택근무를 활성화하고 있습니다.

복리후생 프로그램

롯데알미늄은 다양한 복리후생 제도를 운영하며 임직원들의 사기를 보충하고 있습니다. 임직원들의 건강검진을 지원하고, 보다 원활한 여가 활동을 위해 콘도와 리조트 등 휴양 시설을 운영하고 있습니다. 이처럼 기존에 제공되고 있는 여러 복지 외에도 주니어보드와 같은 소통 창구를 통해 꾸준히 구성원들의 건의사항에 귀를 기울이며 복리후생 영역을 점차 확대하고 있습니다.

◆ 동반성장 프로그램

주거/생활 <ul style="list-style-type: none"> · 주택자금 용자 · 개인연금 지원 · 사택 제공 · 경조사 지원 	육아/교육 <ul style="list-style-type: none"> · 남성 의무 육아휴직 제도 · 자동육아휴직제도 · 자녀 학자금 지원 · 가족초청 행사 	건강 관리 <ul style="list-style-type: none"> · 건강검진 지원 · 난임 진료 지원 · 단체 상해보험 	여가 및 자기개발 <ul style="list-style-type: none"> · 사내동호회 지원 · 복지포인트 · 콘도/리조트 운영 · 학기휴가 지원
--	--	---	--

가족친화경영

롯데알미늄은 일과 가정의 양립 지원을 위해 육아휴직 제도, 모성보호 지원 제도 운영 등을 통해 출산과 육아의 부담을 경감하고 여성 인재들의 경력 단절을 없애고자 노력하고 있습니다. 롯데그룹은 출산휴가가 끝나면 자동으로 육아휴직으로 전환되는 자동육아휴직제도를 2012년 도입하였으며 여성 육아휴직 기간을 2년으로 확대하여 여성 인재가 출산과 육아 걱정 없이 일할 수 있는 근무 여건과 분위기를 만드는 데 앞장서고 있습니다. 또한, 남성 임직원에게도 의무적으로 육아휴직을 확대하는 등 다양한 가족친화 복리후생제도를 운영하고 있습니다. 이러한 가족친화경영의 결과로 롯데알미늄은 2015년 여성가족부에서 주관하는 가족친화인증을 취득, 현재까지 9년간 인증을 유지해 오고 있습니다.



가족친화인증증서(2023년)

스마트 워크 체제 구축

RPA

임직원의 업무 중 단순 반복적인 업무를 발굴하고 자동화하여 생산성을 제고할 수 있도록 RPA(Robotic Process Automation)를 실시하고 있습니다. 이를 통해 사무업무를 효율화하여 임직원이 근무 시간을 보다 생산적이고 효율적으로 활용, 일과 생활의 균형을 이룰 수 있도록 지원하고 있습니다.

DT추진을 통한 업무간소화

롯데알미늄은 생산라인의 문제를 사전에 예측·대응하고 라인 가동현황을 실시간으로 모니터링하여 빅데이터를 활용, 생산효율을 개선할 수 있도록 생산라인에 DT(Digital Transformation)를 적용하고 있습니다. 생산라인의 DT 도입은 생산효율 향상뿐만 아니라 에너지 사용 형태 및 사용량을 파악하고 효율화하여 지속가능경영을 위한 기반을 마련하고 있습니다. 롯데알미늄은 DT를 통해 축적된 데이터를 수익화하고 에너지를 더욱 절감할 수 있도록 노력해 나갈 것입니다.

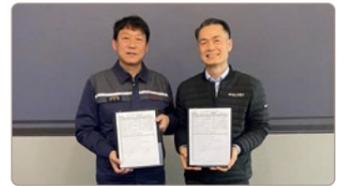
비대면 회의

롯데알미늄은 임직원이 직군, 업무, 상황에 따라 효율적으로 업무를 수행할 수 있도록 비대면 업무 인프라를 구축하고 있습니다. 필요시 누구나 재택근무 및 원격근무를 활용할 수 있는 환경을 조성하고 있으며, 각종 회의도 화상으로 진행할 수 있도록 회의실별 화상회의 시스템을 구축하여 공간, 부서간 효율적인 업무를 진행할 수 있도록 지원하고 있습니다.

열린 노사문화

경영설명회 및 노사협의회

롯데알미늄은 정기적으로 경영설명회를 개최하여 경영실적을 공유하고 있으며, 매 분기 노사협의회를 실시하여 복리후생 및 근무 환경 개선을 비롯한 제도 설계 등 다양한 논의를 진행하여 더 나은 일터를 만드는 데 일조하고 있습니다.



노사협의회

단체교섭

노동조합의 단체교섭권을 보장하며 단체교섭을 통해 임직원들의 근무 조건과 처우 개선에 대해 합의할 수 있는 소통의 장을 마련하고 있습니다. 또한, 제도 변동 사항에 대해서는 노사가 사전에 논의하여 이해의 폭을 높이고, 협의를 진행하는 소통체계를 구축하였습니다.

주니어 보드

롯데알미늄은 임직원이 롯데그룹의 가족으로서 회사에 대한 자긍심을 제고하고 임직원 간의 소통 및 소속감을 강화하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 조직 내 세대 간 격차를 줄이고 젊은 구성원과의 의사소통 활성화를 위해 '주니어 보드'를 운영하고 있으며, 월 1회 소식을 발행하여 임직원에게 공유하고 있습니다. 또한 롯데 그룹웨어 모인(MOIN)에 '공감' 게시판과 '알토란' 게시판을 운영하여 직원들의 애로사항을 적극적으로 청취하고 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

주니어보드 활동 사진



◆ 2023년 주니어보드 주요 활동

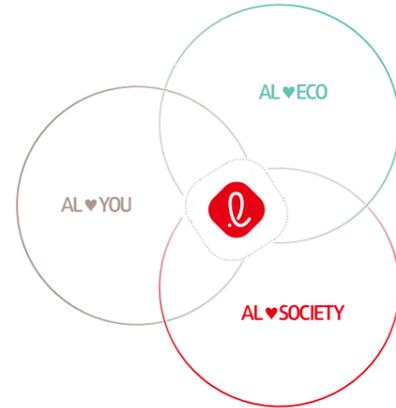
구분	활동 내용
4월	· 주니어보드 임명장 수여식 · 주니어보드 월별 계획 발표(CEO와의 소통 주제, 대외활동 및 주니어보드 자체활동)
5월	· MZ세대가 생각한 우리회사 조직문화 · 안전사고 예방 캠페인 · 주니어보드 건의사항 CEO 제출
7월~8월	· 조직몰입도 향상을 위한 아이디어 공유 활동 · 글로벌 HR리더 소통 활동
9월~10월	· 임직원 아동 권리 함양을 위한 사회공헌 활동 · 경영진과 소통활동
11월~12월	· 조직문화 Trend 및 우수사례 벤치마킹 · 롯데케미칼 교류회 실시

사회공헌

사회공헌 추진 체계

추진 전략

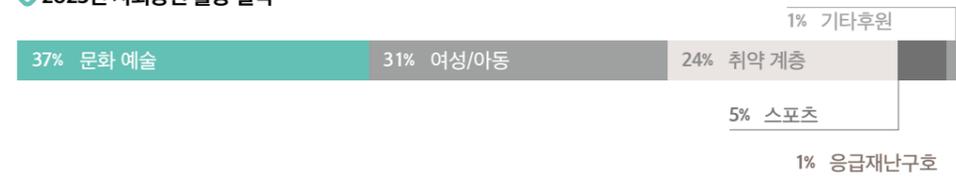
롯데알미늄은 여성·아동(AL♥YOU), 환경(AL♥ECO), 지역사회(AL♥SOCIETY) 세 가지 테마를 중심으로 사회공헌 활동을 진행하고 있습니다. 여성·아동 테마에서는 학대피해아동 및 학대피해가족을 후원하는 사업을 추진하고 있으며, 환경 테마에서는 자원순환과 환경 보호 활동을 통해 환경오염을 최소화하고 아름다운 환경을 만들기 위한 개선 활동을 실시하고 있습니다. 또한, 지역사회 테마에서는 사업장 인근 지역사회의 취약계층, 장애인, 소방관 후원 활동 등을 추진하고 있습니다.



추진 실적

2023년에도 롯데알미늄은 사회적 책임과 역할을 다하기 위해 다양한 사회공헌 활동을 추진하였으며, 연간 사회공헌 활동에 사용된 액수는 약 4.3억원입니다. 총 521명의 임직원이 자원 봉사활동에 참여하였으며, 임직원 자원 봉사 참여로 인한 수혜 인원은 950명입니다. 롯데알미늄은 앞으로도 다양한 사회공헌 프로그램을 발굴하여 체계적이고 지속적인 사회공헌 활동을 전개해 나가겠습니다.

2023년 사회공헌 활동 실적



사회공헌 활동 여성·아동

롯데알미늄은 비영리단체와 파트너십을 체결하여 소외된 이웃들을 지원하고 경제적으로 어려운 가정에 다양한 방식의 후원을 진행하고 있습니다. 저소득층 자녀 대상 장학금 지원, 결혼가정 후원, 학대피해아동 지원 등을 통해 소외된 이웃의 생활 여건을 개선하고 아동의 권리를 향상할 수 있는 활동을 추진하고 있습니다.

학대피해아동 지원사업

롯데알미늄은 국제아동보호기구인 세이브더칠드런, 굿네이버스와 연계하여 안산 및 서울지역의 학대피해아동 및 위기가정을 보호하고 아동의 권리 향상을 위해 적극 지원하고 있습니다. 2023년에는 국제어린이 마라톤 대회에 참여하여, 전 세계의 아동들을 위해서 임직원 및 가족들이 활동을 실시하였고, 아동 권리 함양을 위해 안산 사업장 내에서 캠페인을 실시했습니다.

위기가정 지원

위기상황이 아동에게 미치는 영향을 최소화하고 아동이 보다 안전하게 보호될 수 있도록 보호와 지원이 필요한 위기가정에 생계비, 교육비, 주거환경개선비, 임시 주거비 등을 지원하고 학대피해 아동 및 가족 대상 심리 검사 및 치료비를 지원하고 있습니다.



학대피해아동 후원 협약식



학대피해아동 후원사업



국제어린이마라톤 참가

사회공헌 활동 환경

롯데알미늄은 사업장 주변 환경을 보호하고 개선하기 위한 다양한 캠페인 및 봉사활동을 진행하고 있으며, 당사의 사업영역중 하나인 자동판매기 비즈니스 노하우를 활용한 페페트병 수거기를 제작하여 올바른 분리배출 문화 확산과 자원 순환 인식제고에 기여하고 있습니다.

환경개선 캠페인

롯데알미늄의 전 사업장은 공공기관과 연계하여 인근 시설 등을 청소하며 자연을 보호하고 쾌적한 환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다.



사업장 주변 환경개선

자원 순환 인식 제고 활동

플라스틱 자원 순환을 위해 페페트병 수거기(펄렛)를 제작하여 운영하고 자원 순환 교육 프로그램 기획 및 자원 순환 강사파견, 수거 거점 관리 등을 지원하고 있습니다.

사회공헌 활동 지역사회

롯데알미늄은 지역사회의 따뜻한 동반자로서 지역사회 발전과 복리증진에 기여할 수 있는 후원 활동을 진행하고 있으며, 지역민들과 소통할 수 있는 봉사활동을 기획하여 참여하고 있습니다.

장애인 인식 개선 슈퍼블루마라톤 대회

롯데와 SOK(스페셜올림픽코리아)가 공동주최한 슈퍼블루마라톤 대회에 롯데알미늄 임직원 가족 30여 명이 참가하였고 장애인과 비장애인이 서로에 대한 편견을 넘어 함께 호흡하며 동행할 수 있는 뜻깊은 시간을 가졌습니다.



장애인 인식개선슈퍼블루마라톤 대회

인권보호

인권경영

인권경영 체계 / 거버넌스

UN 세계인권선언, UN 기업과 인권에 관한 이행 원칙, UN 아동권리협약, OECD 다국적 기업 가이드라인 등 국제사회에서 인권보호의 중요성을 강조하며 인권경영 이행이 기업의 필수적인 책임이 되었습니다. 롯데알미늄은 이러한 사회적 흐름을 적극 지지하며 사업 전반에 걸쳐 임직원들과 대내외 이해관계자들의 인권 증진을 위해 노력하고 있습니다. 대내외 이해관계자에게 인권경영에 대한 의지를 표명하고 기업의 책임을 공고히 하고자 2022년 7월 31일 최고경영진으로부터 인권선언을 공표하였습니다.

또한 임직원 및 이해관계자에 대한 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 고용 및 업무에서 차별하지 않으며 상호존중 및 배려해야 한다는 윤리원칙 하에 '인권경영헌장'을 제정하여 당사 홈페이지에 게시하였고, 모든 이해관계자들이 내용을 쉽게 찾아보고 성실히 준수하며 실천할 수 있도록 하고 있습니다.

롯데알미늄 인권선언

롯데알미늄은 고객의 삶뿐만 아니라 우리 사회를 긍정적으로 변화시킬 수 있는 '인권경영'을 시행하고 번번히 영욕으로 삼아 지켜오고 있습니다. 이에 우리는 인류의 삶에 가치를 더하는 기업으로 거듭나기 위하여 경영활동 및 사업수행 과정에서 모든 임직원이 준수하여야 하는 올바른 행동 및 가치 판단의 기준으로서 '롯데알미늄 인권경영 헌장'을 제정하였습니다. '롯데알미늄 인권경영 헌장'은 UN 세계인권선언, UN7개 인권에 관한 이행 원칙, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약 등 비롯한 국제 인권 원칙과 규범에 근간을 두고 있습니다. 우리는 본 헌장을 성실히 준수하고 실천할 것을 선언합니다.

임직원에 대한 인권

- 인권경영체계를 비롯한 관련 제도 및 정책 수립
- 인종, 성별, 학력, 장애, 종교, 출신지, 정치적 견해 등을 이유로 차별 금지
- 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경 조화
- 직장내 괴롭힘, 성희롱 등에 안전대책을 사전에 예방, 피해구제를 위하여 적극적으로 노력

고객에 대한 인권

- 정보유출 방지를 위한 암호화 등 충분한 보안체계 확립
- 업무 준수 및 책임 있는 개인정보 활용
- 불법적이거나 비윤리적인 행위 또는 인권 침해의 우려가 있는 불법으로 생산된 원자재, 상품 사용 방지

지역사회에 대한 인권

- 지역사회의 발전을 위한 사회적헌장 활동 적극 참여
- 국내외 환경보전규 준수, 탄소중립, 환경보전, 생물다양성, 자원순환 등을 달성하기 위하여 노력
- 강제노동, 아동노동 금지 및 국가 법령과 국제 기준으로 정해진 근로 최저 연령 준수

파트너사에 대한 인권

- 파트너사와 동등한 관계 확립 및 상생발전 추구
- 파트너사의 인권경영 실천 지원 및 협력
- 인권 침해시 신속하고 적절한 구제 조치 제공

2022년 7월 31일
롯데알미늄(주) 대표이사 최연수
최연수

롯데알미늄 인권선언

인권경영 문화 내재화

인권 고충 처리제도

롯데알미늄은 대내외적으로 발생하는 인권 이슈를 파악하고 인권 침해가 발생하는 경우 모든 이해관계자가 접근할 수 있는 구제 프로세스를 제공하기 위해 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 외부 이해관계자는 온라인 신문고, 외부 준법 제보 채널을 통해 고충을 신고할 수 있으며 내부 이해관계자는 이 외에도 사내에 구성된 고충처리위원회를 통해 고충을 제기할 수 있습니다. 회사는 노사협의회 노사를 대표하는 3인 이내 위원을 고충처리위원으로 선임하고 있으며, 근로자는 고충사항이 있을 경우 고충처리위원회에게 구두 또는 서면으로 신고할 수 있습니다. 고충처리위원회는 고충을 청취한 10일 이내에 조치사항 또는 처리결과를 신고자 본인에게 알릴 의무가 있으며, 사안이 중대한 경우 노사 협의회에 부의하여 처리하고 있습니다. 2023년 인권 고충처리 제도를 통해 접수된 직장내 괴롭힘 제보는 0건입니다. 롯데알미늄은 앞으로도 구성원을 비롯한 모든 이해관계자들의 인권을 보호하고 인권경영 수준을 개선하기 위해 노력하겠습니다.

다양성 포럼

롯데그룹은 '다양성의 힘으로, 새롭게 이롭게'라는 슬로건을 바탕으로 미래 성장 관점에서 바라보는 2022 롯데 다양성 포럼을 개최하였습니다. 기존 여성 인재 육성을 위해 진행되었던 와우포럼에서 세대, 성별, 장애, 글로벌 4가지 주제로 대상을 확대하여 실시된 다양성 포럼에서는 우수 임직원 사례를 소개하고 토론에 참여하며 다양성의 가치에 대해 공유 하였습니다. 또한 각 주제에 대한 강연 및 프로그램을 통해 다양성을 존중하는 문화를 확립하는 데 기여하였습니다.

○ 인권 고충처리채널 운영



정보보호

정보보호 관리체계 및 정책

정보보호 추진 체계

롯데알미늄은 정보보호 관련 사항에 대한 협의와 의사결정을 위하여 정보보호위원회와 정보보호 실무위원회를 운영하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO) 및 개인정보보호 책임자(CPO)는 정보보호 정책과 예산을 심의하는 등 정보보호에 대한 총괄적 관리를 책임지며, 정보보호 관리자는 세부적인 실행 계획을 수립·추진하고 다양한 보안 통제를 점검·개선하고 있습니다. 또한 실무적인 업무 수행을 위하여 관리적·물리적·기술적 정보보호 담당, 개인정보보호 담당, 공장별 정보보호 담당 등을 지정하고 있습니다.

정보보호 리스크 관리를 위하여 관계 법령을 반영하여 회사 내규를 제·개정하고, 보안 점검, 침해 대비 훈련 등을 실시하고 있으며, 임직원의 정보보호에 대한 인식을 제고하는 활동을 지속적으로 수행함으로써, 2019년부터 2023년까지 5년 동안의 개인정보 유출 현황을 0건으로 유지하고 있습니다. 또한, 전 임직원을 대상으로 정보보호 관련 교육을 실시하고, 정보보호와 관련된 중요한 활동 현황을 이사회에 보고하는 등 정보보호 활동을 체계적으로 추진·관리하고 있습니다.

정보보호 전담 조직



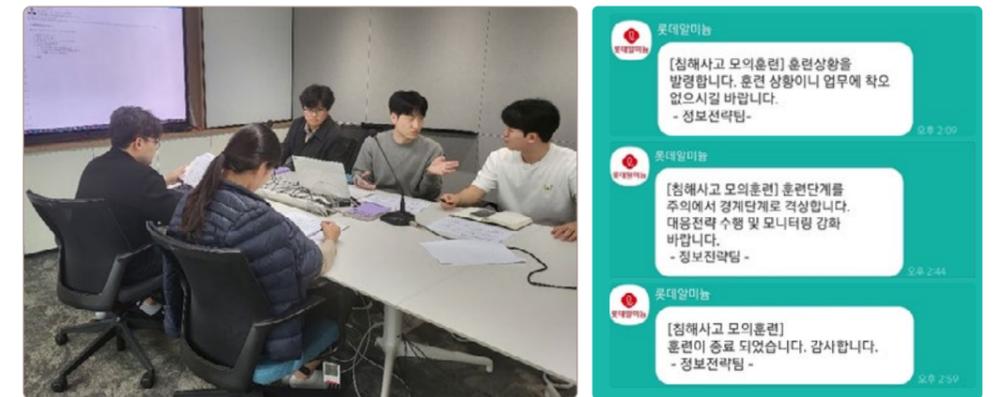
정보보호 시스템

롯데알미늄은 방화벽, 접근제어시스템, 백신, 문서암호화 등 필수적인 정보보호 솔루션을 도입·운영하고 있으며, 장비와 운영정책을 수시로 업그레이드하는 등 각종 보안사고를 사전에 예방할 수 있는 종합적인 정보보호 시스템을 구축하고 있습니다. 또한 롯데그룹 보안관계 센터와 협업을 통하여 외부의 악성 공격 또는 바이러스 침투에 대하여 실시간으로 추적 및 대응할 수 있는 정보보호 통합 관제 시스템이 구축되어 있습니다. 이와 함께 분기별로 사무실 및 PC에 대한 보안점검 활동을 실시하고 있으며, 연 1회 이상 침해사고 대비 훈련 및 모의 해킹 훈련을 진행하여 정보보호 관련한 취약점을 발굴하고 개선하고 있습니다.

정보보호 예방 활동 및 성과

침해사고 대응체계 모의 훈련

롯데알미늄은 정보보호 체계를 한층 강화하고, 실제 위기 상황 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있는 역량을 높이기 위하여 침해사고 대응체계 모의 훈련을 연 1회 이상 실시하고 있습니다. 롯데그룹 보안관계센터의 협조를 받아 정보보호 관리자, 관리적·기술적 정보보호 담당자를 중심으로 DDoS 공격에 대비한 서비스 장애 대응 모의 훈련을 진행하였으며, 정보전략팀이 상황감독팀을, 보안관계센터의 CERT 담당자, 관제/운영 담당자, 기술서비스 담당자, 알미늄 전산팀이 사고대응팀으로 참여하였습니다. 사전에 마련된 시나리오를 통하여 각 대응 조직의 역할을 숙지하고, 상황실을 가동하여 대응 능력을 점검하였으며, 훈련을 마친 후에는 체크리스트와 평가 항목을 통하여 침해사고 대응 및 복구 역량과 협업 체계, 비상 대응 및 보고 방식을 점검하고 개선 방안을 도출·조치하였습니다.



침해사고 모의 훈련 알림 및 훈련 현장

정보보호 교육 및 훈련 현황

롯데알미늄은 정보보호에 대한 인식 강화와 전문성 향상에 초점을 맞추고 현장직무, 사무관리직, 개인정보보호 등 직무별로 맞춤형 된 다양한 정보보호 교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 전 임직원에게는 실무 중심의 현장 직무교육을 실시하고 있으며, 사무관리직 직원에게는 롯데인재개발원이 제공하는 온라인 교육과 집합 교육을 병행 실시하고 있습니다. 또한 개인정보 취급자를 대상으로 개인정보보호 심화과정 교육을 온라인으로 진행하고 있습니다.

정보보호 교육 실시 현황

구분	전 임직원 교육	사무관리직 교육	개인정보보호 교육
대상자(명)	1,072	460	31
교육이수(명)	1,072	460	31
이수율(%)	100.0	100.0	100.0

건전한 지배구조

이사회 구성

이사회 구성 현황

롯데알미늄은 건전한 지배구조 확립을 위하여 다양성, 전문성, 독립성의 관점에서 이사회를 구성하고, 투명하고 독립적인 의사결정 체계에 따라 이해관계자들에게 신뢰를 제공할 수 있는 책임경영을 실천하고 있습니다. 이사회는 최고 상설 의사결정기구로서 2024년 4월기준 사내이사 3명, 사외이사 2명 총 5명으로 구성되어 있습니다. 이사회 운영의 효율성을 위해 기업 운영 및 사업 전반에 대한 이해가 높은 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

구분	성명(성별)	주요 경력사항	최초 선임일	임기 만료일	역량/지식
사내 이사	최연수(남)	현) 롯데알미늄 대표이사	2023. 12. 11.	2025. 03. 25.	경영
	이승민(남)	현) 롯데알미늄 ESG전략부부장	2020. 03. 31.	2026. 03. 24.	회계/HR
	김광현(남)	현) 롯데알미늄 경영지원부부장	2024. 03. 22.	2026. 03. 24.	전략
사외 이사	김지현(여)	현) 가천대학교 화학생명공학과 교수 전) 국가과학기술심의회 위원	2020. 06. 15.	2026. 03. 24.	화학
	김도희(남)	현) 서울대학교 화학생물공학부 교수 전) 미국 PNNL 국립연구소 선임연구원	2024. 03. 22.	2026. 03. 24.	화학

이사회 내 소위원회

전문적이고 효율적인 의사결정을 위해 이사회 산하에 2016년부터 투명경영위원회를 설치하여 운영하고 있으며, 2023년 1월, 경영 의사결정에 지속가능성을 내재화하기 위해 ESG위원회를 추가로 설치하였습니다. 각 위원회는 사외이사 2명, 사내이사 1명으로 구성되어 독립성을 확보하였으며, 이사회의 견제와 균형을 위해 위원회의 위원장은 사외이사로 선임하였습니다. 특히, ESG경영의 전문성 강화를 위해 국가과학기술심의회 위원이었던 김지현 사외이사를 2024년 4월에 ESG위원회 위원장으로 선임하였습니다.

구분	구성	설치목적	개회	안건 심의
투명경영위원회	사내이사 1인 사외이사 2인	일정규모 이상의 대규모 내부거래 심의	1회	3건
ESG위원회	사내이사 1인 사외이사 2인	경영 의사결정 내 지속 가능성 내재화 및 주요 환경, 사회, 지배구조 리스크/기회 관리	3회	5건

이사회 운영 및 전문성

이사회 실시 현황

롯데알미늄 이사회는 월별 1회 이상 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영됩니다. 2023년에는 이사회를 12회 개최하여 해외 법인 설립 및 투자 건 등 총 29개 안건에 대해 결의하였습니다. 2023년 롯데알미늄 이사회 사내이사 평균 참석률은 95.7%이며, 사외이사 참석률은 100%입니다.

이사회 전문성

롯데알미늄은 이사회 구성원들은 당사에 대해 높은 이해도를 보유하고 있으며 전문성이한 분야에 편중되지 않도록 여러 전문 분야를 고려하여 구성하고 있습니다. 사외이사는 당사의 주요 사업과 관련된 분야의 전문가를 엄격하고 신중한 검증 절차에 따라 주주총회를 통해 선임하였습니다. 또한, 2022년 9월에는 사외이사 2인을 대상으로 양극박 사업 현장견학을 실시하고, 매년 차년도 경영계획 사항 보고 및 ESG 추진전략, 환경경영 실적을 보고하여 롯데알미늄 사업 및 지속가능발전 사항에 대한 이해도를 높였습니다.

이사회 독립성 및 다양성

롯데알미늄은 비상장사임에도 사외이사를 선임하여 이사회의 독립성 확보와 선진적인 지배구조 구축을 위해 힘쓰고 있습니다. 또한, 2020년 이후 이사회의 성별 다양성을 강화하기 위해 여성 사외이사를 선임한 바 있습니다. 롯데알미늄은 앞으로도 이사회 구성원들이 다각적인 관점에서 안건을 논의하고, 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 성별, 연령, 인종, 국적, 출생 국가 등 다양성 지표를 고려하여 이사회를 구성할 수 있도록 노력하겠습니다.

이사회 평가 및 보수체계 및 정책

롯데알미늄은 연 1회 이사회의 구성과 운영 실태를 평가하고 있습니다. 이사회 운영절차 준수여부, 자료제공의 적시성과 활동현황 공개 여부 등 이사회가 역할과 책임을 적정하게 수행하고 있는지를 정기적으로 점검합니다. 사외이사에 관한 평가는 출석률, 안건 및 현안에 대한 세부적인 검토 유무, 회사의 중장기 계획 및 전략에 대한 관점 제시 등 종합적인 평가를 진행하고 있습니다. 이사회 구성원의 보수는 주주총회의 결의로 정해지며, 퇴직금은 주주총회 결의를 거친 퇴직금관리규정에 의해 지급하고 있습니다.

롯데알미늄은 조직 내 최고 수준 급여를 받는 구성원에 대한 연간 총 보상액과 그 외 직원의 연간 총 보상액을 매년 측정하고 비교 관리하고 있습니다. 구체적으로, 연간 총 보상 증가율과 총보상 중간값의 증가율, 최고급여 구성원을 제외한 전체 직원의 총보상 증가율과, 총보상 중간값의 증가율을 매년 비교 관리하고 있습니다.

리스크 관리

통합 리스크 관리 체계

재무/비재무 리스크 통합 관리 체계

롯데알미늄은 기업활동에 의해 일반적으로 발생할 수 있는 운영, 재무 리스크뿐 아니라 ESG경영 강화 기조에 따른 환경, 안전, 정보보안, 윤리/준법 등 비재무 리스크 영역까지 종합적이고 체계적으로 리스크를 관리하고 있습니다. 예상하지 못한 신규 리스크가 출현하는 등 리스크 관리의 복잡성이 높아지며 이사회 내 위원회 조직을 통해 관련된 위험 요소를 파악하고 대응하고 있습니다. 아울러, 유형별 주요 리스크를 분석하고 대응전략을 수립하는 등 리스크 관리 체계를 구축하여 리스크로 인한 손실을 최소화하고자 합니다.

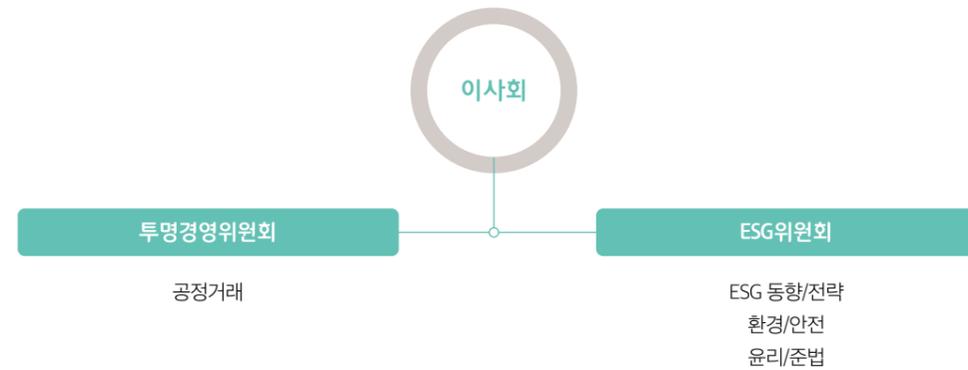
주요 사업 리스크

롯데알미늄은 매년 대표이사가 경영방침을 승인 및 결정하고, 이를 토대로 각 사업본부에서는 산업구조와 시장현황 및 정부정책 변화에 따른 리스크와 기회요인을 파악하고 분석하여 사업전략을 수립하고 있습니다. 경영방침 책정 시에는 문제점의 중요도 및 우선순위를 정하여 간단명료하게 작성하며, 각 사업본부는 대표이사 방침에 따라 방침의 실행을 위한 전략을 수립하게 되는데 리스크의 유형에 따라 감독기구에 보고하고 심의 및 검토하여 대응하고 있습니다.

리스크 관리 조직

자연재해, 원부자재 가격상승, 금리인상 등 경영환경의 불확실성이 확대됨에 따라 롯데알미늄은 체계적인 리스크 통합 관리를 통해 사업 전반에서 발생할 수 있는 잠재적인 위험 요소를 식별하고 대응하고 있습니다. 이사회 및 이사회 내에 투명경영위원회, ESG위원회를 구성하여 이해관계자의 니즈, 관련 위험분석 및 사업 기회 도출 등 사업 전반의 관점에서의 적합성 및 타당성을 검토하여 보다 강화된 리스크 관리 체계를 구축, 사전적 예방에 최선을 다하고 있습니다.

리스크 관리 조직도



조세 정책

조세에 대한 국가별 보고

세법상 거주자로 등록된 기업은 총 3개의 해외현지법인으로 인도네시아, 헝가리, 미국 법인이 있습니다. 각 해외법인은 명세서를 조직의 주요 활동 (사업 및 비즈니스)를 공개하며 또한, FY23 법인세 신고 시 국제청 제출을 통해 정보 공개를 완료하였습니다. 또한, 각 해외법인은 요약손익계산서 및 요약재무상태표를 포함하여 위와 같은 정보를 공개하고 있습니다.

조세접근법

롯데알미늄은 조세전략을 보유하고 있으며 대표이사 주관하에 매년 경영계획 보고 시, 경영지원부부장 참관 하에 재경팀장이 직접 보고를 하고 있습니다.

리스크 포트폴리오

구분	유형	리스크 종류	대응 방안
재무	경제/금융	· 원자재, 유가변동 및 무역분쟁에 따른 손실 위험 · 금리, 환율 등 금융시장의 변동에 따른 손실 위험	· 원·부자재 국제 가격동향 상시 모니터링 · 수급 안정성 제고를 위한 공급망 다변화 · 금융시장 상시 모니터링 · 통화스왑 체결 등 리스크 헷지 수단 활용
	유동성	· 유동성 관리 실패에 따른 손실 위험	· 현금흐름 및 유동성 현황 정기 모니터링 및 보고
	신용	· 거래상대방의 신용도 변화 및 계약 미준수에 따른 손실 위험	· 거래처별 여신에 따른 채권관리 강화
	내부통제	· 부정행위로 인한 기업 손실 위험 및 기업 이미지 손상	· 내부회계관리제도 고도화에 따른 내부회계 프로세스 강화
비재무	환경	· 환경 법규 위반 · 환경오염 유발로 생산 제재 및 기업 이미지 손상	· 환경 관련 법적 규제 정기 점검으로 리스크 최소화 · 탄소중립 로드맵 수립 및 진척율 상시 모니터링
	안전	· 안전사고 발생 시 비용 및 손실 발생, 기업 이미지 손상	· 임직원 안전교육 및 재난대응 훈련 강화 · 위험요소 제거 등 안전 투자 확대 · 정기/상시 안전 점검 실시
	정보보안	· 정보보안 사고 발생에 따른 업무 마비 및 기업 이미지 손상	· 전문부서의 상시 모니터링 수행 및 점검 · 임직원 대상 정보보안 교육 · 정보보호 프로그램 도입
	윤리/준법	· 반부패, 공정거래 등 법규 위반 · 기업/임직원 윤리 규정 위반	· 기업 관련 법령 개정사항 안내자료 수시 배포 · 준법경영 및 리스크 관리 프로세스 운영 · 상시 모니터링 시스템 운영 · 임직원 대상 정기교육 실시

APPENDIX



ESG Performance Data	96
온실가스 검증 의견서	116
Scope3 온실가스 배출량	118
검증의견서	
제3자 검증의견서	124
GRI Index	127
SASB Index	130
TCFD Index	131
UN SDGs	132
단체 가입 현황	133

ESG Performance Data

재무제표

요약 연결재무정보¹⁾

구분	2021	2022	2023
자산총계	1,633,779	1,803,448	1,845,997
유동자산	418,761	485,477	477,071
현금및현금성자산	35,866	34,526	106,139
매출채권및기타채권	219,179	205,586	203,704
재고자산	101,535	121,511	115,800
기타유동금융자산	52,647	84,512	10,570
기타유동자산	8,695	34,983	39,018
당기법인세자산	839	4,357	1,839
매각예정자산	0	0	0
비유동자산	1,215,017	1,317,971	1,368,926
매출채권및기타채권	1,857	1,662	2,683
관계기업투자	1,669	11,122	70,911
기타비유동금융자산	637,270	699,730	611,575
유형자산	500,744	517,460	591,281
투자부동산	55,523	54,941	54,488
무형자산	8,653	11,086	9,433
사용권자산	4,416	3,916	4,205
기타비유동자산	499	156	1,403
순확정급여자산	2,806	16,358	20,739
이연법인세자산	1,580	1,538	2,209
부채총계	756,278	855,902	1,014,718
유동부채	324,416	280,007	533,141
매입채무및기타채무	117,621	98,828	130,489
단기차입부채	168,149	171,155	397,280
단기리스부채	602	424	337
당기법인세부채	34,347	0	0
기타유동금융부채	0	0	1,981
기타유동부채	3,697	9,600	3,054
비유동부채	431,863	575,896	481,578
매입채무및기타채무	6,895	6,384	7,182
장기차입부채	248,149	382,361	317,404
장기리스부채	776	839	1,115
순확정급여부채	1,281	1,035	1,300
충당부채	497	468	394
기타비유동금융부채	15,319	15,962	16,918
기타비유동부채	-	457	431
이연법인세부채	158,947	168,390	136,834
자본총계	877,500	947,546	831,279
지배기업의 소유주지분	877,575	947,626	831,394
자본금	5,189	5,189	5,189
기타불입자본	61,513	61,513	61,513
이익잉여금	486,886	498,518	443,110
기타자본구성요소	323,986	382,405	321,582
비지배지분	(74)	(80)	(116)
부채와자본총계	1,633,779	1,803,448	1,845,997

1) 연결 대상 종속 기업: PT Lotte Packaging, Lotte Aluminium Hungary, Lotte Aluminium USA

요약 연결포괄손익계산서¹⁾

구분	2021	2022	2023
매출액	855,926	945,773	771,341
매출원가	763,759	849,541	735,433
매출총이익	92,167	96,232	35,909
판매관리비	72,001	77,701	78,552
영업이익	20,165	18,530	(42,643)
금융수익	12,761	15,693	12,913
금융원가	9,396	11,726	24,004
기타영업외이익	112,389	31,493	24,652
기타영업외비용	37,152	45,848	29,161
지분법투자손익	7	7	(1,115)
법인세차감전순이익	98,774	8,150	(59,359)
법인세비용	25,412	(134)	(8,402)
당기순이익	73,362	8,283	(50,956)
기타포괄손익	8,704	61,762	(65,299)
총포괄이익	82,066	70,045	(116,255)

1) 연결 대상 종속 기업: PT Lotte Packaging, Lotte Aluminium Hungary, Lotte Aluminium USA

경제

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
직접적인 경제가치 발생과 분배					
직접적 경제가치 창출 내역	총 매출액	백만 원	855,926	945,773	771,341
국내 사업장 매출	-	백만 원	769,618	858,464	695,627
해외 사업장 매출	-	백만 원	86,308	87,309	75,714
경제적 가치 분배 내역	합계	백만 원	546,311	606,869	521,738
주주 / 채권자	배당금	백만 원	-	-	-
	이자비용	백만 원	9,396	11,726	24,004
정부	법인세	백만 원	25,412	(134)	(8,402)
임직원	급여	백만 원	76,644	79,912	83,953
	퇴직급여	백만 원	6,339	6,698	8,587
	복리후생비 ¹⁾	백만 원	15,446	16,992	17,912
지역사회 / NGO	사회공헌 활동비	백만 원	432	865	1,267
협력사	원재료비	백만 원	412,642	490,810	394,417
유지된 경제적 가치 (잔여 경제 가치) (a) - (b)	-	백만 원	309,615	338,904	249,603
신용 등급(기업어음)					
한국신용평가	-	-	A2+	A2+	A2+
나이스신용평가	-	-	A2+	A2+	A2+

○ 환경

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
사용된 원료의 중량과 부피¹⁾					
보고기간 동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 불가능한 원재료 총 사용량		Ton	0	0	0
보고기간 동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 불가능한 부재료 사용량		Ton	447	659	738
보고기간 동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 불가능한 포장재 사용량		Ton	0	0	0
보고기간동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 가능한 원재료 총 사용량		Ton	788	1,214	491
보고기간동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 가능한 부재료 사용량		Ton	0	0	0
보고기간동안 주요 제품/서비스 생산 및 포장에 사용된 재생 가능한 포장재 사용량		Ton	12	19	18
사용된 원료 중 재생 원료의 투입					
전체 사업에서 사용된 원료 중 재생(재활용 및 재사용) 원료의 비율		%	4.1	5.5	5.5
제품 및 포장재의 회수					
회수 제품 및 포장재의 비율	-	%	-	-	-
조직 내부에서의 에너지소비					
조직 내부 비재생 에너지 총 사용량	안산1	TJ	464	457	404
	안산2	TJ	47	46	45
	진천	TJ	387	426	402
	평택	TJ	405	433	424
	오산	TJ	36	39	36
	인천	TJ	32	32	24
	본사 외 ²⁾	TJ	37	38	41
	계	TJ	1,408	1,471	1,376
조직 내부 재생에너지 총 사용량 ³⁾	안산1	TJ	0.03	0.03	0.03
	본사 외	TJ	0.53	0.69	0.66
계	TJ	0.56	0.72	0.69	
조직 내부 에너지 총 소비량	안산1	TJ	464	457	404
	안산2	TJ	47	46	45
	진천	TJ	387	426	402
	평택	TJ	405	433	424
	오산	TJ	36	39	36
	인천	TJ	32	32	24
	본사 외 ⁴⁾	TJ	38	38	41
	계	TJ	1,409	1,471	1,376
조직 내부 전기 소비량	안산1	TJ	352	347	313
	안산2	TJ	24	22	22
	진천	TJ	262	296	280
	평택	TJ	258	271	269
	오산	TJ	35	38	36
	인천	TJ	21	20	16
	본사 외 ⁵⁾	TJ	24	25	30
	계	TJ	976	1,019	966

1) 친환경 포장재 제품 생산 및 포장에 투입된 원료 한정 집계
2), 4), 5) 2021년 이전 폐쇄사업장(청원, 황성) 포함
3) 자가소비기준 태양광발전 사용량

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
조직 내부 연료 소비량	안산1	TJ	46	43	34
	안산2	TJ	24	24	24
	진천	TJ	124	130	123
	평택	TJ	148	162	156
	오산	TJ	1	1	0
	인천	TJ	11	12	9
	본사 외	TJ	13	13	12
	계	TJ	367	385	357
조직 내부 증기(스팀) 소비량 ¹⁾	안산1	TJ	66	67	57
	안산2	TJ	-	-	-
	진천	TJ	-	-	-
	평택	TJ	-	-	-
	오산	TJ	-	-	-
	인천	TJ	-	-	-
	본사 외	TJ	-	-	-
	계	TJ	66	67	57
그리드 전력 사용 비율	안산1	%	76	76	77
	안산2	%	51	48	48
	진천	%	68	69	69
	평택	%	64	63	63
	오산	%	97	97	99
	인천	%	66	63	64
	본사 외 ²⁾	%	64	66	69
	계	%	69	69	70
조직(내부) 에너지 소비⁴⁾					
조직 내부 에너지 총 사용량 ⁵⁾	안산1	TJ	464	457	404
	안산2	TJ	47	46	45
	진천	TJ	387	426	402
	평택	TJ	405	433	424
	오산	TJ	36	39	36
	인천	TJ	32	32	24
	본사 외 ³⁾	TJ	38	38	41
	계	TJ	1,409	1,471	1,376
에너지 집약도					
조직 내부 에너지 집약도	안산1	TJ/매출액(백만 원)	0.002	0.001	0.002
	안산2	TJ/매출액(백만 원)	0.001	0.001	0.001
	진천	TJ/매출액(백만 원)	0.004	0.004	0.004
	평택	TJ/매출액(백만 원)	0.003	0.003	0.003
	오산	TJ/매출액(백만 원)	0.017	0.015	0.014
	인천	TJ/매출액(백만 원)	0.000	0.000	0.000
	본사 외	TJ/매출액(백만 원)	0.000	0.000	0.001
	계	TJ/매출액(백만 원)	0.002	0.002	0.002

1) 안산공장을 제외한 사업장은 스팀 사용 해당없음
2), 3) 2021년 이전 폐쇄사업장(청원, 황성) 포함
4) 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침에 따라 산정함
5) '21.3월 당사가 영위하던 Pet병 사업을 계열사에 양도함에 따라 3개년도 일부 사업장(진천공장, 황성In-Plant, 청원In-Plant)의 배출량을 재산정하였고, 이로 인해 3개년 온실가스 명세서 및 검증의견서와 차이가 발생하였습니다.

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
에너지 소비 감축 현황					
에너지 소비 저감량	안산1	TJ	4.9	3.7	6.7
	안산2	TJ	0.8	1.8	3.0
	진천	TJ	7.9	8.5	30.0
	평택	TJ	6.0	10.4	11.9
	오산	TJ	1.6	1.6	1.6
	인천	TJ	0.2	0.5	0.5
	본사 외	TJ	2.1	0.8	0.8
계	TJ		23.5	27.4	54.5
에너지 생산					
총 자가발전 에너지량 ¹⁾	안산1	TJ	0.03	0.03	0.03
	본사 외	TJ	0.53	0.69 ²⁾	0.66
	계	TJ	0.56	0.72	0.69
용수 취수					
사업장 별 총 용수 취수량	안산1	m ³	44,432	49,044	55,545
	안산2	m ³	6,087	7,040	6,840
	진천	m ³	191,374	185,094	178,748
	평택	m ³	41,497	45,934	47,431
	오산	m ³	391	379	321
	인천	m ³	14,669	13,223	8,665
	본사 외	m ³	6,593	6,673	7,726
	계	m³	305,043	307,387	305,276
사업장 별 기타 용수 취수량 ³⁾	안산1	m ³	44,432	49,044	55,545
	안산2	m ³	6,087	7,040	6,840
	진천	m ³	191,374	185,094	178,748
	평택	m ³	41,497	45,934	47,431
	오산	m ³	391	379	321
	인천	m ³	14,669	13,223	8,665
	본사 외	m ³	6,593	6,673	7,726
	계	m³	305,043	307,387	305,276
(수원별) 용수 취수량 : 지하수 ⁴⁾	안산1	m ³	-	-	-
	안산2	m ³	-	-	-
	진천	m ³	119,036	113,795	115,474
	평택	m ³	5,974	3,685	6,724
	오산	m ³	391	379	321
	인천	m ³	-	-	-
	본사 외	m ³	-	-	-
	계	m³	125,401	117,859	122,519
(수원별) 용수 취수량 : 제3자 공급용수 ⁵⁾	안산1	m ³	44,432	49,044	55,545
	안산2	m ³	6,087	7,040	6,840
	진천	m ³	72,338	71,299	63,274
	평택	m ³	35,523	42,249	40,707
	오산 ⁶⁾	m ³	-	-	-
	인천	m ³	14,669	13,223	8,665
	본사 외	m ³	6,593	6,673	7,726
	계	m³	179,642	189,528	182,757

1) 자가소비기준 태양광발전 사용량
 2) 2022년 데이터 집계 오류로 인해 전년도 보고서 공시 내역과 차이가 발생하였습니다. (0.80 → 0.69)
 3) 상수도(공업용수 포함) + 지하수 사용량 합계
 4) 안산1공장, 안산2공장, 인천공장, 본사 외 기타 사업장 지하수 사용 해당 없음
 5) 외부에서 공급받는 상수도(공업용수 포함) 사용량
 6) 오산공장 지하수 100% 사용으로, 제3자 공급용수 취수 해당 없음

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
폐수 방류					
사업장별 총 폐수 방류량 ¹⁾	안산1	m ³	452	415	316
	안산2	m ³	506	104	21
	진천	m ³	129,110	137,809	128,718
	평택	m ³	122,229	130,121	132,210
	오산	m ³	-	-	-
	인천	m ³	3,004	3,456	1,924
	본사 외	m ³	-	-	-
	계	m³	255,301	271,905	263,189
사업장별 기타 용수 방류량	안산1	m ³	452	415	316
	안산2	m ³	506	104	21
	진천	m ³	129,110	137,809	128,718
	평택	m ³	122,229	130,121	132,210
	오산	m ³	-	-	-
	인천	m ³	3,004	3,456	1,924
	본사 외	m ³	-	-	-
	계	m³	255,301	271,905	263,189
(방류지별) 폐수 방류량 : 제3자 배출수	안산1	m ³	452	415	316
	안산2	m ³	506	104	21
	진천	m ³	129,110	137,809	128,718
	평택	m ³	122,229	130,121	132,210
	오산	m ³	-	-	-
	인천	m ³	3,004	3,456	1,924
	본사 외	m ³	-	-	-
	계	m³	255,301	271,905	263,189
수질 허가, 기준 및 규제와 관련하여 규정 위반 사건의 수 ²⁾	건	1	1	-	
용수 소비					
총 용수 사용량	안산1	m ³	44,432	49,044	55,545
	안산2	m ³	6,087	7,040	6,840
	진천	m ³	191,374	185,094	178,748
	평택	m ³	41,497	45,934	47,431
	오산	m ³	391	379	321
	인천	m ³	14,669	13,223	8,665
	본사 외	m ³	6,593	6,673	7,726
	계	m³	305,043	307,387	305,276
용수 재이용량 ³⁾	안산1	m ³	0	0	0
	안산2	m ³	0	0	0
	진천	m ³	7,640	17,300	14,969
	평택	m ³	0	0	0
	오산	m ³	0	0	0
	인천	m ³	0	0	0
	본사 외	m ³	0	0	0
	계	m³	7,640	17,300	14,969

1) 안산1, 2공장: 전량 외부 위탁 처리량 기준 / 진천,평택, 인천공장: 자체 폐수처리장 배출량 기준 / 오산, 본사 외: 폐수배출시설 없음
 2) 2021년 안산1공장 1건: 운영일지 작성 위반(과태료), 2022년 진천 1건: 수질오염물질 배출허용기준 초과(개선명령)
 3) 2022년부터 냉각수를 용수 재이용량에 포함하여 집계하였습니다.

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
직접 온실가스 배출 (Scope 1)					
직접온실가스(Scope 1) 배출량	안산1	tCO ₂ eq	3,565	3,108	2,744
	안산2	tCO ₂ eq	1,210	1,245	1,200
	진천	tCO ₂ eq	6,625	6,813	6,598
	평택	tCO ₂ eq	9,555	9,916	8,861
	오산	tCO ₂ eq	30	32	22
	인천	tCO ₂ eq	572	647	452
	본사 외	tCO ₂ eq	945	899	854
	계	tCO₂eq	22,502	22,660	20,731
간접온실가스(Scope 2) 배출량					
간접온실가스(Scope 2) 배출량	안산1	tCO ₂ eq	19,836	21,758	19,341
				(19,762) ¹⁾	(17,595)
	안산2	tCO ₂ eq	1,162	1,041	1,073
	진천	tCO ₂ eq	12,571	14,156	13,376
	평택	tCO ₂ eq	12,335	13,000	12,852
	오산	tCO ₂ eq	1,715	1,850	1,722
	인천	tCO ₂ eq	1,006	973	767
	본사 외	tCO ₂ eq	1,202	1,272	1,413
	계³⁾	tCO₂eq	49,827	54,050	50,546
				(52,054) ²⁾	(48,798)
온실가스 배출 집약도					
Scope 1, Scope 2 온실가스 배출 집약도	안산1	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.09	0.08 (0.07) ³⁾	0.10 (0.09)
	안산2	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.03	0.03	0.03
	진천	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.18	0.17	0.21
	평택	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.16	0.14	0.14
	오산	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.81	0.74	0.69
	인천	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.01	0.02	0.02
	본사 외	tCO ₂ eq/매출액(백만 원)	0.04	0.03	0.03
	계	tCO₂eq/매출액(백만 원)	0.09	0.09	0.10
				(0.09) ⁴⁾	(0.10)
온실가스 배출 감축 현황					
온실가스 감축 활동 건수	안산1	건	2	4	4
	안산2	건	1	2	2
	진천	건	5	3	5
	평택	건	3	3	4
	오산	건	2	2	2
	인천	건	1	3	3
	본사 외	건	3	1	1
	계	건	17	18	21
온실가스 배출 감축량	안산1	tCO ₂ eq	249	189	339
	안산2	tCO ₂ eq	42	88	145
	진천	tCO ₂ eq	384	397	1,439
	평택	tCO ₂ eq	297	508	573
	오산	tCO ₂ eq	78	78	77
	인천	tCO ₂ eq	10	27	27
	본사 외	tCO ₂ eq	104	39	36
	계	tCO₂eq	1,164	1,326	2,637

1), 2), 3), 4)스팀 배출계수에 따라 기준배출량과 (할당배출량 기준)으로 구분하여 표기

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
오존층 파괴 물질의 배출¹⁾					
생산, 수입, 수출에서의 오존층 파괴물질(ODS) 배출량	안산1	Ton	-	-	-
	안산2	Ton	-	-	-
	진천	Ton	-	-	-
	평택	Ton	-	-	-
	인천	Ton	9	3	4
	계	Ton	9	3	4
질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물²⁾					
NOx 평균 농도	안산1	ppm	0.59	1.16	11.30
	안산2	ppm	41.02	39.45	37.20
	진천	ppm	4.58	12.04	10.80
	평택	ppm	6.79	6.38	10.30
	인천	ppm	15.71	1.25	3.00
	계	ppm	13.74	5.48	14.50
SOx 평균 농도	안산1	ppm	0.26	0.21	0.40
	안산2	ppm	0.33	-	0.20
	진천	ppm	0.50	0.08	1.30
	평택	ppm	0.35	1.02	0.30
	인천	ppm	-	-	-
	계	ppm	0.29	0.26	0.42
PM(먼지) 평균 농도	안산1	ppm	2.01	2.65	1.60
	안산2	ppm	1.37	0.06	0.70
	진천	ppm	0.87	1.06	2.70
	평택	ppm	1.45	0.94	1.80
	인천	ppm	1.04	0.57	2.00
	계	ppm	1.35	1.06	1.77
수질오염물질 배출³⁾					
BOD 평균 농도	진천	mg/L	5.0	5.0	-
	평택	mg/L	4.3	13.1	13.9
	계	mg/L	4.7	9.1	13.9
COD 평균 농도	진천	mg/L	25.0	15.0	-
	평택	mg/L	23.8	41.7	-
	계	mg/L	24.4	28.4	-
TOC 평균 농도	진천 ⁴⁾	mg/L	12.0	15.0	9.1
	평택 ⁵⁾	mg/L	-	26.1	28.1
	계	mg/L	6.0	20.6	18.6
SS 평균 농도	진천	mg/L	3.0	1.5	0.7
	평택	mg/L	11.5	16.0	18.0
	계	mg/L	7.3	8.8	9.4

1) 안산1, 안산2, 진천, 평택공장 오존층 파괴물질 배출 해당 없으며 인천공장의 경우 냉매충진공정에 필요한 냉매(R-404a, R-134a) 입고량 기준 작성
 2) 대기오염물질 배출에 대한 사업장별 평균 법정기준: [안산1] NOx 150ppm, SOx 200ppm, PM 30ppm / [안산2] NOx 60ppm, SOx 70ppm, PM 30ppm / [진천] NOx 150ppm, SOx 200ppm, PM 30ppm / [평택] NOx 150ppm, SOx 200ppm, PM 30ppm / [인천] NOx 150ppm, SOx 200ppm, PM 30ppm
 3) 수질 오염물질 평균 농도 법정 기준은 공장별로 상이함, BOD 진천공장: 20, 평택공장: 120 / COD 진천공장: 90, 평택공장 130 / TOC 진천공장: 25, 평택공장 75 / SS 진천공장: 30, 평택공장 120
 4) 2020년 8월부 유기물측정방법 COD 에서 TOC로 전환
 5) 2021년 1월부 유기물측정방법 COD 에서 TOC로 전환

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
화학물질 환경배출량					
메틸알코올	안산1	Ton	0.55	0	0
프로판올	안산1	Ton	0.51	0	1
메틸에틸케톤	안산1	Ton	14.98	19.77	13.71
톨루엔	안산1	Ton	1.91	2.82	0.59
	평택	Ton	0	4.05	7.34
아세트산에틸	안산1	Ton	28.44	24.96	23.38
자일렌	평택	Ton	0	6.52	12.68
염화수소	진천	Ton	0.01	0.01	0.01
부산물 관리현황					
부산물 발생	안산1	Ton	4,559	4,202	4,477
	안산2	Ton	3,225	3,002	2,625
	진천	Ton	4,622	4,842	3,758
	평택	Ton	2,843	2,944	3,005
	인천	Ton	122	91	98
	오산	Ton	971	897	1,062
재활용 비율	안산1	%	100	100	100
	안산2	%	100	100	100
	진천	%	100	100	100
	평택	%	100	100	100
	인천	%	100	100	100
오산	%	100	100	100	
폐기물 발생 및 배출					
총 폐기물 발생량 및 배출량 ¹⁾	안산1	Ton	2,870	2,469	1,757
	안산2	Ton	48	44	48
	진천	Ton	632	816	773
	평택	Ton	637	718	912
	인천	Ton	74	40	33
	오산	Ton	33	31	33
	계	Ton	4,294	4,118	3,555
	사업장폐기물 배출량 ²⁾	안산1	Ton	2,241	1,886
안산2		Ton	24	21	36
진천		Ton	401	389	435
평택		Ton	388	498	628
인천		Ton	74	40	31
오산		Ton	25	30	31
계	Ton	3,153	2,863	2,502	
일반 폐기물 관리현황³⁾					
소각	안산1	Ton	0	0	0
	안산2	Ton	0	0	0
	진천	Ton	40.1	51.3	41.7
	평택	Ton	94.8	24.2	25.3
	인천	Ton	22.4	0	0
	오산	Ton	10.4	17.6	20.4
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	167.7	93.2	87.0

1) 2022년 평택 실적 오기입으로 인해 전년도 보고서 공시 내역과 차이 발생(4,119 -> 4,118 ton 정정)
 2) 2022년 평택 실적 오기입으로 인해 전년도 보고서 공시 내역과 차이 발생(2,865 -> 2,863 ton 정정)
 3) 본사 및 기타 사업장 일반/지정 폐기물 관리 해당 없음

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
매립	안산1	Ton	0	0	0
	안산2	Ton	0	0	0
	진천	Ton	0	0	0
	평택	Ton	0	0	0
	인천	Ton	0	0	0
	오산	Ton	0	0	0
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	0	0	0
재활용	안산1	Ton	2,241.0	1,886.2	1,341.2
	안산2	Ton	21.0	20.9	35.7
	진천	Ton	360.9	337.9	393.7
	평택	Ton	293.5	473.5	603.1
	인천	Ton	51.3	39.9	31.1
	오산	Ton	15.1	11.9	10.2
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	2,982.8	2,770.3	2,415.0
지정 폐기물 관리현황					
소각 ¹⁾	안산1	Ton	87.4	88.8	69.3
	안산2	Ton	8.3	7.8	5.5
	진천	Ton	84.9	88.7	68.2
	평택	Ton	105.5	121.0	133.8
	인천	Ton	0	0	2
	오산	Ton	5.5	1.3	0.9
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	291.6	307.6	279.5
매립	안산1	Ton	0	0	0
	안산2	Ton	0	0	0
	진천	Ton	0	0	0
	평택	Ton	0	0	0
	인천	Ton	0	0	0
	오산	Ton	0	0	0
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	0	0	0
재활용	안산1	Ton	551.1	493.8	346.7
	안산2	Ton	16.0	15.1	6.4
	진천	Ton	146.3	337.8	269.4
	평택	Ton	143.3	99.7	149.4
	인천	Ton	0	0	0
	오산	Ton	0	0.5	1.1
	본사 외	Ton	-	-	-
	계	Ton	856.7	946.9	772.9

1) 2022년 안산2 실적 오기입으로 인해 전년도 보고서 공시 내역과 차이 발생(302 -> 307.6 ton 정정)



주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
일반 / 지정 폐기물 재활용율					
일반	안산1	%	100.0	100.0	100.0
	안산2	%	89.0	100.0	100.0
	진천	%	90.0	86.8	90.4
	평택	%	75.6	94.9	96.0
	인천	%	69.5	100.0	100.0
	오산	%	59.4	40.3	33.3
	본사 외	%	-	-	-
	계	%	94.6	96.7	96.5
지정	안산1	%	87.7	84.8	83.3
	안산2	%	64.8	65.9	53.8
	진천	%	63.3	79.2	80.1
	평택	%	57.6	45.2	52.8
	인천	%	-	-	-
	오산	%	-	27.8	55.0
	본사 외	%	-	-	-
	계	%	75.1	75.6	73.5
친환경 제품 매출실적					
r-PET 포장재	-	억 원	5	8	9
친환경포장재 ¹⁾	-	억 원	73	172	195
친환경쇼케이스	-	억 원	8	63	43
환경 투자					
에너지	-	백만 원	1,110	2,971	1,308
환경	-	백만 원	2,309	635	530
계	백만 원	3,419	3,606	1,838	
배출 허용치 위반					
처리 우선 물질 배출 허용치 위반 건수	건		0	0	0

1) 에탄올 잉크, 인쇄도수 축소 등

◆ 사회

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
임직원 현황¹⁾					
(전체) 임직원 총 수	국내외 전체 합계 명		1,108	1,120	1,154
	본사	명	241	239	228
	안산1	명	287	295	318
	안산2	명	58	64	67
	진천	명	133	135	139
	평택	명	102	106	105
	오산	명	26	26	29
	인천	명	149	140	139
	판매장비	명	107	107	118
	국내 소계	명	1,103	1,112	1,143
	인도네시아	명	2	2	2
	헝가리	명	3	3	5
미국	명	0	3	4	
글로벌 소계 ²⁾	명	5	8	11	
(성별) 임직원 총 수	여성	명	124	122	124
	남성	명	984	998	1,030
	합계 명	1,108	1,120	1,154	
(성별) 정규직 직원	여성	명	121	116	117
	남성	명	952	946	981
	합계 명	1,073	1,062	1,098	
(성별) 계약직 직원	여성	명	3	6	7
	남성	명	32	52	49
	합계 명	35	58	56	
(직급별) 임직원 총 수	임원	명	13	14	12
	과장 이상	명	133	132	141
	대리 이하	명	962	974	1,001
	합계 명	1,108	1,120	1,154	
(연령별) 임직원 총 수	20대	명	79	59	83
	30대	명	292	304	329
	40대	명	332	302	287
	50대 이상	명	405	455	455
	합계 명	1,108	1,120	1,154	
	(지역별) 정규직 직원	국내외 전체 합계 명	1,073	1,062	1,143
본사	명	241	239	219	
안산1	명	270	277	297	
안산2	명	55	58	62	
진천	명	132	131	132	
평택	명	100	100	101	
오산	명	24	24	26	
인천	명	146	138	137	
판매장비	명	100	95	113	
국내 소계	명	1,068	1,062	1,087	
인도네시아	명	2	2	2	
헝가리	명	3	3	5	
미국	명	0	3	4	
글로벌 소계	명	5	8	11	

1) 데이터 범위: 국내 법인 소속 임직원

2) 국내 법인 소속으로 해외 법인에 파견된 임직원 수



주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
(지역별) 계약직 직원	국내외 전체 합계	명	35	58	56
	본사	명	0	8	9
	안산1	명	17	18	21
	안산2	명	3	6	5
	진천	명	1	4	7
	평택	명	2	6	4
	오산	명	2	2	3
	인천	명	3	2	2
	판매장비	명	7	12	5
	국내 소계	명	35	58	56
	인도네시아	명	0	0	0
	헝가리	명	0	0	0
	미국	명	0	0	0
	글로벌 소계	명	0	0	0
(지역별) 비정기적 근로자	국내외 전체 합계	명	0	0	0
	본사	명	0	0	0
	안산1	명	0	0	0
	안산2	명	0	0	0
	진천	명	0	0	0
	평택	명	0	0	0
	오산	명	0	0	0
	인천	명	0	0	0
	국내 소계	명	0	0	0
	인도네시아	명	0	0	0
	헝가리	명	0	0	0
	미국	명	0	0	0
	글로벌 소계	명	0	0	0
	(지역별) 풀타임(시간제) 직원	국내외 전체 합계	명	0	0
본사		명	0	0	0
안산1		명	0	0	0
안산2		명	0	0	0
진천		명	0	0	0
평택		명	0	0	0
오산		명	0	0	0
인천		명	0	0	0
국내 소계		명	0	0	0
인도네시아		명	0	0	0
헝가리		명	0	0	0
미국		명	0	0	0
글로벌 소계		명	0	0	0
비정기적 근로자		여성	명	0	0
	남성	명	0	0	0
풀타임 직원	여성	명	124	122	124
	남성	명	984	998	1,030
파트타임(시간제) 직원	여성	명	0	0	0
	남성	명	0	0	0
정규직 직원	서울	명	241	239	219
	경기도	명	449	459	486
	인천	명	146	138	137
	충청북도	명	132	131	132
	그외 (해외, 지방센터 지역)	명	105	103	124
	합계	명	1,077	1,070	1,005

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
계약직 직원	서울	명	0	8	9
	경기도	명	24	32	33
	인천	명	3	2	2
	충청북도	명	1	4	7
	그외 (해외, 지방센터 지역)	명	7	12	5
	합계	명	35	58	56
비정기적 근로자	서울	명	0	0	0
	경기도	명	0	0	0
	인천	명	0	0	0
	충청북도	명	0	0	0
	그외 (해외, 지방센터 지역)	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0
풀타임 직원	서울	명	241	247	228
	경기도	명	473	491	519
	인천	명	149	140	139
	충청북도	명	133	135	139
	그외 (해외, 지방센터 지역)	명	112	115	129
	합계	명	1,108	1,120	1,143
파트타임(시간제) 직원	서울	명	0	0	0
	경기도	명	0	0	0
	인천	명	0	0	0
	충청북도	명	0	0	0
	그외 (해외, 지방센터 지역)	명	0	0	0
	합계	명	0	0	0
임직원 비율	여성	%	11	11	11
	남성	%	89	89	89
	20대	%	7	5	7
	30대	%	26	27	29
	40대	%	30	27	25
	50대 이상	%	37	41	39
전체 임직원 평균 근속 연수	-	년	15.5	15.8	15.0
조직 비소속 근로자					
(유형 및 계약 관계별) 조직에 소속된 임직원이 아니라, 조직의 통제 하의 총 근로자의 수	-	명	0	0	0
사업장별 임직원					
국내 사업장 수	-	명	7	7	7
국내 임직원 수	-	명	1,108	1,120	1,143
해외 사업장 수	-	명	2	3	3
해외 임직원 수 ¹⁾	-	명	319	296	348
임직원 다양성					
여성리더십	근로자 중 여성비율	%	11	11	11
	관리자 ²⁾ 중 여성비율	%	8	8	7
	계약직 중 여성비율	%	8	10	13
	정규직 중 여성비율	%	11	11	11
소수그룹	외국인	명	0	0	0
	보훈직원	명	41	42	34
	장애인	명	39	35	35
주재원 현황					
성별	남	명	4	8	11
	여	명	0	0	0
	합계	명	4	8	11

1) 국내법인 소속으로 해외 파견된 주재원을 제외한 해외법인 현지 고용 인원

2) 관리자: 과장(M) 이상



주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
직급	임원	명	1	1	2
	과장 이상	명	3	7	9
	대리 이하	명	0	0	0
	합계	명	4	8	11
연령	20대	명	0	0	0
	30대	명	0	2	3
	40대	명	3	3	4
	50대 이상	명	1	3	4
	합계	명	4	8	11
신규 채용 임직원					
(전체) 신규 채용 임직원 수 ¹⁾	-	명	51	116	48
(연령별) 신규 채용 임직원 수	20대	명	31	60	11
	30대	명	15	45	33
	40대	명	4	5	4
	50대 이상	명	1	6	0
	합계	명	51	116	48
(성별) 신규 채용 임직원 수	여성	명	5	8	4
	남성	명	46	108	44
합계	명	51	116	48	
(직급별) 신규 채용 임직원 수	임원	명	0	0	0
	과장 이상	명	2	5	7
	대리 이하	명	49	111	41
	합계	명	51	116	48
(소수그룹별) 신규 채용 임직원 수	장애인 임직원	명	1	0	0
	고졸	명	14	32	3
	합계	명	15	32	3
이직 현황					
이직 임직원 수	-	명	82	79	60
	여성	명	73	10	54
	남성	명	9	69	6
이직률		%	7	7	6
연령별 이직 임직원 수	20대	명	5	11	9
	30대	명	20	36	22
	40대	명	8	13	6
	50대 이상	명	20	18	23
	합계	명	53	78	60
연령별 이직률	20대	%	0.5	1.0	0.8
	30대	%	1.9	3.4	2.1
	40대	%	0.7	1.2	0.7
	50대 이상	%	1.9	1.7	2.2
	합계	%	1.9	1.7	2.2
성별 이직률	남성	%	4.4	6.5	5.1
	여성	%	0.5	0.9	0.6
지역별 이직 임직원 수	서울시 지역	명	21	27	13
	경기도 지역	명	14	12	17
	인천시 지역	명	8	9	11
	충청북도 지역	명	6	12	12
	그 외 지역	명	4	18	7
	합계	명	53	78	60
지역별 이직률	서울시 지역	%	1.9	2.6	1.2
	경기도 지역	%	1.3	1.1	1.6
	인천시 지역	%	0.7	0.9	1.0
	충청북도 지역	%	0.6	1.1	1.1
	합계	%	1.9	1.7	2.2

1) 2022년 신규 채용 임직원 수 전년 대비 증가 사유: 결원 충원 및 이차전지 사업 확장에 따른 신규인력 충원

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
단체교섭 협약					
적용대상 임직원 수	-	명	1,108	1,120	1,154
적용대상 임직원 비율	-	%	100	100	100
퇴직연금 가입율					
가입율	-	%	95	96	90
임직원 수	-	명	1,108	1,120	1,154
노조가입 현황					
총 인원	본사	명	245	247	228
	안산1	명	288	295	318
	안산2	명	58	64	67
	진천	명	133	138	139
	평택	명	102	103	105
	오산	명	26	26	29
	인천	명	149	140	139
	지방센터	명	107	107	118
	합계	명	1,108	1,120	1,143
	조합원수	본사	명	115	119
안산1		명	240	240	280
안산2		명	52	54	63
진천		명	128	126	131
평택		명	97	90	97
오산		명	23	23	28
인천		명	91	85	116
지방센터		명	0	0	111
합계		명	746	737	975
비율		본사	%	47	48
	안산1	%	83	81	88
	안산2	%	90	84	94
	진천	%	96	91	94
	평택	%	95	87	92
	오산	%	88	88	97
	인천	%	61	61	83
	지방센터	%	0	0	94
	합계	%	67	66	85
	육아휴직 현황				
(성별) 육아휴직 대상 임직원 수	남	명	242	214	228
	여	명	47	44	47
(성별) 육아휴직 사용(받은) 임직원 수	남	명	16	15	17
	여	명	6	5	9
(성별) 육아휴직 후 업무 복귀 임직원 수	남	명	18	13	11
	여	명	4	5	2
(성별) 육아휴직 후(종료 후) 직장에 복귀하여 12개월간 근무한 임직원 수	남	명	20	13	10
	여	명	3	5	2
육아휴직 후 업무 복귀율	남	%	86	87	92
	여	%	57	100	100
육아휴직 후 근무 비율	남	%	87	100	92
	여	%	100	100	100
부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스¹⁾					
공식적인 고충처리 매커니즘/절차를 통해	-	건	1	3	0
조직이 해결한 사건의 총 건수					

1) 2022년 접수된 3건의 고충은 직장 내 괴롭힘 관련이며, 접수 이후 프로세스에 따라 조사가 진행되었습니다. 조사 결과, 사실관계 확인 후 인사위원회를 진행하였으며 피신고인에 대해징적 및 감봉 조치를 취하였습니다.



주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
인권교육 현황					
교육 횟수	-	회	3	4	3
교육 시간	-	시간	2,291	2,498	2,308
교육 인원(비율)	-	%	100	100	100
인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련					
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 교육/훈련 실시 횟수	-	회	3	4	3
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 교육/훈련을 받은 임직원 비율	-	%	100	100	100
사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 총 임직원 교육 시간	-	시간	2,291	2,498	2,308
공급망 관리					
조달한 총 목재섬유의 양 ¹⁾	-	EA	1,621	1,588	1,299
조달한 총 목재섬유 중 인증을 받은 목재섬유의 비율	-	%	38.4	33.1	24.5
조달한 총 알루미늄의 양 ²⁾	-	Ton	52,454	52,614	47,083
조달한 총 알루미늄 중 인증을 받은 알루미늄의 비율	-	%	63.5	65.8	61.2
임직원 안전 보건 현황					
업무상 부상 건수	-	건	5	3	2
업무관련 재해/질병 사망 건수	-	건	0	0	1
협력사 안전 보건 현황					
업무상 부상 건수	-	건	1	1	0
업무관련 재해/질병 사망 건수	-	건	0	0	0
업무 관련 상해 및 질병					
임직원 업무관련 사망자 수	-	명	0	0	1
임직원 산업재해 ¹¹⁾	근로자 수	명	1,139	1,121	1,125
	재해자 수	명	5	3	3
	재해율 ³⁾	%	0.44	0.27	0.27
임직원 도수율	재해발생 건수	건	5	3	3
	연 근로시간 수 ⁴⁾	시간	2,246,506	2,201,793	2,197,948
	발생율 ⁵⁾	%	2.23	1.36	1.36
임직원 강도율	근로손실일수	일	623	-	6,421
	발생율 ⁶⁾	%	0.28	0.00	2.92
	근로손실재해율(LTIFR)	1일 이상 건	5	3	3
임직원 총 재해빈도율(TRIFR)	근로손실건수	건	-	-	-
	근로손실재해율 ⁷⁾	%	2.23	1.36	1.36
	업무관련 상해 건수 ⁸⁾	건	5	3	3
협력업체 업무관련 사망자 수	재해빈도율 ⁹⁾	%	0.45	0.27	0.27
	근로자 수	명	269	273	250
	재해자 수	명	5	2	0
협력업체 산업재해 ¹²⁾	재해율 ¹⁰⁾	%	1.86	0.73	0.00

1) 안산공장 전체(알미늄, 연포장) 팔레트와 목상자 합계
 2) 2021년, 2022년 실적 kg기준으로 오기입하여 전년도 공시 내역과 차이 발생하였습니다.
 (52,453,864 -> 52,454 ton 정정), (52,613,797 -> 52,614 ton 정정)
 3) 10) (재해자 수 / 연 평균 근로자 수) X 100
 4) 12개월 동안 모든 근로자가 근무한 총 시간
 5) (재해발생 건수 / 연 근로시간 수) X 1,000,000
 6) (총 근로손실일 수 / 연 근로시간 수) X 1,000
 7) (1일 이상 근로손실건수 X 1,000,000) / 연 근로시간 수
 8) 기록을 해야하는 업무 관련 모든 상해 건수(MTC(Medical Treated Case), LTI(Lost Time Injury), FAT(Fatality) 포함)
 9) (기록 가능한 업무 관련 모든 상해 건수 X 200,000) / 연 근로시간 수
 11) 2022년 임직원 재해 발생 유형: 난청 2건, 배임 1건 / 2023년 임직원 재해 발생 유형: 끼임 2건, 근골격계 1건
 12) 2022년 협력업체 재해 발생 유형은 끼임 1건, 배임 1건입니다.

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
협력업체 도수율	재해발생 건수	건	5	2	0
	연 근로시간 수 ¹⁾	수	2,462,084	2,470,499	487,613
	발생율 ²⁾	%	2.03	0.81	0.00
협력업체 강도율	근로손실일수	일	546	129	0
	발생율 ³⁾	%	0.22	0.05	0.00
	근로손실재해율(LTIFR)	1일 이상 건	5	2	0
협력업체 총 재해빈도율(TRIFR)	근로손실건수	건	-	-	-
	근로손실재해율 ⁴⁾	%	2.03	0.81	0.00
	업무 관련 상해 건수 ⁵⁾	건	5	2	0
재해빈도율 ⁶⁾	재해빈도율 ⁶⁾	%	0.41	0.16	0.00
	재해빈도율 ⁶⁾	%	0.41	0.16	0.00
재해율					
Total Recordable Incident Rate, TRIR	정규직 임직원	%	0	0	0
	계약직 임직원	%	-	-	-
업무 관련 상해 및 질병					
조직 비소속 근로자	총 근로 시간	시간	2,462,084	2,470,499	487,613
	업무와 관련된 상해 및 질병으로 인해 발생한 사망 건수	건	-	-	-
업무와 관련된 상해 및 질병으로 인해 발생한 사망 비율	업무와 관련된 상해 및 질병으로 인해 발생한 사망 비율	%	-	-	-
	업무와 관련된 심각한 상해 및 질병발생 건수	건	-	-	-
업무와 관련된 심각한 상해 및 질병발생 비율	업무와 관련된 심각한 상해 및 질병발생 비율	%	-	-	-
	업무와 관련된 기록할만한 부상 건수	건	5	2	-
업무와 관련된 기록할만한 부상 비율	업무와 관련된 기록할만한 부상 비율	%	0	0	-
	업무와 관련된 기록할만한 부상 비율	%	0	0	-
임직원 교육 시간					
(연령별) 임직원 1인당 평균 교육 시간	20대	시간	-	7	34
	30대	시간	10	20	44
	40대	시간	23	27	32
	50대 이상	시간	18	17	18
	(성별) 임직원 1인당 평균 교육 시간	남성	시간	16	19
(직급별) 임직원 1인당 평균 교육 시간	여성	시간	14	22	37
	임원	시간	-	32	61
(소수그룹별) 임직원 1인당 평균 교육 시간	과장 이상	시간	40	41	54
	대리 이하	시간	9	14	25
	장애인 임직원	시간	0.5	1	1
(전체) 임직원 1인당 평균 교육 시간	고졸	시간	6	8	12
	시간	시간	15	20	32
임금 비율					
소속 조직의 근로자의 현지 법정 최저임금 대비 남성 신입사원 임금 비율	%		104	119	116
소속 조직 근로자의 현지 법정 최저임금 대비 여성 신입사원 임금 비율	%		104	119	116
지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영					
환경영향평가와 모니터링이 진행되고 있는 사업장의 비율	%		100	100	100
환경과 사회영향평가 결과를 공개하고 있는 사업장의 비율	%		0	0	0

1) 12개월 동안 모든 근로자가 근무한 총 시간
 2) (재해발생 건수 / 연 근로시간 수) * 1,000,000
 3) (총 근로손실일 수 / 연 근로시간 수) * 1,000
 4) (1일 이상 근로손실건수 X 1,000,000) / 연 근로시간 수
 5) 기록을 해야하는 업무 관련 모든 상해 건수(MTC(Medical Treated Case), LTI(Lost Time Injury), FAT(Fatality) 포함)
 6) (기록 가능한 업무 관련 모든 상해 건수 X 200,000) / 연 근로시간 수

주요 지표	구분	단위	2021	2022	2023
사회공헌					
취약계층지원 (주거환경 개선 등)	-	백만 원	248	267	266
문화예술	-	백만 원	109	125	200
장학교육	-	백만 원	44	0	0
기타	-	백만 원	30	36	39
	계	백만 원	431	43	505
사회공헌 활동					
참여인원	-	명	623	114	208
참여시간	-	시간	1,744	399	521
1인당 평균 참여시간	-	시간	2.8	3.5	2.5
마케팅 커뮤니케이션					
규정 위반에 대해 벌금 또는 처벌을 받은 사건 수	-	건	-	-	-
규정 위반에 대해 경고를 받은 사건 수	-	건	-	-	-
자율 규정을 위반한 사건 수	-	건	-	-	-
고객 개인 정보 보호					
고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 정보 분실 사실이 입증된 불만 건	-	건	-	-	-

◆ 지배구조

구분	단위	2021	2022	2023	
최고 거버넌스 기구의 성과 평가					
이사회 평가 수행 빈도	-	회	8	9	12
연간 총 보상 비율					
최고 급여 구성원의 연간 총 보상	-	원	400,956,004	547,890,400	474,700,000
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율	-	%	10.1	36.6	-13.4
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙 값	-	원	55,890,615	57,965,715	51,637,284
전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 증가율	-	%	3.3	3.7	-10.9
최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 비율	-	%	717	945	919
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값 증가율의 비율	-	%	311	987	97
반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련					
조직의 반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 전달받은 거버넌스 구성원 수	-	명	4	4	4
조직의 반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 전달받은 거버넌스 구성원 비율	-	%	66.7	66.7	66.7
조직의 반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 전달받은 근로자의 수(성별)	여성	명	104	106	115
	남성	명	1,029	999	985
조직의 반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 전달받은 근로자의 비율(성별) ¹⁾	여성	%	100.0	100.0	100.0
	남성	%	100.0	100.0	100.0
조직의 반부패 훈련을 받은 거버넌스 구성원 수	-	명	4	4	4
조직의 반부패 훈련을 받은 거버넌스 구성원 비율	-	%	66.7	66.7	66.7
조직의 반부패 훈련을 받은 근로자 수	-	명	1,133	1,105	1,100
조직의 반부패 훈련을 받은 근로자 비율 ²⁾	-	%	100.0	100.0	100.0

1), 2) 2023년 12월 기준 육아휴직, 산재휴직 등 휴직자 제외 재직자 전원(1,100명) 교육 이수

구분	단위	2021	2022	2023	
확인된 부패 사례와 이에 대한 조치					
계류 중인 부패 및 뇌물 사건의 총 수	건	0	0	0	
확인된 부패 사례에 대한 조치로 공급업체 계약 종료 혹은 미갱신된 사건의 수	건	0	0	0	
확인된 부패 및 뇌물 사례 중 부패를 이유로 근로자가 해고 또는 징계를 받은 사건의 수	건	0	0	0	
경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치					
보고기간 동안에 진행 중이었거나 종료된 경쟁저해행위 및 독과점 규제 법률 위반 행위에 대한 법적 조치의 수	건	0	0	0	
법·규제에 대한 컴플라이언스					
보고기간 중 발생한 과태료 발생 건 수 ¹⁾	건	3	2	0	
주요 법률 및 규정 미준수 사례(significant instances)의 총 발생 건수	건	0	1	1	
법규 위반 사례의 벌금액	백만 원	3	7	0	
최고 급여 보상					
최고 급여 구성원의 연간 총 보상	백만 원	401	548	475	
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율	%	10.1	36.6	0.9	
조세정보					
현지법인 손익정보	수익 (제3자 판매 수익)	억	870	880	780
	수익(다른 조세관할권 내 위치한 단체와의 내부 거래)	억	-44	-18	-50
	세전 이익(손실)	억	-17.6	-79.2	-446
	유형자산 (현금 및 현금성 자산 이외)	억	1,338	1,565	2,168
	법인 소득세 (현금주의 방식에 따른)	억	3	1	4
	법인 소득세 (이익/손실에 부가된)	억	3	1	4
현지법인 법인세납부	미지급법인세	억	-	-	-
	납부법인세	억	8	10	14
정부지원 금전적 가치					
정부로부터 받은 재정적 지원	억	-	-	0	

1) 2021년 3건: 안산1공장 수질오염방지시설 운영일지 작성 위반으로 인한 과태료(1백만원), 안산1공장 대기방지시설에 딸린 기계, 기구류 훼손 방치로 인한 과태료(2백만원), 그 밖의 폐목재류 올바로 입력기한 초과로 인한 과태료(25만원)
2022년 2건: 진천공장 수질오염물질 배출허용기준 초과로 인한 행정처분(초과배출부과금 666만원), 진천공장 폐기물 처리 담당자 교육 미이수로 인한 과태료(50만원)
2) 2022년 1건: 공정위 서면실태조사 결과에 따른 시정조치(대금미지급, 지연이자 미지급 / 30일 이내 시정조치 완료하여 벌점 0점)
2023년 1건: 공정위 서면실태조사 결과에 따른 시정조치(지연이자 미지급 / 30일 이내 시정조치 완료하여 벌점 0점)

온실가스 검증 의견서

GV-24217

검 증 서

온실가스배출량

롯데알미늄 주식회사

검증 대상

(재)한국품질재단은 롯데알미늄 주식회사(이하 '회사'라 함)의 2023년 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

롯데알미늄 주식회사의 2023년 기준 운영통제 하에 있는 전체 사업장의 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

[온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침¹⁾]와 [온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침²⁾] 및 [ISO14064-3]를 기준으로 하였습니다.

1) 환경부고시 제2023-221호 2) 환경부고시 제2021-112호

보증 수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행 되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부심의를 통해 확인하였습니다.

검증 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생될 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 온실가스 배출량은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침" 및 "ISO14064-1" 산정기준에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 각 회사의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂-eq 미만 업체로서, 양적 기준치로 중요도는 중 배출량의 5% 기준 미만을 만족하고 있습니다.
- 3) 따라서 다음의 2023년 온실가스 배출량에 대해 "적정" 의견을 제시합니다.

단위 : tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	총계
20,734.649	50,546.987	71,277

* 온실가스 배출권거래제 배출량 보고 및 인증 지침에 따르면, 총 배출량은 사업장단위 소수점 절사값이므로 Scope 1, 2 배출량 합과 총 배출량값이 일부 상이할 수 있음.

2024년 4월 17일

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



GV-24217

Verification Opinion Statement

GHG Emissions

LOTTE ALUMINIUM CO., LTD.

Verification Target

Korean Foundation for Quality (hereinafter 'KFQ') has conducted a verification of Greenhouse Gas Emissions (hereinafter 'GHG Inventory') of LOTTE ALUMINIUM. (hereinafter 'Company') for 2023.

Verification Scope

KFQ's verification covered on all facilities and emission sources under the operational control and organizational boundary of LOTTE ALUMINIUM. during 2023.

Verification Criteria

The verification process was based on [Rule for emission reporting and certification of greenhouse gas emission trading Scheme¹⁾], [Rules for verification of operating the greenhouse gas emission trading scheme²⁾] and 'ISO14064-3' for every applicable part.

1) Notification No. 2023-221 of Ministry of Environment 2) Notification No. 2021-112 of Ministry of Environment

Level of Assurance

The Verification has been planned and conducted as the 'Rules for verification of operating the greenhouse gas emission trading scheme', and the level of assurance for verification shall be satisfied as reasonable level of assurance. And it was confirmed through an internal review whether the process before the verification was conducted effectively.

Verification Limitation

The verification shall contain the potential inherent limitation in the process of application of the verification criteria and methodology.

Verification Opinions

Regarding to the data of the Greenhouse Gas Emission Consumption from the report through the verification, KFQ provides our verification opinions as below;

- 1) The Inventory Report has been stated in accordance with "Rule for emission reporting and certification of greenhouse gas emission trading Scheme" and "ISO 14064-1".
- 2) The result of material discrepancy satisfied the criteria for an organization that emits less than 500,000tCO₂-eq shall not exceed 5% from total emission as per "Rules for verification of operating the greenhouse gas emission trading scheme".
- 3) Thus, KFQ concludes that the Greenhouse Gas Emissions of Company in 2023 is correctly calculated and stated in accordance with "Rule for emission reporting and certification of greenhouse gas emission trading Scheme".

Unit : tCO₂eq

Scope 1	Scope 2	Total
20,734.649	50,546.987	71,277

* The totals in this verification statement do not match the totals in emission trading scheme because the total emissions of each facility are calculated by truncating to integer units

April 17th, 2024

Ji Young Song

CEO Ji-Young Song
Korean Foundation for Quality



Scope3 온실가스 배출량 검증의견서

EVC-24-043-1

온실가스 배출량 검증의견서

롯데알미늄(주)

서울특별시 금천구 벚꽃로 104

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 롯데알미늄(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 서울본사, 인천공장
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매한 제품 유형 제품(생산관련 원부자재, 포장재, 저장품)에 대한 1차 공급업체의 Scope1,2 배출량
※ 단, Category 15에 보고된 자회사 매입금액은 제외
 - Category 4. 업스트림 물류(상의 흐름 운송)
 - Category 11. 판매 제품 사용(판매 제품 중 전력 및 냉매를 사용하는 완제품의 하위흐름 배출)
 - Category 12. 판매 제품 폐기(판매한 쇼케이스 및 자판기의 폐기단계 배출(중량이 확인 가능한 제품에 한함))
 - Category 15. 투자(중속기업 및 관계기업의 Scope 1,2 배출량)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 롯데알미늄(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

롯데알미늄(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 롯데알미늄(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

• 부록. Scope3 온실가스 배출량

(단위 : tCO2eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품 및 서비스	5,386
Category 4	업스트림 물류	595
Category 11	판매된 제품 사용	180,153
Category 12	판매된 제품 폐기	387
Category 15	투자	37,948
합 계		224,469

2024년 06월 26일

한국표준협회



Scope3 온실가스 배출량 검증의견서

EVC-24-043-2

온실가스 배출량 검증의견서

롯데인프라셀(주)
서울특별시 금천구 뱃꽃로 104

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 롯데인프라셀(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3)에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 서울본사, 안산공장
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매한 제품 유형 제품(생산관련 원부자재 포장재, 저장품)에 대한 1차 공급업체의 Scope1,2 배출량
 - Category 2. 자본재(취득한 유형자산에 대한 1차 공급업체의 Scope1,2 배출량)
 - ※ 단, 무형자산 및 토지 제외
 - Category 3. 구매 전력 및 에너지의 상위 흐름(소비한 연료 및 에너지의 상위 흐름 배출량)
 - Category 4. 업스트림 물류(상위 흐름 운송)
 - Category 15. 투자(중속기업의 Scope 1,2 배출량)
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 롯데알미늄(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

롯데인프라셀(주)은 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 롯데인프라셀(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

• 부록. Scope3 온실가스 배출량

(단위 : tCO₂eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품 및 서비스	22,897
Category 2	자본재	2,242
Category 3	구매 전력 및 에너지의 상위 흐름	2,155
Category 4	업스트림 물류	2,190
Category 15	투자	2,427
합 계		31,911

2024년 06월 26일

한국표준협회



Scope3 온실가스 배출량 검증의견서

EVC-24-043-3

온실가스 배출량 검증의견서

롯데패키징솔루션즈(주)
서울특별시 금천구 벚꽃로 104

1. 검증 목표

한국표준협회가 진행하는 온실가스 배출량 검증(이하 '검증'이라 한다) 목표는 다음과 같습니다.

- 검증 범위 내 온실가스 배출량 검증에 대한 산정과 기준 및 절차와 적합성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관련 선언의 타당성 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 관리의 효과적 이행 여부 확인
- 조직의 온실가스 배출량 또는 흡수량 산정을 위한 실행, 관리 및 개선 프로세스 적합성 확인

2. 검증 범위

한국표준협회는 롯데패키징솔루션즈(주)의 온실가스 선언에 대한 기타 간접배출(Scope3) 에 대한 제한적 보증수준의 검증을 수행하였습니다.

- 보고대상 : 서울본사, 안산1공장, 안산2공장, 평택공장, 오산공장, 진천공장, 울산 In-plant
- 보고경계 : 기타 간접배출(Scope3)
 - Category 1. 구매한 제품 유형 제품(생산관련 원부자재 포장재, 저장품)에 대한 1차 공급업체의 Scope1,2 배출량
 - Category 3. 구매 전력 및 에너지의 상위 흐름(소비한 연료 및 에너지의 상위 흐름 배출량)
 - Category 10. 판매 제품 가공(판매한 제품 중 판매 이후 추가적인 가공 과정이 이루어지는 제품)
 - ※ 단, 하위 흐름 데이터 수집이 불가능한 경우는 제외
 - Category 11. 판매 제품 사용(판매 제품 중 전력 및 냉매를 사용하는 완제품) ※ 단, 건전지 사용제품 제외
 - Category 12. 판매 제품 폐기(판매한 가전제품 및 생활용품의 폐기단계 배출(중량이 확인 가능한 제품에 한함))
- 보고년도 : 2023년 1월 1일 ~ 2023년 12월 31일

3. 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 국제표준 및 국내 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- WRI (World Resources Institute) Greenhouse Gas Protocol
- Corporate Value Chain (Scope3) Accounting and Reporting Standard (WRI)
- KS I ISO 14064-1:2018, KS I ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(최근호, 환경부)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(최근호, 환경부)
- 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories

4. 보증 수준 및 책임

한국표준협회는 귀 사의 온실가스 배출량에 대하여 온실가스 관리 강화를 위한 "제한적 보증 수준"의 검증을 제공합니다.

- 현장검증 : 롯데알미늄(주) 본사 방문
- 검증방법
 - 온실가스 배출량 담당자 및 현장 담당자 인터뷰
 - 보고기간 중 온실가스 배출량 산정에 사용된 관리시스템과 데이터 검토
 - 내부문서 및 기초자료의 추적 검토

롯데패키징솔루션즈(주)는 온실가스 배출량 관련 정보 및 증빙자료에 대해 공정하게 자료를 제공해야 하며, 한국표준협회는 온실가스 배출량에 대한 보증 업무에 한정합니다.



5. 검증 한계

온실가스 배출량은 검증 범위의 데이터 한계, 불확실성 등 요인에 따라 영향을 받을 수 있으며 이에 따른 고유 한계가 존재할 수 있습니다.

6. 검증 결론

검증범위에 한하여 ISO 14064-3 검증절차를 통해 검증한 롯데패키징솔루션즈(주)의 온실가스 배출량에 오류 및 허위사실이 발견되지 않았습니다.

• 부록. Scope3 온실가스 배출량

(단위 : tCO2eq)

카테고리		온실가스 배출량
Category 1	구매한 제품 및 서비스	86,105
Category 3	구매 전력 및 에너지의 상위 흐름	7,157
Category 10	판매된 제품 가공	48,508
Category 11	판매된 제품 사용	43,271
Category 12	판매된 제품 폐기	8,092
합 계		193,133

2024년 06월 26일

한국표준협회



제3자 검증의견서

‘2023 롯데알미늄 지속가능경영 보고서’ 검증의견서

롯데알미늄 이해관계자 귀중

한국품질재단은 롯데알미늄의 요청에 의해 2023 롯데알미늄 지속가능경영 보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 하기 명시한 검증 기준 및 범위에 따라 독립적으로 보고서에 대한 제3자 검증 의견을 제시할 책임이 있으며, 본 보고서의 작성에 대한 책임은 롯데알미늄 경영자에게 있습니다.

검증 기준 및 범위

- **검증 기준** : AA1000AS(v3), AA1000AP(2018)
- **검증 유형** : Type 1 [Accountability 4대 원칙(포괄성, 중대상, 대응성, 영향성) 검증]
- **검증 수준** : Moderate [제한적으로 수집된 자료에 기반하여 검증]
- **검증 경계** : 보고서에 명시된 보고 경계 (국내 영업점 및 본사, 해외 사업장 일부). 그 외 자회사, 관련 회사, 협력사 및 제 3자의 성과 및 보고 관행 등은 본 검증의 경계에 포함되지 않음
- **검증 범위** : AA1000AP 4대 원칙 및 GRI Standards 2021 보고 요구사항에 대한 준수 여부

※ GRI Standards 2021 보고 요구사항

- 공통표준 (Universal Standards) : GRI Standards 2021에 따라 작성된 (Reporting in accordance with GRI Standards) 보고서로 다음 요구사항 준수 여부

요구사항	준수여부	요구사항	준수여부
1. 보고원칙	○	6. 보고 불가사유 기재	○
2. 일반공시	○	7. GRI Index 공개	○
3. 중대이슈 주제 선정	○	8. GRI Standards 적용 여부	○
4. 중대이슈 보고	○	9. GRI 통보 여부	○
5. 중대주제별 보고	○	-	-

- 특정주제 표준 (Topic Standards)

요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure	요구사항	GRI Standards/Topic Disclosure
GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	GRI 201 : 경제 성과	GRI Topic Standards에 따른 중대주제별 보고	GRI 403 : 산업안전보건
	GRI 202 : 현지 주요 사업장		GRI 404 : 훈련 및 교육
	GRI 205 : 반부패		GRI 405 : 다양성 및 동등한 기회
	GRI 206 : 환경쟁		GRI 412 : 인권 평가
	GRI 207 : 조세		GRI 413 : 지역 사회
	GRI 302 : 에너지		GRI 415 : 공공 정책
	GRI 303 : 물과 폐수		GRI 417 : 마케팅 및 라벨링
	GRI 305 : 배출		GRI 418 : 고객 개인정보 보호
	GRI 306 : 폐기물		GRI 419 : 사회 경제적 규제 준수
	GRI 401 : 고용		

검증 방법

심사팀은 상기 기준을 적용하여 보고서 내용의 타당성을 확인하기 위해 관련 절차, 시스템 및 통제의 방식과 가용한 성과 데이터에 대하여 검토하였습니다. 검증 과정에서 확인한 문서는 아래와 같습니다.

- **비재무정보** : 롯데알미늄에서 제공한 데이터, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등
- **재무정보** : 금융감독원 전자공시시스템(<http://dart.fss.or.kr>)에 공개된 재무제표

본 검증은 현장방문을 포함한 서면검증 및 담당자 인터뷰를 통해 진행되었습니다. 보고서 내 중대상 평가 절차, 이해관계자를 고려한 이슈 선정, 데이터 수집관리 및 보고서 작성 절차의 유효성과 서술 내용의 타당성은 담당자 인터뷰를 통해서 평가되었으나 외부 이해관계자 면담은 실시하지 않았습니다. 이후 상기 단계에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 불명확한 표현들은 보고서 발간 전에 적절히 보완되었음을 확인하였습니다.

적격성 및 독립성

본 검증의 심사팀은 한국품질재단 내부 규정에 의거하여 적격하게 구성되었습니다. 한국품질재단은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 외에 롯데알미늄 사업 전반에 걸쳐 검증의 독립성 및 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 없습니다.

제한 사항

보고서에 제시된 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정하는 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다. 심사팀은 계약에 의거하여 제공된 정보 및 근거에 대해 비교 검토를 수행하였으며 원본 데이터 자체의 신뢰성 확인은 수행하지 않았습니다.

발견사항 및 검증 결론

상기 검증 활동을 수행한 결과, 심사팀은 본 보고서의 내용이 GRI Standards 2021에 의거(in accordance with)하여 작성되었으며 AA1000AP(2018)의 4대 원칙, AA1000AS(v3)의 Type 1 보증 수준을 입증할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단하였습니다. 또한 본 보고서의 내용 중 중대한 오류나 원칙 준수와 관련한 부적절한 사항을 발견하지 못하였습니다.

• 포괄성(Inclusivity)

롯데알미늄은 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 정부 및 지역사회 등 다양한 이해관계자를 대상으로 윤영위원회, 홈페이지 지와 같은 적절한 채널을 통하여 의견을 수렴하고 있습니다. 보고서에서 언급된 것 이외에 누락된 주요 이해관계자가 있다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

• 중대상(Materiality)

롯데알미늄은 동종업계의 중대이슈 조사 및 전년도 중대이슈 분석 등을 통해 ESG 이슈 풀을 구성하였으며, 미디어 분석, 이사회 및 위원회 보고 안건, 내외부 이해관계자 설문조사 등을 통하여 이중 중대상 평가를 실시,

제3자 검증의견서

최종 4개 중대이슈를 선정하였습니다. 그리고 그 과정에서 기업이 사회, 환경에 미칠 수 있는 긍정/부정적 영향을 고루 검토함으로써 중대이슈 선정에 대한 당위성을 제고하였습니다.

심사팀은 도출된 중대이슈가 본 보고서에서 보다 비중 있게 다루어졌으며, 중대성 평가 과정에서 파악된 중대이슈가 누락없이 보고서에 보고되었음을 확인하였습니다.

• 대응성(Responsiveness)

롯데알미늄은 이해관계자로부터 수렴한 요구와 주요 관심사항에 적시 대응하기 위해 노력하고 있습니다. 심사팀은 중대 이슈에 대한 조직의 대응 활동 및 성과가 부적절하게 보고되었다는 증거는 발견하지 못하였습니다.

• 영향성(Impact)

롯데알미늄은 경영활동 전반에서 이해관계자 관련 중대 이슈의 영향을 식별 및 모니터링하고 있으며, 그 내용을 가능한 범위 내에서 보고하고 있습니다. 중대 이슈와 관련된 영향성이 부적절하게 측정·보고되었다는 증거를 심사팀은 발견하지 못하였습니다.

개선을 위한 권고사항

- 이종 중대성 평가 시 내·외부 이해관계자 설문 시 동종산업 관계자를 포함할 수 있다면 더 다양한 방면에서의 의견이 반영될 수 있을 것입니다.
- 신규 구축된 ESG 관리 시스템을 활용하여 정량적 ESG 지표에 대한 체계적이고 시계열적 관리가 이루어지기를 기대합니다.
- 2023년 보고서에서 중대성평가를 통하여 도출된 중요이슈 4개 중 기후변화대응이 환경사회 및 재무영향 관점 모두에서 크게 작용하는 것으로 도출됨에 따라 2024년도에도 긍정적인 성과 및 평가 결과를 이해관계자들에게 전달될 수 있기를 바랍니다.

2024년 7월
서울, 대한민국
한국품질재단 대표 **송지영**

Ji Young Song



GRI Index

GRI Standard 2021	Indicators	Page	비고(생략 내용 및 누락 사유)
GRI 2: 일반공개 2021	2-1	조직 정보	8, 14-15
	2-2	조직의 지속가능성 보고 범위에 포함된 기업	About this Report
	2-3	보고 기간, 보고 주기, 보고서 관련 문의처	About this Report
	2-4	정보 재작성	73, 100, 104-105, 112
	2-5	외부 검증	About this Report 124-126
	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	8-15, 79
	2-7	임직원	107-110
	2-8	임직원이 아닌 근로자	109-110
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	21, 90
	2-10	최고 거버넌스 기구 임명 및 선정	90
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	90
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 39, 90-91
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	21, 92
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	21, 90
	2-15	이해관계 상충	90, 91
	2-16	주요 사항에 대한 커뮤니케이션	20-21, 90
	2-17	최고 거버넌스 기구의 종합적인 지식	90
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	91
	2-19	보수 정책	91, 114
	2-20	보수 결정 프로세스	91
	2-21	연간 총 보상 비율	114
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 선언문	6-7
	2-23	정책 공약	45, 80, 86-87
	2-24	정책 공약 내재화	41-43, 55-56, 71-72, 79-81, 86-87
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	86-87
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 매커니즘	86-87
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	101, 114-115
	2-28	가입 협회	133
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	24
	2-30	단체교섭 협약	83, 111
GRI 3: 중대 토픽 보고 2021	3-1	중대 이슈 결정 프로세스	25-26
	3-2	중대 이슈 목록	27
Focus Issues(1): 기후변화 대응			
GRI 3: 중대 토픽 보고 2021	3-3	중대 이슈 관리	38
GRI 201: 경제 성과 2016	201-2	기후변화의 재무적 영향 및 기후변화로 인해 발생하는 기타 위험과 기회	39-40

GRI Standard 2021	Indicators	Page	비고(생략 내용 및 누락 사유)
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내부 에너지소비	99
	302-3	에너지 집약도	99
	302-4	에너지 소비 감축	42, 100
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	102
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	102
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	43, 118-123
	305-4	온실가스 배출 집약도	102
	305-5	온실가스 배출 감축	42, 102
Focus Issues(2): 임직원 및 공정안전			
GRI 3: 중대 토픽 보고 2021	3-3	중대 이슈 관리	44
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	산업안전보건 관리시스템	45
	403-3	사업장 보건 서비스	48
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	49
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	48
	403-6	근로자 건강 증진	48-49
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 산업 안전 및 보건 영향 예방 및 완충	47-49
	403-9	업무상 상해	112-113
403-10	업무 관련 질병	112-113	
Focus Issues(3): 임직원 역량개발			
GRI 3: 중대 토픽 보고 2021	3-3	중대 이슈 관리	50
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규 채용 임직원과 이직 임직원	110
	401-3	육아휴직	111
GRI 405: 다양성 및 동등한 기회 2016	405-1	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황	90, 109-110
Focus Issues(4): 윤리경영			
GRI 3: 중대 토픽 보고 2021	3-3	중대 이슈 관리	54
GRI 205: 반부패 2016	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	114-115
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	114-115
GRI 206: 반경쟁 2016	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	114-115
Other Issues: 기타 일반이슈			
GRI 201: 경제적 성과 2016	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	97
	201-4	정부의 재정지원	115
GRI 202: 현지 주요 사업장 2016	202-1	현지 법정최저임금 대비 성별 신입사원 기준 임금 비율	113
GRI 207: 조세 2019	207-2	조세 거버넌스, 통제 및 위험 관리	93, 115
	207-3	이해관계자 참여 및 조세 관련 우려 사항 관리	93, 115
	207-4	국가별 보고	93, 115
GRI 303: 물과 폐수 2018	303-1	용수 관리	74
	303-2	방류수 관련 영향 관리	74
	303-3	용수 취수	100
	303-4	폐수 방류	101
	303-5	용수 소비	101

GRI Standard 2021	Indicators	Page	비고(생략 내용 및 누락 사유)
GRI 305: 배출 2016	305-6	오존층 파괴 물질의 배출	103
	305-7	질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	103
	306-1	폐기물 생성 및 폐기물 관련 중대한 영향	73, 104
GRI 306: 폐기물 2020	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	73
	306-3	폐기물 발생량	104
	306-5	직접적으로 폐기되는 폐기물	105
GRI 401: 고용 2016	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	81-83
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-2	위험 요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	46
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간	113
	404-2	임직원 직무교육 및 전직 지원 프로그램	52-53
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율	53
GRI 412: 인권 평가 2016	412-1	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	86-87
	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 임직원 훈련	112
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 그리고 발전프로그램 운영	113
GRI 415: 공공 정책 2016	415-1	정치적 기부	58
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 법률규정과 자율규정 위반	114
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건	114
GRI 419: 사회경제적 규제준수 2016	419-1	사회적·경제적 측면의 법률 및 규정 위반	115

SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standard Board, 지속가능성 회계기준위원회)는 비재무 보고 표준을 제정하는 비영리 기관입니다. SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자와 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다. 롯데알미늄은 SASB 구분에 따라 Resource Transformation 분야의 Containers & Packaging 사업 영역에 해당하는 지표를 보고서에 공개하였습니다.

구분	측정 지표	지표내용	보고 Page	비고
온실가스 배출량	RT-CP-110a.1	전체 Scope 1 총 배출량	102	
		배출 제한 규정이 적용되는 비율	102	
	RT-CP-110a.2	Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표	38-42	
		배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	38-42	
대기질	RT-CP-120a.1	NO _x (N ₂ O 제외)	73, 103	
		SO _x	73, 103	
		휘발성 유기화합물 (VOCs)	-	해당없음
에너지 관리	RT-CP-130a.1	미세먼지(PM)의 대기 배출량	73, 103	
		총 에너지 소비량	98-99	
		그리드 전력 비율	99	
수자원 관리	RT-CP-140a.1	재생가능 에너지 비율	99	
		자가발전설을 통한 총 에너지 생산량	100	
		물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (1)총 취수량	100	
	RT-CP-140a.2	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 (2)총 물 소비량	101	
		물 관리 위험의 설명 및 이러한 위험 경감을 위한 전략 및 활동에 대한 논의	74	
		수질 허가, 기준, 규정과 관련된 위반 건수	101	
폐기물 관리	RT-CP-150a.1	유해 폐기물 발생량	104-105	
		폐기물 재활용률	104-105	
제품 안전	RT-CP-250a.1	발표된 리콜 건수	-	보고기간 동안 리콜된 제품 없음
		리콜된 제품 총수량	-	
	RT-CP-250a.2	위험성 신소재 및 우려 화학물질의 식별 및 관리 과정에 대한 논의	75	
제품 라이프 사이클 관리	RT-CP-410a.1	재활용된 원자재 비율	-	정보 불충분으로 인한 비공개
		재생가능 원자재 비율	-	
		재활용 및 재생가능한 원자재 비율	-	
	RT-CP-410a.2	재활용, 재사용 또는 자연분해 가능한 제품의 수익	78, 98	
	RT-CP-410a.3	제품의 라이프사이클에 걸쳐 환경적 영향을 줄이기 위한 전략에 대한 논의	77-78	
공급망 관리	RT-CP-430a.1	조달한 총 목재섬유 비율	112	
		인증된 출처 비율	112	
	RT-CP-430a.2	조달한 총 알루미늄 비율	112	
		인증된 출처 비율	112	

TCFD Index

2015년 파리 기후협약을 이후로 전세계는 온실가스 배출량 감축 목표를 설정하고 지구온난화 방지를 위한 이행을 결의하였습니다. TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosures)는 2015년 G20 재무장관과 중앙은행 총재들의 위임을 받은 금융안정위원회가 기업의 자발적이고 일관성 있는 기후변화 관련 정보공개를 촉구하기 위해 제정한 이니셔티브입니다. 전세계 기업들은 TCFD의 권고안에 따라 기후변화에 관련된 재무정보를 공개하고 있으며, 이해관계자와 투자자의 의사결정에 적극 활용되고 있습니다. 이에 롯데알미늄은 TCFD의 권고안에 따라 지속가능경영 보고서를 통해 기후변화 관련 정보를 공개하고 있습니다.

권고안	Page
지배구조	
기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	39, 71
기후변화 관련 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	39, 71
전략	
단기, 중기 및 장기적 측면의 기후변화 위험과 기회 설명	39-40
기후변화 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	39-40
2°C이하의 시나리오를 포함하여 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려한 전략의 회복 탄력성 설명	-
위험관리	
기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	39, 71
기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	39, 71
기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법 설명	39
지표 및 목표	
조직이 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표	38-40, 102
Scope 1, Scope 2 그리고 해당되는 경우 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련 위험	38-40, 43, 102
기후변화 관련 위험, 기회 및 목표 대비 성과를 관리하기 위해 조직이 사용하는 목표	38-40, 102

UN SDGs

UN SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능발전목표)는 전 세계 빈곤을 종식시키고 지구를 보호하며, 2030년까지 모든 사람들이 평화와 번영을 누릴 수 있도록 보장하기 위해 2015년 UN에 의해 채택된 글로벌 목표입니다. 롯데알미늄은 지속가능한 미래 사회 구축에 기여하기 위해 UN SDGs 주요 목표 17개와 세부 과제 169개 중 롯데알미늄의 사업 특성 및 중대이슈와 연관성이 높은 목표를 선정하고, 이와 연계하여 다양한 활동들을 적극적으로 추진해나가고 있습니다.

UN SDGs 목표	추진 방향	관련 목차	보고위치
빈곤 퇴치	경제적으로 어려운 가정을 재정적으로 지원하여 소외된 이웃의 생활 여건을 개선해나가고 있습니다.	사회공헌	84-85
건강과 웰빙	전 사회 구성원이 정당한 환경에서 건강한 삶을 영위할 수 있도록 제품 생산에서 비롯되는 환경영향 저감에 힘쓰고 있습니다. 또한, 임직원들이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 사업장 안전보건 관리를 강화하고 있습니다.	임직원 및 공정안전 환경경영 환경영향 최소화	45-49 70-72 75
양질의 교육	임직원 대상 다양한 인재양성 교육을 제공하여 임직원들의 역량 및 전문성 강화를 지원하고 있습니다.	임직원 역량개발	50-53
성평등 보장	조직 내 여성 인재 성장 및 여성 리더 육성을 위한 프로그램을 운영하고 있으며, 육아휴직·모성보호 등 다양한 가족친화제도를 시행하여 여성의 일·가정 양립과 경력관리를 지원하고 있습니다.	임직원 역량개발 일하기 좋은 조직문화 인권보호	50-53 82-83 86-87
건강하고 안전한 물 관리	수질오염물질 저감을 위한 방지시설을 설치하고 모니터링하고 있으며, 오염 물질배출 법정 허용기준보다 엄격한 내부 관리기준을 수립하여 수생태계에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	환경 경영	73-74
에너지의 친환경적 생산과 소비	2050년까지 사용 전력의 100%를 재생에너지로 전환하여 RE100을 이행 하고자 합니다.	기후변화 대응	38-43
양질의 일자리 확대 및 경제성장	지속적으로 근무하기 좋은 환경을 제공하기 위해 다양한 사내 제도를 통해 행복한 기업문화 조성에 힘쓰며 임직원들의 만족도를 제고하고 있습니다.	일하기 좋은 조직문화	82-83
산업 성장과 혁신 활성화 및 사회기반 시설 구축	이차전지 양극박 사업 관련 해외 생산거점 확대를 지속적으로 추진하고, 기존 포장재 사업의 친환경 전환을 위한 R&D에 힘쓰며 미래 신성장 동력을 확보하고 있습니다.	이차전지 소재사업 확대 친환경 포장재 개발	30-31 32-35
불평등 해소	다양성을 고려한 인재 채용 프로세스를 갖추고 있으며 세대, 성별, 장애, 글로벌 4가지 주제로 다양성 포럼을 실시하여 다양성의 가치를 존중하고 평 등한 문화를 조성하고 있습니다. 또한, 아동, 여성, 노인, 장애인 등의 소외계층을 지원하며 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.	일하기 좋은 조직문화 사회공헌 인권보호	82-83 84-85 86-87
지속가능한 생산과 소비	제품 생애 주기를 고려한 2030 자원순환 로드맵을 마련하고 페플라스틱 자원순환 프로젝트(Project LOOP)를 추진하여 제품 생산으로 인한 환경 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.	친환경 포장재 개발 자원 순환 환경영향 최소화	32-35 77-78 75
기후변화 대응	2050년 Net-Zero 달성을 위해 에너지 진단, 공정 개선, 노후 설비 교체, 재생 에너지 구매 등 실행 전략을 포함한 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다.	기후변화 대응 환경경영	38-43 70-72
해양자원 보전	용수 취수부터 폐수 방출 단계에 이르기까지 적극적인 공정 및 기술 개선과 관리를 통해 해양생태계에 미치는 부정적인 영향을 최소화하고 있습니다.	환경 경영	73-74
생태계 보호	오염물질 배출을 철저히 관리하고, 폐기물 발생을 최소화함으로써 생태계 보전에 기여하고 있습니다.	환경 경영	73-74
평화·정의·포용	모든 이해관계자들의 인권 증진을 위한 의지를 담은 인권경영헌장을 공표 하였으며, 인권 고충 처리제도를 운영하여 인권 침해가 발생할 경우 구제 프로세스를 제공하고 있습니다.	윤리경영 인권보호	54-59 86-87
글로벌 파트너십 강화	TCFD 지지선언, K-EV100 가입, ASI 가입 등 국내외 여러 이니셔티브에 참여하여 기후변화 대응과 지속가능한 미래 사회 구축을 위해 다양한 이해관계자들과 협력하고 있습니다.	공급망 ESG 관리 및 동반성장 단체 가입 현황	79-81 133

단체 가입 현황

롯데알미늄은 경제, 안전·보건·환경(SHE), 사회 분야에 관련된 동향을 신속하게 파악하기 위해 해당 분야의 협회 및 단체에 가입하고 있으며, 다양한 이해관계자들과의 소통과 협력을 강조하고 있습니다. 앞으로도 외부 이니셔티브에 적극적으로 참여하여 지속가능경영의 역량과 전문성을 더욱 강화해 나가겠습니다.

주요 단체 가입 현황

대한산업안전협회	대한주택건설협회	상공회의소
전국경제인연합회	전국연구소장협의회	한국경영자총협회
한국경제연구원	한국골판지포장공업	한국무역협회
한국비철금속협회	한국산업기술진흥협회	한국소방안전원
한국자동판매기공업협회	한국제관공업협동조합	한국포장협회
한국표준협회	ASI (Aluminium Stewardship Initiative)	GLAFRI (Global Aluminium Foil Roller Initiative)

CONTRIBUTORS

롯데알미늄 지속가능경영보고서 발간은 전사적인 협업을 통해 진행되었습니다. 보고서 제작과 관련하여 적극적인 협력과 관심을 가져주신 모든 분들께 감사의 말씀을 드립니다.

EDITORIAL

롯데알미늄 ESG전략부문	이승민 상무
롯데알미늄 ESG팀	이정미 팀장
롯데알미늄 ESG팀	박초하, 손영욱, 정유경